



Rond jouw pensioen is veel te doen

Vragen en antwoorden over je pensioen bij Mhpf en de Wet Toekomst Pensioenen (WTP)

Vragen over:	Pagina:
Pensioenleeftijd stijgt per 1 januari 2025 naar 68 jaar	2
De overgang naar een pensioenregeling onder de WTP	3
Pensioen onder de WTP	4
Pensioen verhogen / verlagen onder de WTP	5
Het beleggen van het pensioen	6
Bijna met pensioen	7
Het partnerpensioen onder de WTP	8
Pensioen bij Centraal Beheer (CB)	9

Pensioenleeftijd stijgt per 1 januari 2025 naar 68 jaar

1. Moet ik nu tot 68 jaar doorwerken?

Nee, je kiest zelf wanneer je je pensioen wilt laten ingaan. We rekenen je pensioen om naar de leeftijd die jij kiest.

2. Heb ik straks een pot pensioen op 67 jaar én een pot pensioen op 68 jaar?

Nee, we rekenen het pensioen dat tot nu toe is opgebouwd om naar 68 en vanaf nu bouw je pensioen op met richtleeftijd 68 jaar. Je hebt straks dus één pot.

3. Wat zijn de financiële consequenties als je in 2025 op 67 met pensioen gaat, terwijl de pensioenleeftijd dan 68 jaar is?

Er zijn geen financiële consequenties. Je totale pensioenpot blijft even groot. We berekenen je pensioen per 1 januari 2025 alsof je met pensioen gaat als je 68 jaar wordt, en als je een jaar eerder met pensioen wilt gaan, rekenen we het pensioen dan weer terug.

4. Als ik nu op mijn UPO kijk zie ik een bedrag aan ouderdomspensioen op leeftijd 67 jaar. Verandert dat bedrag als de pensioenleeftijd naar 68 gaat?

Ja, je ouderdomspensioen als bruto bedrag per jaar stijgt door het stijgen van de pensioenleeftijd. Dat komt door we ervan uitgaan dat je er dan een jaar minder lang gebruik van zult maken. Ook bouw je dan nog langer pensioen op.

5. Klopt het dat je in de laatste jaren het meeste pensioen opbouwt?

Dat was in het eindloonstelsel het geval, maar dat is al jaren niet meer zo.

6. Waarom stijgt de pensioenleeftijd naar 68 jaar?

Bijna alle pensioenregelingen in Nederland kennen een pensioenleeftijd van 68 en dat heeft te maken met de stijging van de AOW-leeftijd. Als we allemaal dezelfde leeftijd aanhouden, dan zijn al je pensioen beter met elkaar te vergelijken en te begrijpen.

7. Is de werkgever nu ook akkoord om mij tot 68 te laten doorwerken?

Niet per se. Volgens het arbeidsrecht hoeft de werkgever dat niet toe te staan. De ontslagbescherming vervalt wel op AOW-leeftijd.

8. Als je tot na je AOW-datum doorwerkt, krijg je dan toch alvast je AOW?

Ja, je AOW gaat in op de leeftijd die de overheid daarvoor vaststelt. Je ontslagbescherming vervalt op die leeftijd, maar als je in overleg met de werkgever wilt doorwerken, dan krijg je eerst AOW en salaris, en vanaf je pensionering krijg je AOW en pensioen.

9. Mag ik pensioen vanaf 65 in laten gaan en dan doorwerken?

Ja dat mag.

De overgang naar een pensioenregeling onder de WTP

1. Wie bepaalt de nieuwe pensioenregeling onder WTP?

Je werkgever en de OR bepalen de nieuwe pensioenregeling onder WTP. Via de OR kun je je mening geven. De ondernemingsraad heeft instemmingsrecht over deze wijziging van de pensioenregeling.

2. Volgens welke stappen komen we tot invoering van de nieuwe pensioenregeling onder WTP?

Je werkgever vraagt de OR om in te stemmen met de wijziging van de regeling.

Je werkgever en de OR komen eind dit jaar samen met een transitieplan. Hierin zijn dan de wijzigingen van de regeling uitgewerkt. In het transitieplan worden de details van de pensioenafspraken uitgebreid beschreven. Ook bevat het berekeningen van de gevolgen van de wijzigingen. Mhpf levert deze berekeningen.

In de loop van 2025 licht Mhpf toe welke afspraken er zijn gemaakt, en welke keuzes je zelf kunt maken.

3. Wat voor regeling het straks ook wordt, is dat een regeling voor iedereen?

Ja, dat klopt. De werkgever en de OR komen die samen overeen en die pensioenregeling geldt dan voor iedereen, behalve voor de grafische medewerkers.

4. Ik ben 62 jaar en wil over 3 jaar gebruik maken van de generatiepact-regeling. Is deze regeling er nog nadat de nieuwe pensioenregeling is ingegaan?

Dat is nog niet bekend. Bij Mediahuis Nederland en bij Keesing is de generatiepact regeling deel van de CAO en deze loopt nog tot 30 september 2025. CAO-partijen beslissen of deze regeling blijft in de nieuwe CAO.

5. Blijven in de nieuwe pensioenregeling alle keuzes bij pensionering beschikbaar zoals die er nu zijn?

Dat is nog niet bekend.

Pensioen onder de WTP

1. Wanneer gaat mijn pensioen over naar het nieuwe pensioenstelsel?

Je werkgever en de OR zijn van plan om per 1 januari 2027 een nieuwe pensioenregeling in te voeren die voldoet aan de Wet Toekomst Pensioenen.

2. Staat de overgang op 1-1-2027 vast of kan daar nog van afgeweken worden?

Hiervoor is in principe gekozen. Uitstel kán nog tot 1-1-2028. Vooralsnog is nog verder uitstel niet mogelijk. Reden voor uitstel kan zijn hele erge economische tegenwind.

3. Wat betekent de overgang naar de nieuwe pensioenregeling voor mij persoonlijk?

Vanaf het moment dat de nieuwe pensioenregeling onder WTP ingaat verandert je pensioen. Jouw pensioen wordt eens per jaar aangepast aan de manier waarop het kapitaal in het pensioenfonds zich ontwikkelt. Omhoog of omlaag.

4. Hoe weet ik hoeveel pensioen ik krijg in het nieuwe pensioenstelsel?

Dat is nu nog niet bekend. Op het moment dat onze pensioenregeling overgaat naar het nieuwe stelsel onder de Wet Toekomst Pensioenen wordt dat berekend. Je kunt ervan uitgaan dat je pensioen zal afwijken van het bedrag dat je nu op je pensioenoverzicht (UPO) ziet staan. Hoeveel, dat hangt sterk af van de financiële situatie van Mhpf op dat moment.

5. Wat gebeurt er onder de WTP als ik arbeidsongeschikt ben en met pensioen ga? Hoeveel pensioen krijg ik?

Dat is nu nog niet bekend. Op het moment dat onze pensioenregeling overgaat naar het nieuwe stelsel onder de Wet Toekomst Pensioenen wordt dat berekend. Je kunt ervan uitgaan dat je pensioen zal afwijken van het bedrag dat je nu op je pensioenoverzicht (UPO) ziet staan. Hoeveel, dat hangt sterk af van de financiële situatie van Mhpf op dat moment.

6. Wat heeft de financiële situatie van Mhpf te maken met de hoogte van mijn pensioen per 1 januari 2027?

Nu zit er in veel pensioenfondsen extra geld. Ook in Mhpf. Eind juni 2024 was onze financiële situatie goed: de dekkingsgraad was 119,6%. Dat betekent dat er op dat moment 19,6% aan extra geld in het fonds zat. Geld dat niet nodig was om alle pensioenen die op dat moment waren toegezegd, ook te kunnen betalen.

Onder de Wet Toekomst Pensioenen kan een deel van dat extra geld over deelnemers worden verdeeld. Hoeveel er te verdelen is op 1 januari 2027, als de pensioenregeling wordt omgezet, is nu nog niet bekend.

7. Als de buffer uit het fonds (dekkingsgraad) verdeeld wordt, maakt het dan uit of ik wel al of nog niet met pensioen ben?

Nee, dat maakt niet uit. In beide gevallen wordt je pensioen verhoogd met een deel van de buffer.

8. Kan ik in de nieuwe pensioenregeling eerder met pensioen dan op mijn AOW-leeftijd?

Ja, dat kan. Volgens de Wet Toekomst Pensioenen blijven ook andere keuzes mogelijk. Mhpf zal nog bepalen welke keuzes het in de nieuwe pensioenregeling gaat aanbieden.

Pensioen verhogen of verlagen onder de WTP

1. Hoe vaak per jaar kan het pensioen verlaagd worden?

Eén keer per jaar.

2. Als de pensioenen van jongeren drastisch dalen, gaan de pensioenen van ouderen dan ook omlaag?

Dát de economische tegenwind zo sterk zal zijn waardoor dit zou gebeuren, is onwaarschijnlijk. Maar stel dat, dan wordt het pensioen van oudere deelnemers minder geraakt, doordat hun pensioen dan voorzichtiger belegd wordt.

3. Wat betekent ‘dempen van tegenvallende resultaten’? Blijft je pensioen dan even hoog?

Nee, het betekent dat je pensioen minder daalt dan op basis van de tegenvallende resultaten nodig zou zijn. Dat wordt betaald uit de solidariteitsreserve.

4. Wat gebeurt er onder WTP met mijn pensioen als het fonds financiële tegenvallers te verduren krijgt?

Je pensioen zal dan lager worden. Er is wel geld om zo’n verlaging te beperken. Het pensioenfonds wil hiervoor een solidariteitsreserve aan houden. Ook mogen financiële tegenvallers voor pensioengerechtigden over meerdere jaren uitgespreid worden. Of en hoe we gaan spreiden, is nog niet bepaald.

5. We krijgen straks allemaal een eigen pensioenpot. Kan die pot op een bepaald moment leeg zijn?

Nee, jouw pensioenpot raakt niet ‘op’. Je krijgt een pensioen zolang je leeft.

6. Hoe wordt mijn pensioen in de nieuwe pensioenregeling onder WTP verhoogd of verlaagd?

Jaarlijks wordt bepaald of jouw pensioen wordt aangepast vanwege meer of minder opbrengst van de beleggingen. Je pensioen wordt dus niet meer verhoogd vanwege inflatie of loonstijgingen. We spreken daarom niet meer van toeslagen of indexatie.

Zolang je nog niet met pensioen bent, houden we jouw persoonlijke pensioenkapitaal bij. Ben je eenmaal met pensioen, dan passen we het bedrag dat we aan je uitkeren jaarlijks aan.

Het beleggen van het pensioen

1. Pensioen wordt belegd, dat brengt toch risico's met zich mee?

Dat is juist. Toch is beleggen voor een pensioenfonds de enige manier om te zorgen voor een goed en betaalbaar pensioen. Met beleggen behaalt het pensioenfonds rendement. Dat rendement is nodig om jouw pensioen te kunnen betalen.

2. Is het risico dat ik loop met mijn pensioen vanwege het feit dat er belegd wordt steeds hetzelfde?

Nee, dat verandert gedurende de tijd. Als je jong bent, is er meer beleggingsrisico, om ook de kans op een goed rendement zo groot mogelijk te houden. Voor mensen die dichterbij hun pensionering zitten, schroeven we elk jaar het risico een stukje terug. Hoe de pensioenuitkering zich ontwikkelt is onder WTP ongeveer hetzelfde als nu.

3. Als je het niet eens bent met het beleggingsbeleid, kun je dan je geld uit het pensioenfonds nemen en in een ander fonds stoppen?

Nee, dat kan niet.

4. Er is een risicobereidheidsonderzoek gedaan. Is daar een standpunt uitgekomen?

Er is door Mhpf een onderzoek gedaan. De uitkomsten werken door in de keuze voor één van de twee soorten pensioenregeling die onder de Wet Toekomst Pensioenen mogelijk is: een flexibele pensioenregeling of een solidaire pensioenregeling. De werkgever en de OR bepalen dit. De OR heeft voorkeur voor de solidaire regeling. De werkgever heeft er niet direct een mening over, omdat de werkgever er minder belang bij heeft.

7. 'Je kapitaal wordt belegd, afgestemd op je leeftijd', is dat wettelijk bepaald of is dat een keuze van het pensioenfonds?

Dat is een keuze van het pensioenfonds, maar het is ook het verstandigst om te doen. Hoe jonger een deelnemer is, hoe meer beleggingsrisico er genomen wordt om de kans op een hoger pensioen zo groot mogelijk te houden. Er is bij tegenvallers nog voldoende tijd om het verlies goed te maken. Hoe ouder een deelnemer is, hoe

minder beleggingsrisico genomen wordt, om de kans op een lager pensioen zo klein mogelijk te houden.

8. Krijg je een persoonlijk account waar je zelf in enige mate je beleggingen kunt regelen?

Je krijgt bij Mhpf inderdaad een Mijnomgeving. Je invloed is echter beperkt omdat we in het nieuwe stelsel collectief blijven beleggen. Je kunt wel kijken wat eerder of later met pensioen gaat betekenen voor het pensioen.

9. Waar kun je zien hoe je pensioen zich ontwikkelt?

In 2025 komt er een Mijnomgeving op de website van Mhpf. Daar kun je dan zien hoe je pensioen bij Mhpf zich ontwikkelt. Je pensioen dat je bij Mhpf en andere werkgevers hebt opgebouwd, kun je nu ook al zien op mijnpensioenoverzicht.nl

Bijna met pensioen

1. Mijn AOW-datum is na 1 januari 2027. Maakt het nog verschil of ik mijn pensioen net vóór of net ná 1 januari 2027 laat ingaan?

- Alle pensioenen van collega's die al met pensioen zijn én van collega's die nog niet met pensioen zijn, worden een paar maanden voor de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel opnieuw berekend volgens dezelfde rekenregels. Dus dat maakt geen verschil.
- Wat wel voor een klein verschil kan zorgen is een stijging of daling op de aandelenmarkt net voor jouw pensionering. Hierdoor kan jouw pensioen in aanvang net wat hoger of wat lager uitvallen. Geen grote sprongen, want net voor je pensionering is het beleggingsrisico al fors afgebouwd. Het verschil kan een paar tientjes in de maand zijn.

Als we je eind 2026 vertellen hoe hoog je pensioen wordt, geven we ook concreet aan hoeveel dat nog kan veranderen. Is dat net in de periode waarin je met pensioen zou willen gaan, dan kunnen we in de loop van 2026 in een persoonlijk gesprek jouw opties op een rij zetten.

2. Ik ga dit jaar met pensioen. Verandert er ook iets voor mij?

Jouw pensioen gaat in volgens de huidige regels. Je kunt gebruik maken van alle keuzemogelijkheden die er nu zijn. Dat geldt ook in 2025 en 2026.

3. Moet ik iets doen om mijn pensioen uitgekeerd te krijgen?

Je hoeft je pensioen niet aan te vragen als je op of na je AOW-leeftijd je pensioen wilt laten ingaan. Dan krijg je hierover automatisch een brief van Mhpf, vier maanden voor je AOW-leeftijd. De formulieren bij de brief vul je in en stuur je naar Mhpf terug. Dit verandert niet in de nieuwe pensioenregeling onder WTP.

Als je eerder dan op je AOW-leeftijd je pensioen wilt laten ingaan, neem dan contact op met Mhpf.

4. Als ik met pensioen ga vlak vóór invoering van de nieuwe pensioenregeling en ik heb inmiddels keuzes gemaakt (bijvoorbeeld hoog/laag), blijven die dan in de nieuwe pensioenregeling van kracht?

In principe blijven de keuzes die je maakt op de datum van pensioneren van kracht en kunnen deze later niet meer gewijzigd worden. Ook ná en tijdens invoering van het nieuwe pensioenstelsel is dat zo.

5. Wat zijn de gevolgen voor mijn pensioen als ik vóór mijn 63^e jaar met pensioen wil?

Hoe eerder je je pensioen laat ingaan, hoe lager het zal zijn. Dat komt doordat je minder lang pensioen opbouwt en doordat het pensioen naar verwachting langer aan je uitgekeerd zal worden.

6. Betaal ik belasting over mijn pensioen?

Ja, je betaalt altijd belasting over je pensioen. Tot aan je AOW-leeftijd betaal je loonbelasting en premies volksverzekeringen (wordt in 1 premie geheven). Vanaf je AOW-leeftijd betaal je alleen loonbelasting. Netto hou je vanaf je AOW-leeftijd dus meer geld over van eenzelfde bruto pensioen.

Het partnerpensioen onder de Wet Toekomst Pensioenen

1. Hoe ziet het partnerpensioen er straks uit zolang ik nog niet met pensioen ben?

In het nieuwe stelsel is het partnerpensioen bij overlijden vóór pensioendatum afhankelijk van jouw salaris op het moment van overlijden. Nu is het afhankelijk van het ouderdomspensioen dat je zou krijgen als je tot pensioendatum bij Mediahuis Nederland of bij Keesing in dienst zou blijven.

Afhankelijk van jouw leeftijd en salaris op het moment van overlijden kan het nieuwe partnerpensioen in de nieuwe pensioenregeling hoger of lager worden dan nu. Je werkgever en de OR zijn nog in gesprek over de details.

2. Hoe ziet het partnerpensioen er straks uit als ik eenmaal met pensioen ben?

Voor pensioengerechtigden blijft het partnerpensioen ongeveer zoals het nu is.

- Heb je op pensioendatum een partner, dan krijgt die een partnerpensioen van 70% van het ouderdompensioen dat je had bij overlijden. Jij en je partner kunnen ook besluiten dat je het recht op partnerpensioen inruilt voor een hoger ouderdompensioen voor jouzelf.
- Heb je op pensioendatum geen partner, dan kun je het recht op partnerpensioen inruilen voor extra ouderdompensioen voor jouzelf.

Pensioen bij Centraal Beheer (CB)

1. Wat gebeurt er met het pensioen dat ik gespaard heb bij Centraal beheer PPI?

Het pensioen dat je bij CB PPI gespaard hebt, blijft bij CB staan. Gaat je pensioen van Mhpf in, dan kun je met het geld dat je bij CB hebt staan extra ouderdompensioen kopen bij Mhpf. Bij Centraal Beheer kun je – nu en straks – je beleggingsprofiel wel zelf aanpassen.