



**Stichting Mediahuis Nederland Pensioenfonds**

**Pensioenreglement 2020**

**Juni 2020**

## **Samenvatting Basisregeling**

Hierna volgt slechts een samenvatting van de basispensioenregeling. De uitgangspunten van de basispensioenregeling en alle daarbij behorende begrippen worden nader uitgewerkt in het hierna volgende pensioenreglement.

### **Algemeen**

- Uw werkgever: Mediahuis NL B.V. of andere bij Mhpf aangesloten onderneming.
- Ingangsdatum pensioenregeling: 1 januari 2017.
- Toetredingsleeftijd: begin arbeidsovereenkomst.
- Pensioenrichtleeftijd: eerste dag van de maand volgend op de maand dat de (gewezen) deelnemer 67 wordt.
- Pensioendatum: de AOW-gerechtigde leeftijd van de deelnemer of gewezen deelnemer.
- Is uw pensioengevend salaris hoger dan het hierna genoemde maximale pensioengevende salaris, dan bouwt u vermoedelijk ook pensioenkapitaal op bij ABN AMRO PPI. Daarop is het pensioenreglement van ABN AMRO PPI van toepassing.

### **Pensioenopbouw**

- De in dit pensioenreglement omschreven basispensioenregeling is een zogenaamde CDC-pensioenregeling. Dat betekent dat de werkgever en werknemer samen een bijdrage beschikbaar stellen ter realisatie van een beoogde pensioenopbouw. Indien de bijdrage in enig jaar onvoldoende is om de beoogde pensioenopbouw te realiseren, kan de pensioenopbouw in dat jaar door Mhpf naar beneden worden bijgesteld.
- De beoogde pensioenopbouw per heel dienstjaar bedraagt 1,75% van de pensioengrondslag in dat jaar.
- De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris van maximaal € 79.585 (2020) verminderd met de franchise. De franchise is in 2020 € 14.616.
- Uw eigen bijdrage aan de pensioenregeling bedraagt 7,3% van de pensioengrondslag. De eigen bijdrage wordt door de werkgever ingehouden op uw brutoloon en afgedragen aan Mhpf.

### **Nabestaandenpensioen**

- Als u overlijdt tijdens uw deelnemerschap krijgen uw partner en/of kinderen een nabestaandenpensioen. Het nabestaandenpensioen voor uw partner is het partnerpensioen ter hoogte van maximaal 70% van het in de pensioenregeling maximaal op te bouwen ouderdompensioen. Het nabestaandenpensioen voor uw kind(eren) is het wezenpensioen ter hoogte van 14% van het in de pensioenregeling maximaal op te bouwen ouderdompensioen.
- Als u uit dienst gaat en uw deelneming in de pensioenregeling eindigt, hebben uw partner en/of kinderen geen recht meer op het verzekerde nabestaandenpensioen.
- Wel wordt in dat geval een deel van het opgebouwde ouderdompensioen uitgeruild voor partnerpensioen, tenzij u en uw partner dit niet willen.
- Op de pensioenaanspraken en pensioenrechten wordt een voorwaardelijke toeslagverlening verleend maximaal ter hoogte van de prijsindex.

## **Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid**

- Als u tijdens uw deelnemerschap (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt raakt gaat de pensioenopbouw (gedeeltelijk) door, evenals de verzekering van het nabestaandenpensioen. U betaalt hier geen premie voor.

## **Flexibele mogelijkheden**

U heeft op grond van dit pensioenreglement diverse mogelijkheden om flexibel met uw pensioenaanspraken om te gaan zoals:

- U kunt de ingangsdatum van het ouderdomspensioen vervroegen of uitstellen. Dat kan ook gedeeltelijk.
- Ook kunt u uw aanspraak op partnerpensioen geheel of gedeeltelijk uitruilen voor een extra aanspraak op ouderdomspensioen.
- De hoogte van het ouderdomspensioen kan binnen bepaalde marges fluctueren.
- Heeft u ook een pensioenkapitaal bij ABN AMRO PPI op grond van een excedentregeling bij de werkgever of eigen inleg tijdens het deelnemerschap bij Mhpf, dan kunt u dat pensioenkapitaal te zijner tijd gebruiken om pensioen in te kopen bij Mhpf.
- U kunt vanaf de datum van beëindiging van de dienstbetrekking het deelnemerschap vrijwillig voortzetten (bijvoorbeeld als ZZP'er) mits aan bepaalde voorwaarden wordt voldaan.

## Inhoudsopgave

HOOFDSTUK 1 - ALGEMEEN .....	5
Artikel 1 – Definities.....	5
Artikel 2 – Aanvang en einde deelnemerschap.....	8
HOOFDSTUK 2 – BASISREGELING .....	9
Artikel 3 – Omschrijving van de pensioenaanspraken .....	9
Artikel 4 – Pensioengrondslag.....	9
Artikel 5 – Ouderdomspensioen .....	9
Artikel 6 – Partnerpensioen .....	10
Artikel 7 - Wezenpensioen .....	11
Artikel 8 – Voorwaardelijke toeslagen .....	11
Artikel 9 – Financiering.....	12
HOOFDSTUK 3 – BIJZONDERE GEBEURTENISSEN .....	13
Artikel 10 – Korting pensioenaanspraken en –rechten .....	13
Artikel 11 – Scheiding.....	13
Artikel 12 – Onbetaald verlof .....	15
Artikel 13 – Arbeidsongeschiktheid .....	15
HOOFDSTUK 4 – KEUZE MOGELIJKHEDEN.....	17
Artikel 14 – Flexibele pensioeningangsdatum.....	17
Artikel 15 – Variatie hoogte pensioenuitkering .....	18
Artikel 16 – Uitrust .....	19
Artikel 17 – Volgorde keuzemogelijkheden .....	20
Artikel 18 – Inkoop van pensioenaanspraken bij het fonds door middel van pensioenkapitaal	
HOOFDSTUK 5 – EINDE DEELNEMERSCHAP.....	21
Artikel 19 – Aanspraken bij beëindiging deelnemerschap .....	21
Artikel 20 – Voortzetting deelnemerschap na beëindiging van dienstbetrekking .....	21
Artikel 21 – Afkoop .....	21
Artikel 22 – Waardeoverdracht.....	23
HOOFDSTUK 6 – OVERIGE BEPALINGEN .....	24
Artikel 23– Algemene en fiscale bepalingen .....	24
Artikel 24– Fiscale glijclausule .....	24
Artikel 25 – Informatieverplichtingen .....	24
Artikel 26 – Voorbehoud van de werkgever .....	26
Artikel 27 – Klachten en geschillen .....	26
HOOFDSTUK 7 – OVERGANGSBEPALING .....	27
Artikel 28 – Partnerpensioen Dichtbij en TMG Online Media .....	27

HOOFDSTUK 8 – SLOTBEPALING .....	28
Artikel 29 – Slotbepaling.....	28
HOOFDSTUK 9 – INWERKINGTREDING .....	29
Artikel 30 – Inwerkingtreding .....	29

## HOOFDSTUK 1 - ALGEMEEN

### Artikel 1 – Definities

Aangesloten onderneming	de onderneming die is aangesloten bij het fonds. In bijlage I bij het pensioenreglement zijn de aangesloten ondernemingen vermeld.
AOW-gerechtigde leeftijd	de leeftijd bedoeld in artikel 7a lid 1 van de Algemene Ouderdomswet.
Basisregeling	de regeling die voorziet in een pensioenopbouw over het deel van het pensioengevend salaris tot het maximum als genoemd in artikel 4 lid 3. De basisregeling is een collectieve beschikbare premieregeling (CDC regeling) met een middelloonsystematiek.
Bestuur	het bestuur van het fonds.
Deelnemer	de werknemer of gewezen werknemer, die op grond van de pensioenovereenkomst zoals opgenomen in dit pensioenreglement pensioenaanspraken verwerft jegens het fonds.
Deeltijd-percentage	het percentage dat de arbeidsduur van een deeltijdwerknemer uitmaakt van de voor de betreffende functie bij de werkgever normaal geldende arbeidsduur.
Dienstjaar	ieder jaar dat een deelnemer deelneemt aan deze pensioenregeling. Het aantal dienstjaren wordt voor de toepassing van dit pensioenreglement afgerond op twee decimalen achter de komma.
Fonds	de Stichting Mediahuis Nederland Pensioenfonds.
Franchise	het gedeelte van het pensioengevend salaris waarover geen pensioenaanspraken worden opgebouwd.
Gepensioneerde	de pensioengerechtigde die krachtens de bepalingen van dit pensioenreglement een ouderdomspensioen van het fonds ontvangt.
Gewezen deelnemer	de werknemer of gewezen werknemer die deelnemer in de pensioenregeling van het fonds is geweest en die bij beëindiging van het deelnemerschap een premievrije pensioenaanspraak jegens het fonds heeft verkregen en behouden.

Gewezen partner	de ex-partner wiens partnerschap met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is beëindigd.
Kind	<p>a. het kind dat in familierechtelijke betrekking staat tot de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde;</p> <p>b. het stief- of pleegkind, dat door de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde als eigen kind wordt onderhouden en opgevoed. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt een kind slechts als stief- of pleegkind beschouwd, indien het naar het oordeel van het bestuur als een eigen kind wordt onderhouden en opgevoed.</p>
Partner	<p>1. de vrouw of man met wie de (gewezen) deelnemer is gehuwd vóór de pensioendatum;</p> <p>2. de vrouw of man met wie de (gewezen) deelnemer een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap is aangegaan vóór de pensioendatum;</p> <p>3. de ongehuwde vrouw of man mits aan alle hierna volgende voorwaarden wordt voldaan:</p> <p>a. de partner is geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van de ongehuwde (gewezen) deelnemer; en</p> <p>b. de (gewezen) deelnemer is ten minste zes maanden vóór de pensioendatum met de partner gaan samenwonen op hetzelfde adres; en</p> <p>c. de (gewezen) deelnemer heeft een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst met de partner gesloten, waarin de (gewezen) deelnemer zijn samenwonende partner aanwijst als begunstigde voor het partnerpensioen; en</p> <p>d. de (gewezen) deelnemer heeft de sub c. bedoelde notarieel verleden samenlevingsovereenkomst aan het fonds overgelegd.</p> <p>Er is geen sprake van een partner in de zin van dit pensioenreglement, indien niet aan alle bovenstaande voorwaarden is voldaan.</p> <p>Voor de toepassing van dit pensioenreglement kan een deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde op enig moment slechts één partner hebben.</p>
Partnerschap:	het huwelijk, het geregistreerde partnerschap in de zin van boek 1 Burgerlijk Wetboek of het samenlevingsverband volgens de in dit pensioenreglement opgenomen voorwaarden, van de partner en de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

Pensioenaanspraak	het krachtens de bepalingen van dit pensioenreglement bestaande recht op een nog niet ingegaan pensioen jegens het fonds, uitgezonderd voorwaardelijke toeslagen.
Pensioendatum	de dag waarop de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
Pensioengerechtigde	de persoon die krachtens de bepalingen van dit pensioenreglement een pensioenuitkering van het fonds ontvangt.
Pensioengevend salaris	12 maal het vaste maandsalaris op fulltime basis in het betreffende jaar, inclusief de in hetzelfde jaar genoten inconveniëntietoeslag, vakantietoeslag en de door een acquisiteur genoten provisie. De eventueel door een deelnemer gemaakte keuze voor het persoonlijke keuze budget (PKB) heeft geen invloed op de hoogte van het pensioengevend salaris.
Pensioengrondslag	het pensioengevend salaris verminderd met de franchise. In geval een deelnemer niet fulltime werkt wordt de pensioengrondslag naar rato van het deeltijdpercentage aangepast. Een aanpassing geschiedt op het tijdstip van wijziging van het pensioengevend salaris respectievelijk de franchise.
Pensioenovereenkomst	de afspraken over pensioen tussen de werkgever en een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, zoals deze zijn vastgelegd in dit pensioenreglement.
Pensioenrecht	het krachtens de bepalingen van dit pensioenreglement ingegane pensioen van het fonds, uitgezonderd voorwaardelijke toeslagen.
Pensioenrichtleeftijd	de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 67 jaar bereikt.
Statuten	de statuten van het fonds.
Toezichthouder	De Nederlandsche Bank N.V.
Uitvoeringsovereenkomst	de tussen de werkgever en het fonds gesloten Uitvoeringsovereenkomst 2017 – 2021.
Werkgever	Mediahuis NL B.V. of andere aangesloten onderneming, waarbij de werknemer in dienst is.
Werknemer	de werknemer in dienst van een aangesloten onderneming op wie de bepalingen van de CAO Grafimedia niet van toepassing zijn en die niet per 1-1-2016 is aangesloten bij PNO Media.

## Artikel 2 – Aanvang en einde deelnemerschap

1. Als deelnemer in de pensioenregeling wordt opgenomen de werknemer.  
In afwijking van het in de eerste volzin bepaalde is geen deelnemer de werknemer:
  - a. wiens loon uitsluitend bestaat uit onderricht (volontair); of
  - b. die in het kader van een school- of vakopleiding een stage loopt om vakbekwaamheid te verwerven en daarvoor een financiële tegemoetkoming ontvangt; of
  - c. die als scholier of student een opleiding of studie in het dagonderwijs volgt en gedurende de periode van de reguliere vakantie van het dagonderwijs tijdelijk bij de werkgever werkzaam is.
2. In afwijking van het bepaalde in lid 1, wordt de werknemer geen deelnemer indien
  - a. de werknemer met de werkgever een andere pensioenovereenkomst sluit, waardoor dit pensioenreglement niet van toepassing is; en
  - b. de werknemer en de werkgever de andere pensioenovereenkomst hebben vastgelegd in een door beiden ondertekende afstandsverklaring en deze afstandsverklaring hebben overgelegd aan het fonds.Is de werknemer geen deelnemer, dan heeft de werknemer, diens partner of kinderen geen pensioenaanspraken of pensioenrechten jegens het fonds.
3. Het deelnemerschap vangt aan op 1 januari 2017 dan wel op de latere datum van indiensttreding bij een werkgever.
4. Het deelnemerschap eindigt:
  - a. op de pensioendatum;
  - b. bij overlijden;
  - c. door beëindiging van de dienstbetrekking met de werkgever voor het bereiken van de pensioendatum, tenzij de pensioenopbouw premievrij wordt voortgezet op grond van artikel 13;
  - d. door beëindiging van de dienstbetrekking met de werkgever voor het bereiken van de pensioendatum, tenzij het eindigen van de dienstbetrekking plaatsvindt in een periode, waarin betrokkene minimaal 3 jaar en maximaal 5 jaar verwijderd is van diens AOW-gerechtigde leeftijd en voor zover betrokkene in deze periode een WW- of IOW-uitkering ontvangt die toereikend is om de werknemerspremie te betalen. Voor deze periode zal het deelnemerschap voortgezet worden voor zover dit wettelijk en volgens de Wet op de loonbelasting 1964 toegestaan is. Deze afspraken zijn vastgelegd in het Sociaal plan 2017-2019 van de werkgever;
  - e. zodra na 1 januari 1965 op de werknemer de bepalingen van een wettelijke-, of op de wet-, dan wel op een cao berustende pensioenregeling van toepassing worden, waarvan voor betrokkene geen vrijstelling wordt verkregen;
  - f. als de verleende vrijstelling, zoals bedoeld in letter e, vervalt;
  - g. uiterlijk 36 maanden na het begin van de periode van voortzetting van het deelnemerschap als bedoeld in letter d;
  - h. door beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 20 lid 9.



*PENSIOENOPBOUW*

**Artikel 3 – Omschrijving van de pensioenaanspraken**

1. De basisregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet. De basisregeling is een middelloonpensioenregeling.
2. De basisregeling betreft een zogenaamde collectieve beschikbare premieregeling (CDC-regeling). De werkgever en werknemers stellen de bijdrage, zoals overeengekomen in de uitvoeringsovereenkomst, beschikbaar. Met deze bijdrage beoogt het fonds een pensioenopbouw te realiseren zoals beschreven in dit pensioenreglement. Als echter op enig moment de in de eerste volzin bedoelde beschikbare bijdrage niet voldoende is om de beoogde pensioenopbouw te realiseren, kan de toekomstige pensioenopbouw lager worden vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 9.
3. Overeenkomstig de bepalingen van de statuten en dit pensioenreglement geeft het deelnemerschap aanspraak op:
  - a. levenslang ouderdomspensioen voor de (gewezen) deelnemer op basis van de pensioenrichtleeftijd;
  - b. levenslang partnerpensioen voor de partner bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum;
  - c. wezenpensioen voor elk kind bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum.

**Artikel 4 – Pensioengrondslag**

1. De pensioengrondslag is het deel van het pensioengevend salaris waarover pensioenaanspraken bij het fonds worden opgebouwd. De pensioengrondslag wordt bij iedere wijziging van het pensioengevend salaris en franchise opnieuw vastgesteld.
2. De franchise bedraagt € 14.616 gedurende het jaar 2020. Dit bedrag kan jaarlijks door het bestuur bij bestuursbesluit worden aangepast.
3. Het maximum pensioengevend salaris bedraagt € 79.585 behorende bij een voltijds dienstbetrekking. Dit bedrag geldt voor het jaar 2020 en wordt jaarlijks geïndexeerd conform de CAO voor het Uitgeverijbedrijf.
4. Voor de buitenlandse werknemer die in Nederland werkt en waarop de 30%-regeling van toepassing is en die deelneemt aan deze pensioenregeling, geldt dat het ontvangen belastingvrije loon ter zake van extra-territoriale kosten (30% van het bruto loon) wordt aangemerkt als pensioengevend salaris. Het bepaalde in lid 3 is onverminderd van toepassing.

**Artikel 5 – Ouderdomspensioen**

1. Het ouderdomspensioen op basis van de pensioenrichtleeftijd, waarop aanspraak ontstaat over een kalenderjaar van deelneming, bedraagt maximaal 1,75% van de pensioengrondslag van dat jaar.
2. Het ouderdomspensioen wordt gefinancierd uit de in artikel 9 omschreven vaste bijdrage. Indien deze bijdrage in enig jaar niet toereikend is voor de beoogde pensioenopbouw, zal overeenkomstig het bepaalde in artikel 9 de pensioenopbouw verminderd worden.

3. Het ouderdomspensioen gaat feitelijk in op de pensioendatum en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt. Is de pensioendatum eerder dan de pensioenrichtleeftijd, dan wordt het ouderdomspensioen verlaagd overeenkomstig het bepaalde in artikel 14 lid 4. Is de pensioendatum later dan de pensioenrichtleeftijd, dan wordt het ouderdomspensioen verhoogd overeenkomstig het bepaalde in artikel 14 lid 7.

## **Artikel 6 – Partnerpensioen**

1. Tijdens het deelnemerschap is er een levenslang partnerpensioen verzekerd ten behoeve van de partner van de deelnemer. De hoogte van het partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen. Overlijdt de deelnemer voor de pensioendatum, dan wordt bij de berekening van het partnerpensioen van de veronderstelling uitgegaan dat het deelnemerschap ongewijzigd zou hebben voortgeduurd tot de pensioendatum.
2. Het partnerpensioen wordt verminderd met een door het fonds ten behoeve van een gewezen partner vastgesteld bijzonder partnerpensioen. Overlijdt de gewezen partner voordat de (gewezen) deelnemer overlijdt en vóór de pensioendatum van de (gewezen) deelnemer, dan vervalt de aanspraak op bijzonder partnerpensioen. De in de eerste volzin bedoelde vermindering van het partnerpensioen is in dat geval niet meer van toepassing.
3. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand samenvallend met het overlijden van de deelnemer of – in geval van overlijden van de deelnemer na de eerste dag van de maand – op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de pensioengerechtigde partner overlijdt.
4. De aanspraak op partnerpensioen is op risicobasis. Bij beëindiging van het deelnemerschap, anders dan bij overlijden, vervalt de aanspraak op partnerpensioen.
5. De gewezen deelnemer die na beëindiging van het deelnemerschap recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet behoudt gedurende de periode dat hij de uitkering ontvangt, aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van zijn partner. De aanspraak op partnerpensioen bedraagt 70% van het op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde ouderdomspensioen en is met inbegrip van de aanspraak op partnerpensioen die ontstaat als gevolg van toepassing van artikel 16. De aanspraak op partnerpensioen wordt verminderd met een aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 11.
6. In geval dat als gevolg van toepassing van artikel 16 leden 1 of 3 een aanspraak op partnerpensioen is ontstaan, gaat in geval van overlijden van de gewezen deelnemer het partnerpensioen in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de gewezen deelnemer overlijdt en wordt het uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de pensioengerechtigde partner overlijdt.
7. In geval dat als gevolg van toepassing van artikel 16 leden 1 of 3 een aanspraak op partnerpensioen is ontstaan, gaat in geval van overlijden van de gepensioneerde het levenslange partnerpensioen in op de eerste dag van de maand samenvallend met het overlijden van de gepensioneerde of – in geval van overlijden van de gepensioneerde na de eerste dag van de maand – op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de gepensioneerde overlijdt en wordt het uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de pensioengerechtigde partner overlijdt. Het in de vorige volzin bedoelde partnerpensioen wordt gedurende de eerste drie kalendermaanden waarin het wordt uitgekeerd, aangevuld tot het bedrag van het ouderdomspensioen zoals dat werd uitgekeerd direct voorafgaand aan het overlijden van de gepensioneerde waarbij de aanvulling niet meer zal bedragen dan 30% van genoemd ouderdomspensioen.

## **Artikel 7 - Wezenpensioen**

1. Tijdens het deelnemerschap is er een tijdelijk wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de deelnemer verzekerd. De hoogte van het wezenpensioen bedraagt per kind 14% van het ouderdompensioen. Overlijdt de deelnemer voor de pensioendatum, dan wordt bij de berekening van het wezenpensioen van de veronderstelling uitgegaan dat het deelnemerschap ongewijzigd zou hebben voortgeduurd tot de pensioendatum.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand samenvallend met het overlijden van de deelnemer of – in geval van overlijden van de deelnemer na de eerste dag van de maand – op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt.
3. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt, tenzij het kind bij het bereiken van de 18-jarige leeftijd
  - a. studerend is krachtens de bepalingen van de Wet studiefinanciering 2000 of Wet studievoorschot hoger onderwijs; of
  - b. de voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door, of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep; of
  - c. ten gevolge van ziekte of gebreken buiten staat is om 55% te verdienen van hetgeen lichamelijk en geestelijk gezonde kinderen, die overigens in gelijke omstandigheden verkeren, kunnen verdienen.Aan een kind als bedoeld onder a., b. of c. wordt wezenpensioen uitgekeerd tot en met de maand waarin het kind voldoet aan het gestelde onder a., b. of c. doch uiterlijk tot en met de maand waarin het kind de leeftijd van 27 jaar bereikt of tot en met de eerdere maand waarin het kind overlijdt.
4. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste van de maand, volgend op de maand waarin het kind geen ouders meer heeft.
5. Het totaal toe te kennen wezenpensioen bedraagt niet meer dan 70%, respectievelijk - indien lid 4 van toepassing is - 140% van het in lid 1 bedoelde ouderdompensioen. Bedraagt het totaal toe te kennen wezenpensioen meer dan 70% respectievelijk 140%, dan worden de wezenpensioenen gekort en wel voor ieder kind met een gelijk gedeelte.

## *TOESLAGVERLENING*

### **Artikel 8 – Voorwaardelijke toeslagen**

1. Er is geen recht op toekomstige toeslagen. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt voorwaardelijk jaarlijks op 1 januari een toeslag verleend van maximaal het verschil tussen enerzijds de prijsindex over oktober in het jaar voorafgaand aan het verlenen van een toeslag en anderzijds de prijsindex over oktober in het daaraan voorafgaande jaar, te delen door laatstbedoelde prijsindex. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. Onder de prijsindex wordt verstaan het consumentenprijsindexcijfer, reeks CPI – Alle Bestedingen, zoals dit cijfer wordt gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek. Bedoeld percentage wordt afgerond op een decimaal. Indien dit prijsindexcijfer

op enig moment niet meer wordt gehanteerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek, treedt hiervoor in de plaats een naar het oordeel van het bestuur vergelijkbaar indexcijfer.

3. Het bestuur stelt het beleid voor toeslagverlening vast in overeenstemming met de uitvoeringsovereenkomst en het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet.
4. Het fonds kent geen beleid ten aanzien van inhaaltoeslagverlening.

## *FINANCIERING*

### **Artikel 9 – Financiering**

1. De financiering van de in dit pensioenreglement neergelegde basisregeling geschiedt door middel van een vaste premie, zoals vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst. Met deze vaste premie wordt er naar gestreefd om in de basisregeling jaarlijks een ouderdomspensioen op te bouwen ter grootte van 1,75% van de voor de deelnemer in dat jaar geldende pensioengrondslag.
2. De deelnemer is een bijdrage verschuldigd van 7,3% van de pensioengrondslag. De werkgever is gerechtigd de deelnemersbijdrage bij elke salarisbetaling van het salaris in te houden in evenveel gelijke termijnen als waarin het salaris wordt uitbetaald.
3. Indien in enig jaar de premie als bedoeld in lid 1 ontoereikend is om de beoogde pensioenopbouw in dat jaar te financieren, zal het bestuur vaststellen of alsnog op andere wijze middelen ter opheffing van de ontoereikendheid worden gevonden. Blijken geen andere middelen beschikbaar te zijn, dan zal de pensioenopbouw van alle deelnemers worden vastgesteld op een naar rato van het premietekort verminderd bedrag. Het fonds stelt de deelnemers die hierdoor worden geraakt hiervan onverwijld in kennis.

### **Artikel 10 – Korting pensioenaanspraken en –rechten**

1. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
  - a. het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
  - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 of 132 van de Pensioenwet zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en;
  - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of 139 van de Pensioenwet.
2. Het fonds informeert de (gewezen) deelnemers, de pensioengerechtigden en de werkgevers onverwijld schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten als bedoeld in dit artikel.
3. De vermindering, bedoeld in lid 1, kan op zijn vroegst drie maanden nadat de pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en een maand nadat de (gewezen) deelnemers, werkgevers en de toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

### **Artikel 11 – Scheiding**

#### *Bijzonder partnerpensioen*

1. Indien als gevolg van toepassing van artikel 16 lid 1 of lid 3 een aanspraak op partnerpensioen ontstaat, krijgt de gewezen partner bij beëindiging van het partnerschap anders dan door dood of vermissing, een recht op bijzonder partnerpensioen ter hoogte van de op grond van artikel 16 lid 1 of lid 3 vastgestelde aanspraak op partnerpensioen conform de hierna volgende bepalingen.
2. Bij beëindiging van het partnerschap anders dan door overlijden of door vermissing van een deelnemer vóór de pensioendatum verkrijgt de gewezen partner een aanspraak op bijzonder partnerpensioen, vastgesteld conform artikel 16 lid 1 als ware er sprake van beëindiging van het deelnemerschap, tenzij gewezen partners conform lid 5 anders overeenkomen. In geval van overlijden van de gewezen partner voordat de gewezen deelnemer overlijdt en vóór de pensioendatum van de gewezen deelnemer, maakt de aanspraak op bijzonder partnerpensioen vanaf het tijdstip van overlijden weer onderdeel uit van de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer.
3. Bij beëindiging van het partnerschap anders dan door overlijden of door vermissing van een gewezen deelnemer vóór de pensioendatum verkrijgt de gewezen partner een aanspraak op bijzonder partnerpensioen gelijk aan de aanspraak op partnerpensioen die de gewezen deelnemer heeft verkregen als gevolg van toepassing van artikel 16. In geval van overlijden van de gewezen partner voordat de deelnemer overlijdt en vóór de pensioendatum van de deelnemer, maakt de aanspraak op bijzonder partnerpensioen vanaf het tijdstip van overlijden weer onderdeel uit van de pensioenaanspraken van de deelnemer

4. Bij beëindiging van het partnerschap anders dan door overlijden of door vermissing van een gepensioneerde verkrijgt de gewezen partner een aanspraak op bijzonder partnerpensioen gelijk aan de aanspraak op partnerpensioen die de gepensioneerde heeft verkregen als gevolg van toepassing van artikel 16.
5. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt en wordt uitbetaald tot en met de maand waarin de pensioengerechtigde gewezen partner overlijdt.
6. De gewezen partner als bedoeld in de vorige leden ontvangt een bewijs van diens aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
7. Het bepaalde in de voorgaande leden vindt geen toepassing indien beide gewezen partners bij voorwaarden in verband met het partnerschap of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. Deze voorwaarden of overeenkomst zijn, respectievelijk is slechts geldig, indien het fonds zich bereid heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen. Het fonds zal in ieder geval instemmen en is in ieder geval bereid een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken, mits de gewezen partners gebruik maken van het daartoe bestemde formulier zoals dat te vinden is op de website van het fonds.
8. Bij beëindiging van de samenlevingsovereenkomst met diens partner, is de (gewezen) deelnemer verplicht het bestuur hiervan zo spoedig mogelijk op de hoogte te stellen door middel van een schriftelijke verklaring van de (gewezen) deelnemer en diens gewezen partner. Indien de gewezen partner als bedoeld in dit lid hieraan niet meewerkt dient de beëindiging uitsluitend door de (gewezen) deelnemer aan het fonds te worden gemeld en ontvangt de gewezen partner een afschrift van deze melding.

#### *Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding*

9. In geval van beëindiging van het partnerschap anders dan door overlijden of door vermissing met een partner waarmee de (gewezen) deelnemer gehuwd is of een geregistreerd partnerschap is aangegaan, vindt verevening van het tijdens het partnerschap bij het fonds opgebouwde ouderdomspensioen plaats conform de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
10. Het bepaalde in het vorige lid is niet van toepassing indien partijen bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding verevening van pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.
11. De gewezen partner kan, tenzij sprake is van scheiding van tafel en bed, het deel van het te verevenen ouderdomspensioen tezamen met een mogelijke aanspraak op bijzonder partnerpensioen in de zin van de leden 1 tot en met 4, omzetten in een eigen aanspraak op ouderdomspensioen jegens het fonds mits wordt voldaan aan het navolgende:
  - a. De omzetting wordt door beide partijen overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding;
  - b. Binnen twee jaren na het tijdstip van de scheiding is hiervan mededeling gedaan aan het fonds door middel van het daarvoor bestemde wettelijk vastgestelde formulier;
  - c. Het fonds heeft ingestemd met de omzetting als bedoeld in dit lid waarbij het fonds genoemde instemming afhankelijk kan stellen van door het bestuur te stellen voorwaarden.
12. In geval van beëindiging van een samenlevingsovereenkomst als bedoeld in lid 8, past het fonds de leden 9 tot en met 11 op overeenkomstige wijze toe als ware sprake van

echtscheiding, mits de (gewezen) deelnemer en diens (gewezen) partner dit zijn overeengekomen in een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst dan wel in een notariële akte opgemaakt bij beëindiging van de samenlevingsovereenkomst. Een origineel afschrift van de in de vorige volzin bedoelde notariële akte dient te worden overgelegd aan het fonds.

13. De kosten van verevening of omzetting kan het fonds in gelijke delen aan beide partners in rekening brengen.

## **Artikel 12 – Ouderschapsverlof en onbetaald verlof**

1. Het opnemen van onbetaald verlof door de deelnemer is tot een tijdvak van maximaal 18 maanden niet van invloed op de risicodekking van partnerpensioen (artikel 6), wezenpensioen (artikel 7) en de voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid (artikel 13). De risicopremies voor de voortzetting van de dekkingen genoemd in de vorige volzin zijn voor rekening van de deelnemer en worden voor wat betreft de hoogte gebaseerd op het pensioengevend salaris en de deeltijdfactor zoals die van toepassing zijn direct voorafgaande aan de periode van onbetaald verlof. Afdracht van premies wordt via de werkgever aan het fonds gedaan.
2. Het bepaalde in lid 1 is ook van toepassing in geval van ouderschapsverlof. In geval van een periode van gedeeltelijk ouderschapsverlof is het in dit artikel beschrevene van overeenkomstige toepassing op dat gedeeltelijke verlof. In geval van opnemen van ouderschapsverlof, vindt gedurende de periode van ouderschapsverlof opbouw van ouderdompensioen plaats. De voor de voortzetting verschuldigde werkgevers- en deelnemersbijdrage zijn voor rekening van de deelnemer en worden gebaseerd op het pensioengevend salaris en deeltijd-percentages zoals deze van toepassing zijn direct voorafgaande aan de periode van onbetaald verlof. Afdracht van de bijdragen wordt via de werkgever aan het fonds gedaan. De deelnemer kan er voor kiezen om de opbouw van het ouderdompensioen gedurende de periode van ouderschapsverlof niet voort te zetten.
3. In geval van opnemen van onbetaald verlof als bedoeld in de vorige leden, vindt gedurende de periode van onbetaald verlof geen opbouw van ouderdompensioen plaats. De deelnemer kan er voor kiezen om de opbouw van het ouderdompensioen gedurende de periode van onbetaald verlof voort te zetten. De voor deze voortzetting verschuldigde werkgevers- en deelnemersbijdrage zijn voor rekening van de deelnemer en worden gebaseerd op het pensioengevend salaris en deeltijdpercentages zoals deze van toepassing zijn direct voorafgaande aan de periode van onbetaald verlof. Afdracht van de bijdragen wordt via de werkgever aan het fonds gedaan.
4. Pensioenopbouw conform dit artikel kan alleen dan worden voortgezet voor zover dit voldoet aan de eisen in hoofdstuk IIB en VIII van de Wet op de loonbelasting 1964 en in de op grond daarvan door de bevoegde belastingautoriteiten uitgevaardigde besluiten, ten aanzien van een fiscaal zuivere pensioenregeling.

## **Artikel 13 – Arbeidsongeschiktheid**

1. Aan een deelnemer wordt premievrije voortzetting van de pensioenopbouw verleend vanaf het tijdstip:
  - a. waarop de deelnemer, die vóór 29 december 2005 voor het eerst arbeidsongeschikt is geraakt, en een uitkering heeft ontvangen in de zin van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO); of

- b. waarop de deelnemer, die op of ná 29 december 2005 voor het eerst arbeidsongeschikt is geraakt en een uitkering heeft ontvangen in de zin van de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA); of
- c. waarop de deelnemer een verhoogde WAO- of WIA-uitkering ontvangt in het geval de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap al gedeeltelijk arbeidsongeschikt was. De premievrije voortzetting van de pensioenopbouw loopt tot de vroegste van de volgende data:
  - de datum waarop de WAO- of WIA-uitkering eindigt;
  - de pensioendatum;
  - de vervroegde pensioendatum (artikel 14 lid 1);
  - tot de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt.

2. De in lid 1 bedoelde premievrije voortzetting van de pensioenopbouw is afhankelijk van het toekenningspercentage waarop de uitkering ingevolge de WAO/WIA, is gebaseerd. Een en ander op basis van onderstaande tabellen:

<i>Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO</i>	<i>Percentage premievrije voortzetting</i>
0 - 25%	0%
25 - 45%	25%
45 - 65%	50%
65 – 100%	100%

<i>Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA</i>	<i>Percentage premievrije voortzetting</i>
0 - 35%	0%
35 - 45%	25%
45 - 65%	50%
65 – 100%	100%

- 3. De pensioengrondslag waarover premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wordt verleend is voor een deelnemer met een WAO-uitkering gelijk aan de pensioengrondslag zoals deze geldt op de dag gelegen na de periode van drie jaar na de datum waarop blijkens de WAO-beschikking de WAO-uitkering is ingegaan. De pensioengrondslag tot de dag als bedoeld in de vorige volzin is gelijk aan de pensioengrondslag zoals deze gegolden zou hebben indien de deelnemer niet arbeidsongeschikt zou zijn geweest.
- 4. De pensioengrondslag waarover premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wordt verleend is voor een deelnemer met een WIA-uitkering gelijk aan de pensioengrondslag zoals deze geldt op de dag gelegen na de periode van drie jaar na de datum waarop blijkens de WIA-beschikking de WIA-uitkering is ingegaan. De pensioengrondslag tot de dag als bedoeld in de vorige volzin is gelijk aan de pensioengrondslag zoals deze gegolden zou hebben indien de deelnemer niet arbeidsongeschikt zou zijn geweest.
- 5. Indien en zodra de mate van arbeidsongeschiktheid, waarop de WAO- of WIA-uitkering is gebaseerd, wijzigt, wijzigt het percentage premievrije voortzetting van de pensioenopbouw overeenkomstig.
- 6. Een verhoging of verlaging van het van toepassing zijnde percentage gaat in op de datum vermeld in de beschikking van het UWV.



7. Zodra de dienstbetrekking van de deelnemer met de werkgever wordt verbroken, is op het gedeelte van de pensioenopbouw waarvoor geen premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid geldt, artikel 19 van toepassing.
8. In aanvulling op het bepaalde in lid 1 onderdeel c wordt geen recht op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw verleend voor dat deel dat de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap gedeeltelijk arbeidsongeschikt is. Indien de dag vanaf wanneer een werkgever krachtens artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek het salaris aan de werknemer doorbetaalt vóór aanvang van het deelnemerschap ligt, wordt de dekking voor premievrije voortzetting van de pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid beperkt tot de toename van de mate van arbeidsongeschiktheid boven de bij aanvang van het deelnemerschap bestaande mate van arbeidsongeschiktheid. Het Convenant van 23 januari 2013 over de dekking van arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling in pensioenregelingen is van toepassing.
9. De mate van premievrije voortzetting van de pensioenopbouw zal nimmer meer bedragen dan gebaseerd op de mate van arbeidsongeschiktheid zoals die gold bij het einde van de dienstbetrekking met de werkgever. Indien bij einde van de dienstbetrekking de wachttijd voor de WIA nog niet is verstreken, wordt de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw gebaseerd op de mate van arbeidsongeschiktheid zoals die geldt bij de eerste toekenning van de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering. Het Convenant van 23 januari 2013 over de dekking van arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling in pensioenregelingen is van toepassing.

#### HOOFDSTUK 4 – KEUZE MOGELIJKHEDEN

##### **Artikel 14 – Flexibele pensioeningangsdatum**

###### *Vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen*

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen eerder dan op de pensioendatum ingaan (de vervroegde pensioendatum), maar niet eerder dan de dag waarop de (gewezen) deelnemer 55 jaar wordt.
2. Voor zover het ouderdomspensioen ingaat vóór het bereiken van de leeftijd, die vijf jaar lager is dan de voor de betreffende (gewezen) deelnemer geldende AOW-gerechtigde leeftijd, is vervroeging zoals bedoeld in lid 1 uitsluitend mogelijk als de (gewezen) deelnemer aan het fonds een schriftelijke verklaring overlegt waaruit blijkt dat de (gewezen) deelnemer met ingang van de dag waarop het ouderdomspensioen ingaat het arbeidzame leven beëindigt of heeft beëindigd.
3. Een verzoek tot vervroeging wordt uitsluitend door het fonds in behandeling genomen indien het verzoek ten minste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden vóór de gewenste vervroegde pensioendatum schriftelijk bij het fonds is ingediend. De partner van de (gewezen) deelnemer dient schriftelijk in te stemmen met dit verzoek tot vervroeging.
4. Het totaal opgebouwde ouderdomspensioen wordt in verband met de vervroeging herrekend naar de gewenste vervroegde pensioendatum. Door deze herrekening valt de aanspraak op ouderdomspensioen lager uit. De vaststelling van de hoogte van het ouderdomspensioen vindt plaats op basis van de uitruilfactoren die zijn opgenomen in Bijlage II bij dit pensioenreglement.

###### *Uitstel van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen*

5. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen later dan op de pensioendatum ingaan (de uitgestelde pensioendatum), maar niet later dan op de dag na de laatste dag van de periode van vijf jaar na de AOW-gerechtigde leeftijd van de (gewezen) deelnemer.
6. Een verzoek tot uitstel wordt uitsluitend door het fonds in behandeling genomen indien het verzoek ten minste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden vóór de pensioendatum schriftelijk bij het fonds is ingediend. De partner van de (gewezen) deelnemer dient schriftelijk in te stemmen met dit verzoek tot uitstel.
7. Het totaal opgebouwde ouderdomspensioen wordt in verband met het uitstel herrekend naar de gewenste uitgestelde pensioendatum. Door deze herrekening valt de aanspraak op ouderdomspensioen hoger uit. De vaststelling van de hoogte van het ouderdomspensioen vindt plaats op basis van de uitruilfactoren die zijn opgenomen in Bijlage II bij dit pensioenreglement.

### *Deeltijdpensioen*

8. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen gedeeltelijk eerder of later dan op de pensioendatum ingaan (deeltijdpensioen). De vroegst of laatst mogelijke gedeeltelijke ingangsdatum van het ouderdomspensioen moet voldoen aan het bepaalde in lid 1 respectievelijk lid 5. Als het ouderdomspensioen gedeeltelijk ingaat vóór het bereiken van de leeftijd die vijf jaar lager is dan de voor de betreffende (gewezen) deelnemer geldende AOW-gerechtigde leeftijd, is gedeeltelijke vervroeging uitsluitend mogelijk als de (gewezen) deelnemer aan het fonds een schriftelijke verklaring overlegt waaruit blijkt dat de (gewezen) deelnemer met ingang van de dag waarop het ouderdomspensioen gedeeltelijk ingaat het arbeidszame leven evenredig beëindigt.
9. Voor het gedeelte dat de deelnemer in dienst blijft bij de werkgever duurt het deelnemerschap aan deze pensioenregeling voort met inachtneming van de overige bepalingen in dit pensioenreglement.
10. Een verzoek om deeltijdpensioen wordt uitsluitend door het fonds in behandeling genomen indien het verzoek ten minste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden vóór de gewenste vervroegde gedeeltelijke pensioendatum respectievelijk pensioendatum (als het gaat om gedeeltelijke uitstel) van het deeltijdpensioen, schriftelijk bij het fonds is ingediend. De partner van de (gewezen) deelnemer dient schriftelijk in te stemmen met dit verzoek tot gedeeltelijke vervroeging of uitstel.
11. Het met het deeltijdpensioen gemoeide ouderdomspensioen wordt in verband met de vervroeging of uitstel herrekend naar de gewenste vervroegde of uitgestelde deeltijdpensioendatum. Door deze herrekening valt de aanspraak op ouderdomspensioen lager respectievelijk hoger uit. De vaststelling van de hoogte van het ouderdomspensioen vindt plaats op basis van de uitruilfactoren die zijn opgenomen in Bijlage II bij dit pensioenreglement.
12. Een verhoging of verlaging van het ouderdomspensioen op grond van dit artikel leidt eveneens tot een verhoging of verlaging van de aanspraak op partnerpensioen.

### **Artikel 15 - Variatie hoogte pensioenuitkering**

1. De (gewezen) deelnemer kan bij ingang van het ouderdomspensioen er voor kiezen om de hoogte van het ouderdomspensioen na ingang te variëren mits de laagste uitkering niet

minder bedraagt dan 75% van de hoogste uitkering. De hoogte van de aanspraak op partnerpensioen – indien aanwezig – wijzigt niet.

2. Een verzoek om de hoogte van het ouderdomspensioen na ingang te variëren wordt uitsluitend door het fonds in behandeling genomen indien het verzoek ten minste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden vóór de ingang van het ouderdomspensioen, schriftelijk bij het fonds is ingediend.
3. De vaststelling van de hoogte van het ouderdomspensioen vindt plaats op basis van factoren die zijn opgenomen in Bijlage II bij dit pensioenreglement.

## **Artikel 16 – Uitruil**

### *Uitruil van ouderdomspensioen naar partnerpensioen*

1. Op de pensioendatum of op de eerder gelegen datum van beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden, wordt een deel van de aanspraak op ouderdomspensioen automatisch uitgeruild voor een aanspraak op partnerpensioen ter hoogte van 70% van het ouderdomspensioen dat resteert na uitruil.
2. De gewezen deelnemer en diens partner kunnen kiezen om het deel van de aanspraak op ouderdomspensioen per de datum van beëindiging van het deelnemerschap niet automatisch uit te ruilen voor een aanspraak op partnerpensioen, zoals bedoeld in het vorige lid. Een daartoe strekkend schriftelijk verzoek dient door beiden te worden ondertekend en te worden ingediend bij het fonds. De uitruil van het deel van de aanspraak op ouderdomspensioen in een aanspraak op partnerpensioen vindt dan niet plaats.
3. In geval van toepassing van het bepaalde in lid 2 wordt een deel van de aanspraak op ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer op de pensioendatum alsnog automatisch uitgeruild voor een aanspraak op partnerpensioen.
4. Het partnerpensioen zal na de uitruil niet meer bedragen dan 70% van het ouderdomspensioen dat na de uitruil resteert.
5. Uitruil zoals bedoeld in lid 1 en 3 heeft geen betrekking op het verevende deel van een ouderdomspensioen zoals bedoeld in artikel 11.
6. Door uitruil zoals bedoeld in lid 1 en 3 wordt het ouderdomspensioen verlaagd op grond van uitruilfactoren opgenomen in Bijlage II bij dit pensioenreglement.

### *Uitruil van partnerpensioen naar ouderdomspensioen*

7. Indien conform het bepaalde in lid 1 een aanspraak op partnerpensioen is ontstaan, kan deze aanspraak op partnerpensioen op verzoek van de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum voor 25%, 50%, 75% of geheel worden uitgeruild voor een verhoging van het ouderdomspensioen.
8. Een verzoek om uitruil van de aanspraak op partnerpensioen voor een verhoging van het ouderdomspensioen wordt uitsluitend door het fonds in behandeling genomen indien het verzoek ten minste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen door middel van een keuzeformulier bij het fonds is ingediend. Het formulier moet zijn ondertekend door de (gewezen) deelnemer en diens partner. De gemaakte keuze is onherroepelijk en kan niet worden teruggedraaid.

9. Indien de keuze als bedoeld in lid 7 leidt tot een verhoging van het ouderdomspensioen ter grootte van EUR 1.000,- of meer per jaar, wordt de keuze door het fonds slechts doorgevoerd nadat twee functionarissen van het fonds een gesprek met de (gewezen) deelnemer en diens partner hebben gevoerd over de voorgenomen ruil.
10. Indien de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum geen partner heeft zal de uitruil als bedoeld in lid 7 automatisch plaatsvinden, waarbij de hele aanspraak op partnerpensioen wordt omgezet in een verhoging van het ouderdomspensioen.
11. Een aanspraak op bijzonder partnerpensioen komt niet in aanmerking voor uitruil in de zin van dit artikel.
12. Door uitruil zoals bedoeld in lid 7 wordt het ouderdomspensioen verhoogd op grond van uitruilfactoren opgenomen in bijlage II bij dit pensioenreglement en vervalt de aanspraak op partnerpensioen geheel of gedeeltelijk.

### **Artikel 17 – Volgorde keuzemogelijkheden**

1. Indien een (gewezen) deelnemer van meer dan één keuzemogelijkheid zoals opgenomen in dit hoofdstuk gebruikt maakt, wordt de volgende volgorde aangehouden:
  - a. deeltijdpensioen;
  - b. vervroeging of uitstel van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen;
  - c. uitruil van pensioenaanspraken;
  - d. variatie in hoogte van het ouderdomspensioen.

### **Artikel 18 – Inkoop van pensioenaanspraken bij het fonds door middel van pensioenkapitaal**

1. De (gewezen) deelnemer heeft de keuze om het pensioenkapitaal, voor zover dat opgebouwd is op grond van een andere pensioenregeling van dezelfde werkgever, aan te wenden bij het fonds mits de (gewezen) deelnemer pensioenaanspraken heeft bij het fonds op grond van dit pensioenreglement. De in de vorige volzin bedoelde keuze dient uiterlijk drie volle kalendermaanden vóór de beoogde ingangsdatum van het ouderdomspensioen aan het fonds kenbaar te worden gemaakt door middel van indiening bij het fonds van een daartoe bestemd formulier dat is te vinden op de website van het fonds.
2. Bij aanwending van het pensioenkapitaal voor inkoop van de aanspraak op ouderdomspensioen en - indien van toepassing - de aanspraak op partnerpensioen en/of wezenpensioen, bij het fonds worden de pensioenaanspraken door het fonds vastgesteld aan de hand van door het bestuur vastgestelde tarieven en grondslagen. Deze kunnen worden opgevraagd bij het fonds.
3. Bij de vaststelling van deze tarieven en grondslagen neemt het bestuur de handhaving van de solvabiliteit van het fonds in acht.
4. De in het kader van de inkoop als bedoeld in dit artikel jegens het fonds te verkrijgen pensioenaanspraken ontstaan slechts na de schriftelijke bevestiging ervan door het fonds aan de (gewezen) deelnemer.

### **Artikel 19 – Aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap**

1. Indien het deelnemerschap anders dan door overlijden eindigt vóór de pensioendatum, verkrijgt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen in combinatie met een premievrije aanspraak op partnerpensioen als sprake is van uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen conform artikel 16 lid 1.
2. Onverminderd het bepaalde in artikel 6 lid 5 met betrekking tot de aanspraak op partnerpensioen gedurende de periode dat een WW-uitkering wordt ontvangen, vervalt het partner- en wezenpensioen op risicobasis, zoals bedoeld in artikel 6 en 7 indien het deelnemerschap eindigt anders dan wegens de ingang van het ouderdomspensioen of overlijden.
3. In afwijking van het bepaalde in lid 1, vervalt de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen in combinatie met een premievrije aanspraak op partnerpensioen als de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioeningangleeftijd niet meer bedraagt dan € 2 per jaar. De vorige volzin is niet van toepassing als de deelnemer verhuist naar een andere lidstaat en hij het fonds daarover bij beëindiging van het deelnemerschap heeft geïnformeerd.

### **Artikel 20 – Voortzetting deelnemerschap na beëindiging van de dienstbetrekking**

1. Indien het deelnemerschap eindigt als gevolg van beëindiging van de dienstbetrekking en vóór de pensioendatum, kan het bestuur op verzoek van de gewezen deelnemer toestaan dat het deelnemerschap vrijwillig wordt voortgezet voor een ononderbroken periode van maximaal drie jaar vanaf de datum van beëindiging van de dienstbetrekking.
2. In afwijking van de in het eerste lid genoemde termijn van drie jaar, geldt een ononderbroken termijn van maximaal tien jaar voor zover de gewezen deelnemer, aansluitend aan de beëindiging van de dienstbetrekking, gedurende die periode winst uit de onderneming geniet als bedoeld in artikel 3.8 Wet Inkomstenbelasting 2001.
3. Indien de gewezen deelnemer kiest voor vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap, blijft de status van deelnemer gehandhaafd. Om die reden wordt hierna in dit artikel indien nodig gesproken van: “deelnemer”.
4. De gewezen deelnemer die het deelnemerschap wenst voort te zetten doet binnen negen maanden vanaf de datum van beëindiging van de dienstbetrekking een verzoek daartoe bij het fonds door middel van een daartoe bestemd formulier dat is te vinden op de website van het fonds. De vrijwillige voortzetting begint uitsluitend nadat deze door het fonds aan de gewezen deelnemer schriftelijk is bevestigd en uiterlijk vijftien maanden na beëindiging van de dienstbetrekking.
5. Voortzetting van het deelnemerschap is uitsluitend mogelijk met inachtneming van het bepaalde daaromtrent bij of krachtens de Pensioenwet, de Wet op de loonbelasting 1964 en de daarop gebaseerde regelgeving en de overige door de staatssecretaris van Financiën uitgevaardigde beleidsregels. Onder beleidsregels als bedoeld in de vorige volzin worden in ieder geval verstaan de beleidsregels opgenomen in het besluit van 11 december 2018, nr. 2018-28514, hoofdstuk 2.3 respectievelijk de opvolger daarvan. Indien de in de vorige volzinnen bedoelde regels gedurende de periode van vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap wijzigen, is het fonds bevoegd de vrijwillige

voortzetting van het deelnemerschap daarop aan te passen respectievelijk de vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap te beëindigen.

6. De door de deelnemer in het kader van de vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap aan het fonds verschuldigde premie is gelijk aan de premie (met inbegrip van de werknemersbijdrage) die de werkgever voor de andere deelnemers aan het fonds afdraagt.
7. De deelnemer is verplicht tot voldoening van de premies aan het fonds op de wijze en binnen de termijnen (vervaldag) zoals door het bestuur bepaald. De deelnemer wordt van het in de vorige volzin bepaalde door het fonds in kennis gesteld.
8. Aan de inwilliging van een verzoek tot vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap kan het fonds nadere voorwaarden verbinden. De deelnemer wordt daarvan schriftelijk in kennis gesteld.
9. De vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap eindigt:
  - a) door het verstrijken van de duur van de vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap als bedoeld in het eerste en tweede lid;
  - b) door opzegging door de deelnemer of door het fonds bij aangetekende brief, met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden;
  - c) indien de verschuldigde premie door de deelnemer niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;
  - d) door het overlijden van de deelnemer;
  - f) door het ingaan van het ouderdomspensioen;
  - g) door het niet meer voldoen door de deelnemer aan de bepalingen in dit artikel of aan de regels als bedoeld in het vijfde lid.
10. De deelnemer is verplicht het fonds alle informatie en wijzigingen daarin die voor het fonds van belang is als het gaat om uit voeren van de vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap, tijdig aan het fonds te verschaffen. In geval van schending door de deelnemer van de in de vorige volzin genoemde verplichting, is het fonds niet aansprakelijk voor de financiële gevolgen voor de deelnemer.

## **Artikel 21 – Afkoop**

1. Het fonds heeft het recht de volgende pensioenaanspraken van een deelnemer op de pensioendatum af te kopen indien de uitkering van de onderstaande pensioenen op jaarbasis lager is dan de afkoopgrens zoals bedoeld in artikel 66 lid 1 Pensioenwet (€ 484,09 per jaar per 1 januari 2019; jaarlijks aan te passen).
  - a. ouderdomspensioen: op de pensioendatum;
  - b. partnerpensioen dan wel wezenpensioen: op de ingangsdatum;
  - c. bijzonder partnerpensioen: bij de melding van scheiding.
2. Het fonds heeft het recht de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer af te kopen mits
  - a. de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum niet meer bedraagt dan het in artikel 19 lid 1 genoemde bedrag per jaar; en
  - b. het fonds na beëindiging van het deelnemerschap ten minste vijf maal tevergeefs heeft gepoogd de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer over te dragen als bedoeld in artikel 20 lid 5 en na de beëindiging van het deelnemerschap, of indien het deelnemerschap is geëindigd tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019, na 1 januari 2019, ten minste vijf jaar is verstreken.

3. Het fonds is verplicht om op verzoek van de gerechtigde tot een pensioen over te gaan tot afkoop van het deel van de pensioenaanspraken dat uitgaat boven de begrenzings die zijn opgenomen in de hoofdstukken IIB en VIII van de Wet op de loonbelasting 1964.
4. De berekening van de afkoopwaarde zoals deze voortvloeit uit een afkoop als bedoeld in de voorgaande leden, geschiedt conform de factoren zoals opgenomen in Bijlage II bij dit pensioenreglement.
5. Het fonds neemt het bepaalde ter zake van afkoop bij of krachtens de Pensioenwet in acht.

## **Artikel 22 – Waardeoverdracht**

### *Inkomende waardeoverdracht*

1. De deelnemer die gebruik wil maken van zijn wettelijk recht op waardeoverdracht naar het fonds, dient het verzoek tot waardeoverdracht na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van fonds schriftelijk aan het fonds kenbaar te maken door middel van gebruikmaking van het daarvoor bestemde formulier voor waardeoverdracht dat te vinden is op de website van het fonds. In dat geval zal het fonds de aan het fonds overgedragen waarde aanwenden voor het verwerven van pensioenaanspraken overeenkomstig hetgeen in dit pensioenreglement en in de Pensioenwet is bepaald. De waarde van de pensioenaanspraken wordt berekend volgens de krachtens de Pensioenwet vastgestelde procedure- en rekenregels.

Het fonds werkt mee aan het recht op waardeoverdracht klein pensioen en wendt de aan het fonds overgedragen waarde aan voor het verwerven van pensioenaanspraken voor de deelnemer overeenkomstig hetgeen in dit pensioenreglement en in de Pensioenwet is bepaald.

### *Uitgaande waardeoverdracht*

2. Bij individuele beëindiging van het deelnemerschap conform het bepaalde in artikel 18, anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum, zal op verzoek van de gewezen deelnemer de waarde van de pensioenaanspraken door het fonds worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever van de gewezen deelnemer, met inachtneming van de procedure- en rekenregels zoals gesteld bij of krachtens de Pensioenwet.
3. Indien er tevens een aanspraak op partnerpensioen betrokken is in de uitgaande waardeoverdracht, dient de partner van de gewezen deelnemer het verzoek tot waardeoverdracht mede te ondertekenen. Ondertekent genoemde partner het verzoek tot waardeoverdracht niet, dan blijft de aanspraak op partnerpensioen achter bij het fonds.
4. Een eventuele aanspraak op bijzonder partnerpensioen wordt niet overgedragen.
5. In afwijking van het bepaalde in lid 2, heeft het fonds het recht om in geval van beëindiging van het deelnemerschap (artikel 18) de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever van de gewezen deelnemer, mits de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum niet meer bedraagt dan het in artikel 19 lid 1 genoemde bedrag. In geval het fonds gebruik maakt van het in de vorige volzin bedoelde recht, is lid 3 niet van toepassing.

### **Artikel 23– Algemene en fiscale bepalingen**

1. De pensioenuitkeringen worden verminderd met die belastingen en heffingen, welke het fonds verplicht is af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.
2. De pensioenrechten en pensioenaanspraken ingevolge het pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
3. De pensioenen worden door het fonds uitbetaald in euro's op een door de pensioengerechtigde schriftelijk aan het fonds op te geven bankrekening en in maandelijkse termijnen, elk ter grootte van één twaalfde deel van het jaarpensioen en wel aan het einde van de kalendermaand. Indien de pensioendatum niet op de eerste dag van de maand valt, wordt de pensioenuitkering in de eerste maand naar rato uitgekeerd. In geval van opgave door de pensioengerechtigde van een bankrekening bij een niet in Nederland gevestigde bankinstelling is het fonds bevoegd de transactiekosten van de uit te keren pensioenen daarop in mindering te brengen.
4. Indien de pensioengerechtigde een minderjarige wees betreft, geschiedt de uitbetaling van het pensioen aan diens wettelijke vertegenwoordiger, tenzij tussen de pensioengerechtigde of de wettelijke vertegenwoordiger en het fonds anders is overeengekomen.

### **Artikel 24– Fiscale glijclausule**

1. Indien de in dit pensioenreglement opgenomen pensioenregeling niet in overeenstemming is met de opvattingen van de Belastingdienst en/of de Belastingrechter, en dientengevolge de pensioenregeling niet of niet volledig als zodanig wordt aanvaard, zal de regeling worden vervangen door een regeling die wel in overeenstemming is met de daaraan te stellen eisen.
2. Het fonds is bevoegd zich neer te leggen bij de uitspraak van de Belastingdienst en/of de Belastingrechter. De aanpassing vindt automatisch met terugwerkende kracht plaats tot de datum van invoering of wijziging van de onderhavige pensioenregeling in het geval dat de aanpassing het gevolg is van een beschikking van de belastinginspecteur op de voorgelegde pensioenregeling.
3. Bij de aanpassing wordt zoveel als mogelijk aangesloten bij de in dit pensioenreglement opgenomen pensioenregeling.

### **Artikel 25 – Informatieverplichtingen**

#### *Informatieverplichtingen van de (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigde*

1. De (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde is verplicht om die gegevens aan het fonds te verstrekken die het bestuur noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de pensioenregeling en is tevens verplicht mee te werken aan een nader onderzoek door of namens het fonds ter verificatie van de door hem verstrekte gegevens.



2. Bij weigering van het verstrekken van gegevens of bij het verstrekken van onjuiste gegevens worden de pensioenaanspraken door het bestuur zo veel als mogelijk vastgesteld op basis van de gegevens die naar het oordeel van het bestuur juist zijn of – bij ontbreken van gegevens – op basis van de gegevens die door het bestuur naar beste weten worden vastgesteld.

*Informatieverplichtingen van het fonds*

3. Het fonds verstrekt de deelnemer, binnen drie maanden na de start van de verwerving van de pensioenaanspraken informatie over de kenmerken van de pensioenregeling, de uitvoering van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de deelnemer kunnen vergen. De informatie heeft in ieder geval betrekking op:
  - a. de inhoud van de pensioenregeling;
  - b. de toeslagverlening;
  - c. het recht van de deelnemer om bij het fonds het voor hem geldende pensioenreglement op te vragen;
  - d. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds.
4. Jaarlijks verstrekt het fonds aan de deelnemer:
  - a. een opgave van de hoogte van het tot en met dat jaar opgebouwde pensioen;
  - b. een opgave van het te bereiken pensioen als de pensioenopbouw ongewijzigd wordt voortgezet tot de pensioendatum;
  - c. informatie over de toeslagverlening;
  - d. een opgave van de aan het desbetreffende of het voorafgaande deelnemersjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig de Wet inkomstenbelasting 2001 en daarop berustende bepalingen.
5. Een keer in de vijf jaar verstrekt het fonds aan de gewezen deelnemer en de gewezen partner:
  - a. een opgave van de hoogte van het tot en met dat jaar opgebouwde pensioen;
  - b. informatie over de toeslagverlening;
  - c. informatie over een wijziging van het toeslagbeleid binnen drie maanden na die wijziging.
6. Jaarlijks verstrekt het fonds aan de pensioengerechtigde:
  - a. een opgave van zijn of haar pensioenuitkering;
  - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op levenslang partnerpensioen; en
  - c. informatie over toeslagverlening;
  - d. informatie over een wijziging van het toeslagbeleid binnen drie maanden na die wijziging.
7. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde of hun vertegenwoordigers op verzoek:
  - a. het pensioenreglement;
  - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
  - c. de uitvoeringsovereenkomst;
  - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen; en
  - e. andere in lagere regelgeving op grond van de Pensioenwet opgenomen onderwerpen.
8. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is;
9. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn of haar opgebouwde pensioenaanspraken.

10. Het fonds kan een vergoeding vragen voor informatie als bedoeld in lid 7 onder b. tot en met e. en lid 9.
11. Bij aanvang en einde van de dienstbetrekking brengt de werkgever de deelnemer op de hoogte van de mogelijkheid van waardeoverdracht.
12. Als een waarde is ontvangen van een pensioenuitvoerder die gebruik maakt van het recht op waardeoverdracht klein pensioen (artikel 20 lid 1), dan informeert het fonds de deelnemer binnen 10 werkdagen na de overdrachtsdatum over de waardeoverdracht en de in dat kader verworven pensioenaanspraken.

#### **Artikel 26 – Voorbehoud van de werkgever**

1. De werkgever kan de pensioenovereenkomst zonder instemming van de werknemer wijzigen indien er sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de werkgever dat het belang van de werknemer, gewezen werknemer of gepensioneerde dat door de wijziging zou worden geschaad, daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
2. De werkgever heeft zich het recht voorbehouden haar bijdrage aan de pensioenregeling te verlagen, te beperken of te beëindigen, indien er sprake is van een ingrijpende wijziging van omstandigheden bij de werkgever.
3. Van ingrijpende wijzigingen van omstandigheden c.q. een zwaarwichtig belang is onder andere sprake indien:
  - a. de ouderdoms- of nabestaandenvoorzieningen van overheidswege zodanig ingrijpend worden gewijzigd, dat een herziening of beëindiging van de pensioenregeling, gezien de opzet daarvan, noodzakelijk is;
  - b. de werkgever verplicht wordt zich voor de onder deze regeling vallende werknemers of een gedeelte daarvan aan te sluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds.
  - c. de financiële positie van de werkgever een onverminderde voortzetting van de werkgeversbijdrage aan de pensioenregeling niet meer toelaat.
4. Indien een van de omstandigheden zoals in de vorige leden is omschreven zich voordoet zal het bestuur de deelnemers hiervan onverwijld in kennis stellen. Voor zover nodig zullen de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden hiervan eveneens in kennis gesteld worden.

#### **Artikel 27 – Klachten en geschillen**

1. In een geval van een klacht over de uitvoering van de pensioenregeling door het fonds, kan een belanghebbende zich schriftelijk tot het fonds wenden. Een klacht is ontvankelijk indien de klacht is ingediend binnen zes weken nadat het feit waarop de klacht is gericht bij de belanghebbende bekend is geworden.
2. Indien een geschil is gerezen tussen het fonds en een belanghebbende, is het fonds gehouden haar standpunt op verzoek van de belanghebbende gemotiveerd op schrift te stellen binnen vier weken nadat het fonds een daartoe strekkend verzoek heeft bereikt.
3. Een klacht of geschil wordt door het fonds afgehandeld conform de Geschillen en klachtenregeling Mhpf. Deze regeling is te vinden op de website van het fonds.

## Artikel 28 – Partnerpensioenen Dichtbij en TMG Online Media

1. Het fonds zal vanaf 1 januari 2016 voor de werknemers die op 31 december 2015 en op 1 januari 2016 in dienst waren bij Dichtbij B.V. of TMG Online Media B.V. een extra nabestaandenpensioen toekennen, bestaande uit partnerpensioenen op risicobasis voor de partner van de deelnemer en wezenpensioenen op risicobasis voor de kinderen van de deelnemer. Dit extra nabestaandenpensioen heeft betrekking op de tot 1 januari 2016 doorgebrachte dienstjaren van de deelnemer bij Dichtbij B.V. respectievelijk TMG Online Media B.V.
2. De tot 1 januari 2016 doorgebrachte dienstjaren worden vanaf 1 januari 2016 als jaren van deelneming beschouwd, waarbij er vanuit wordt gegaan dat het salaris, de franchise en de deeltijdfactor over de achterliggende dienstjaren steeds gelijk zijn geweest aan de bedragen casu quo de factor op 31 december 2015. De dienstjaren tot 1 januari 2016 worden voor deze overgangsregeling beschouwd als de achterliggende dienstjaren. Voor het extra partnerpensioen wordt daarbij uitgegaan van een opbouwpercentage per achterliggend dienstjaar van 1,225% en voor het extra wezenpensioen van 0,245%.

Het extra nabestaandenpensioen op risicobasis bedraagt bij ingang echter nooit meer dan de som van het nabestaandenpensioen zoals hierna berekend:

*voor de periode tot en met 31 december 2014:*

- een partnerpensioen van 1,33% per achterliggend dienstjaar en een wezenpensioen van 0,266% per achterliggend dienstjaar,
- op basis van het Salaris per 31 december 2014, verhoogd met de vakantietoeslag,
- op basis van een franchise van € 13.449, en
- het deeltijdpercentage zoals dat per 31 december 2014 van toepassing was;

*over het achterliggende dienstjaar 2015:*

- een partnerpensioen van 1,313% en een wezenpensioen van 0,2625%,
- op basis van het Salaris per 31 december 2015, verhoogd met de vakantietoeslag,
- op basis van een franchise van € 12.642, en
- het deeltijdpercentage zoals dat per 31 december 2015 van toepassing was.

3. De hoogte van het extra nabestaandenpensioen op risicobasis wordt op 1 januari 2016 eenmalig vastgesteld. Daarna blijft de hoogte van het extra nabestaandenpensioen op risicobasis gelijk.
4. Het extra nabestaandenpensioen op risicobasis zoals hiervoor bedoeld vervalt bij beëindiging van het deelnemerschap, maar uiterlijk op de pensioenrichtleeftijd.
5. Bij echtscheiding ontstaat, in afwijking van artikel 11, voor de gewezen partner geen aanspraak op een premievrije aanspraak op extra partnerpensioenen.
6. Voor het extra nabestaandenpensioen op risicobasis geldt, voor zover in dit artikel daarvan niet is afgeweken, het pensioenreglement van het fonds verder onverkort.

## Artikel 29 – Slotbepaling

### *Pensioenreglement 2016*

1. De deelnemers die op 31 december 2016 al deelnemer waren in het pensioenreglement van het fonds, geldend op 31 december 2016, behouden premievrije pensioenaanspraken jegens het fonds, zoals opgebouwd onder het pensioenreglement geldend op 31 december 2016. Deze premievrije aanspraken maken geen onderdeel uit van dit pensioenreglement en bepalingen uit dit pensioenreglement zijn dan ook niet op die premievrije aanspraken van toepassing.
2. Voor arbeidsongeschikte deelnemers aan wie op of na 1 januari 2016 doch uiterlijk op 31 december 2016 premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid is toegekend, gelden in afwijking van het bepaalde in dit pensioenreglement en vanaf 1 januari 2017 de volgende bepalingen:
  - a. Vanaf 1 januari 2017 vindt in afwijking van het bepaalde in artikel 4, lid 3 premievrije voortzetting van de pensioenopbouw plaats op basis van het salaris als bedoeld in artikel 1, sub f van het per 31 december 2016 geldende pensioenreglement.
  - b. Vanaf 1 januari 2017 vindt in afwijking van het bepaalde in artikel 3, lid 3, onderdeel b. en artikel 6, leden 1 en 3 (partnerpensioen op risicobasis) premievrije voortzetting van de opbouw van levenslang partnerpensioen plaats op basis van de systematiek conform het op 31 december 2016 geldende pensioenreglement (partnerpensioen op opbouwbasis). Op het aldus op te bouwen levenslange partnerpensioen zijn de bepalingen in dit pensioenreglement ten aanzien van het partnerpensioen zoveel als mogelijk van overeenkomstige toepassing behoudens de eerder genoemde afwijkingen. Artikel 3, leden 3, 4 en 5 van het per 31 december 2016 geldende pensioenreglement blijft op het op te bouwen levenslange partnerpensioen van toepassing.
  - c. Zodra het dienstverband van de deelnemer met de werkgever wordt verbroken, wordt op het gedeelte van de pensioenopbouw waarvoor geen premievrije voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid geldt, artikel 18 toegepast met dien verstande dat de gewezen deelnemer aanspraak behoudt op het tot het tijdstip van toepassing van artikel 18 opgebouwde partnerpensioen conform het bepaalde met betrekking tot de aanspraak op nabestaandenpensioen in artikel 9, lid 2 van het per 31 december 2016 geldende pensioenreglement.

### *Pensioenreglement 2016 en pensioenreglementen vóór 2016*

3. De artikelen 8, 14, 15, 16, 17, 19 lid 3, 21 en 22 in dit pensioenreglement zijn eveneens van toepassing op de premievrije pensioenaanspraken van deelnemers als bedoeld in lid 1 en op premievrije pensioenaanspraken van gewezen deelnemers uit hoofde van het in 2016 geldende pensioenreglement en de daarvóór geldende pensioenreglementen van het fonds.

**Artikel 30 – Inwerkingtreding**

Dit pensioenreglement is op 19 december 2020 door het bestuur vastgesteld, in werking getreden op 1 januari 2020 en vervangt het per 31 december 2019 geldende pensioenreglement.

Bijlagen:

Bijlage I Mediahuis NL B.V. en andere Aangesloten ondernemingen

Bijlage II Factorenreglement januari 2020

BIJLAGE I. Mediahuis NL B.V. (voorheen Telegraaf Media Groep B.V). en andere Aangesloten ondernemingen per 1 januari 2020

<b>Naam</b>
TMG Landelijke Media B.V.
Holland Media Combinatie B.V. II
Mediahuis Nederland B.V.
Mediahuis Personeel B.V.
SSC Facilitair B.V.
B.V. Rotatiedrukkerij Voorburgwal
Regio Distri B.V.
GroupDeal B.V.
Mediahuis Nederland Digital Marketplaces B.V.
Jaap.nl B.V.
Relatieplanet Nederland B.V.
DT Media BV