

Twee vacatures leden van de Raad van Toezicht van Stichting Mediahuis Nederland pensioenfonds

- **portefeuille communicatie en governance/ juridisch**
- **portefeuille Risk en IT**

Stichting Mediahuis Nederland pensioenfonds (Mhpf) is een ondernemingspensioenfonds en voert de CDC-pensioenregeling uit voor de werknemers van Mediahuis Nederland en Keesing Media Group.

Meer informatie over Mhpf is te vinden op de website www.mhpf.nl

Mhpf heeft twee vacatures binnen de Raad van Toezicht met de portefeuille communicatie en governance/ juridische zaken en de portefeuille Risk en IT.

De Raad van Toezicht heeft als taak intern toezicht te houden op het functioneren van het bestuur en hen met raad bij te staan.

De Raad van Toezicht bestaat uit drie leden. Uitgaande van de wettelijke taken en verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht is de Raad samengesteld uit drie personen die gezamenlijk deskundig en ervaren zijn op de volgende gebieden:

- Risk en IT
- Juridisch/governance en communicatie
- Financieel/economisch en vermogensbeheer

Zie voor nadere informatie de [algemene profielschets voor de leden van de Raad van Toezicht](#).

Het nieuwe lid van de Raad met de portefeuille communicatie en governance/ juridische zaken heeft kennis van en inzicht in:

- corporate governance in het algemeen en in het bijzonder in de pensioensector
- pensioenregelingen en pensioensoorten
- de organisatie van het pensioenfonds
- kennis van relevante wet- en regelgeving
- de communicatie van het pensioenfonds, intern en extern, met specifieke aandacht voor communicatie over WTP

Het nieuwe lid van de Raad met de portefeuille Risk en IT heeft kennis van en inzicht in:

- ontwikkelingen en -risico's in de pensioensector
- DORA
- Risicomanagement frameworks
- de interne audit functie
- uitbestedingsbeleid

Eén van de nieuwe leden van de Raad van Toezicht zal, na een inwerkperiode, de rol van voorzitter op zich nemen.

Nadere vereisten voor de functie van voorzitter van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht kiest uit haar midden een voorzitter. De voorzitter heeft een bijzondere rol te vervullen bij de realisatie van de gewenste dynamiek tussen de leden.

De voorzitter:

- weet verbindend op te treden te midden van leden met verschillende achtergronden
- is in staat impasses te doorbreken
- onderneemt acties om een goede vergadercultuur te bevorderen
- is in staat een open sfeer te creëren waarin leden gelijkwaardig kunnen opereren
- heeft het vertrouwen van de overige leden en treedt coachend op naar nieuwe leden
- heeft oog voor de taakvervulling en verantwoordelijkheden van alle leden
- kan effectief de vergaderingen leiden vanuit een goede voorbereiding en adequaat timemanagement
- voert overleggen met voorzitter bestuur, directeur pensioenfonds en voorzitter VO

Het fonds zit in een interessante periode van haar bestaan gelet op de ambitie van het fonds, de toekomstige positie van het fonds in het kader van de wet toekomst pensioenen. Eind 2024 loopt de huidige uitvoeringsovereenkomst af met Mediahuis Nederland.

Diversiteit

Bij de samenstelling van de Raad wordt rekening gehouden met diversiteit binnen de Raad.

Vergoeding 2024

Voorzitter € 17.500,00 per jaar, overige leden € 13.250,00 per jaar.

Reageren op deze vacature en/of vragen?

Bent u geïnteresseerd in deze functie en heeft u daarvoor ook de beschikbare tijd? Maak dan uw belangstelling kenbaar door het sturen van uw CV en sollicitatiebrief aan mr H.M.A. van Meurs-Bergsma, directeur van het bestuursbureau van Mhpf via het emailadres h.van.meurs@mhpf.nl

Dit kan uiterlijk tot 15 mei 2024.

00000000000000

Profielschets leden Raad van Toezicht van Stichting Mediahuis Nederland Pensioenfonds

Stichting Mediahuis Nederland Pensioenfonds (Mhpf)

Stichting Mediahuis Nederland Pensioenfonds (hierna: Mhpf) is een ondernemingspensioenfonds. Mhpf voert de pensioenregeling uit voor de werknemers van Mediahuis Nederland en Keesing Media Group (hierna gezamenlijk te noemen werkgever) conform het pensioenreglement.

Het bestuur van Mhpf bestaat uit zes leden, drie van werkgeverszijde, twee van werknemerszijde en een vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden.

Meer informatie over Mhpf is te vinden op de website www.mhpf.nl

Raad van Toezicht

De Raad bestaat uit drie leden. Uitgaande van de wettelijke taken en verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht wordt de Raad samengesteld uit drie personen die gezamenlijk deskundig en ervaren zijn op de volgende deskundigheidsgebieden:

- Risk en IT
- Juridisch/governance en communicatie
- Financieel/economisch en vermogensbeheer

De leden van de Raad van Toezicht moeten allen voldoen aan de hieronder opgenomen algemene eisen en tevens beschikken over de volgende ervaring, vaardigheden en professioneel gedrag.

Algemene eisen

- bestuurlijke kennis en ervaring
- kennis van relevante ontwikkelingen binnen de pensioen- en financiële sector, met nadruk op WTP
- goed begrip van bestuurlijke besluitvormingsprocessen en evenwichtigheid
- academisch werk- en denkniveau
- laatste drie jaar geen (mede) beleidsbepalende functie te hebben gehad bij Mhpf
- beschikken over een breed netwerk (in en buiten de pensioenwereld)
- standvastig, maar bereid tot concessies en consensus
- voldoende tijd hebben om de functie uit te voeren, in ieder geval minstens kunnen voldoen aan de wettelijke eisen
- in staat en bereid om vergaderingen (meestal fysiek in Amsterdam) bij te wonen en zich daar terdege op voor te bereiden
- bevorderen van complementariteit, collegialiteit en diversiteit binnen de Raad

Vaardigheden en competenties

- analytisch vermogen
- authentieke persoonlijkheid
- betrokkenheid
- besluitvaardigheid
- communicatief vermogen
- in staat tot evenwichtige en consistente belangenafweging
- helikopterview en heldere oordeelsvorming
- leiderschap
- bijdrage aan effectief en slagvaardig functioneren van Mhpf

Professioneel gedrag

- integer handelen, van onbesproken gedrag
- gezag/senioriteit uitstralen
- betrouwbaar/vertrouwelijk
- kritische houding, indien nodig doorvragen
- onafhankelijk (zonder zakelijk belang, vrij van last en ruggespraak)
- goede gesprekspartner voor het bestuur en verantwoordingsorgaan
- sensitief
- reflectief

Kennis en vaardigheden

De Pensioenwet stelt een scala aan geschiktheidseisen op het vlak van:

- het besturen van een organisatie
- relevante wet- en regelgeving
- pensioenregelingen en pensioensoorten
- financiële aspecten
- administratieve organisatie en interne beheersing
- uitbesteden van werkzaamheden
- communicatie

Benodigde geschiktheid

De Raad bevordert dat elk individueel lid vanuit het toezichtsperspectief beschikt over meer dan voldoende kennis, inzicht en oordeelsvorming op de hiervoor genoemde aandachtsgebieden. Daarnaast bevordert de Raad collegiaal toezicht en complementariteit binnen de Raad waarbij rekening wordt gehouden met opleiding, achtergrond, persoonlijkheid, geslacht en leeftijd.

Specifieke eisen voor aandachtsgebied Risk en IT

Kennis van en inzicht in:

- IT-ontwikkelingen en -risico's in de pensioensector
- DORA
- risicomanagementframeworks
- de interne audit functie
- uitbestedingsbeleid

Specifieke eisen voor aandachtsgebied Juridisch/governance en Communicatie

Kennis van en inzicht in:

- corporate governance in het algemeen en in het bijzonder in de pensioensector
- pensioenregelingen en pensioensoorten
- de organisatie van het pensioenfonds
- kennis van relevante wet- en regelgeving
- de communicatie van het pensioenfonds, intern en extern, met specifieke aandacht voor communicatie over WTP

Specifieke eisen voor aandachtsgebied Financieel/economisch en vermogensbeheer

Kennis van en inzicht in:

- het financieel toetsingskader
- operating model vermogensbeheer onder WTP
- portefeuilletheorieën, asset & liability management en algemene beleggingsbeginselen
- matching-principes, financiële instrumenten en daarvan afgeleide producten
- inzicht in financiële en actuariële verslaglegging en kostenbeheersing
- beoordeling van resultaten, performancemeting, financiële risico's e.d.
- maatschappelijk verantwoord beleggen en relevante wetgeving op dit gebied

Tijdsbeslag

Het tijdsbeslag wordt bepaald aan de hand van de zogenaamde “voltijd equivalent score” (VTE-score). Er geldt een VTE-score van 0.1 voor een lid van de Raad van Toezicht, voor de voorzitter geldt een score van 0.2.

Toetsing onafhankelijkheid

Het Verantwoordingsorgaan geeft een bindend advies ten aanzien van de benoeming van een lid van de Raad van Toezicht. Alvorens tot benoeming over te gaan toetst het bestuur of de kandidaat-lid Raad van Toezicht voldoet aan de gestelde eisen. Het bestuur beoordeelt daartoe het curriculum vitae van het kandidaat-lid, voert één of meerdere gesprekken waarin het onderwerp onafhankelijkheid aan de orde wordt gesteld en vraagt indien nodig referenties op.

Toetsing door DNB

Kandidaat-leden van de Raad van Toezicht zullen door DNB worden getoetst op geschiktheid en betrouwbaarheid. DNB toetst tevens op kennis, vaardigheden, professioneel gedrag en of het kandidaat-lid ook daadwerkelijk voldoende tijd beschikbaar heeft om de toezichttaken naar behoren te kunnen uitvoeren.

Nadere vereisten aan de voorzitter van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht kiest uit haar midden een voorzitter. De voorzitter heeft een bijzondere rol te vervullen bij de realisatie van de gewenste dynamiek tussen de leden.

De voorzitter:

- weet verbindend op te treden te midden van leden met verschillende achtergronden
- is in staat impasses te doorbreken
- onderneemt acties om een goede vergadercultuur te bevorderen
- is in staat een open sfeer te creëren waarin leden gelijkwaardig kunnen opereren
- heeft het vertrouwen van de overige leden en treedt coachend op naar nieuwe leden
- heeft oog voor de taakvervulling en verantwoordelijkheden van alle leden
- kan effectief de vergaderingen leiden vanuit een goede voorbereiding en adequaat timemanagement
- voert overleggen met voorzitter bestuur, directeur pensioenfonds en voorzitter VO

Taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht

De taken en de bevoegdheden van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in het reglement van de Raad.

Benoeming en ontslag van de Raad van Toezicht

De leden van de Raad van Toezicht worden door het bestuur benoemd voor vier jaar, nadat het verantwoordingsorgaan een bindende voordracht heeft gedaan

Ontslag van de leden van de Raad van Toezicht vindt plaats door het bestuur nadat het verantwoordingsorgaan hierover bindend heeft geadviseerd.

Beloning

Voor de leden van de Raad van Toezicht geldt een beloningsbeleid.

Frequentie vergaderingen

De Raad vergadert minimaal vier keer per jaar met het bestuur (bij voorkeur éénmaal per kwartaal met uitzondering van de zomerperiode). De Raad vergadert minimaal vier (4) keer per jaar zonder het bestuur. De Raad van Toezicht vergadert twee maal per jaar met het Verantwoordingsorgaan.