

Bijlage 1: Vervroegings- en uitstelfactoren voor ouderdomspensioen (inclusief nabestaandenpensioen)**Behorend bij artikel 14 lid 1 t/m 7 van het reglement.**

De in deze bijlage opgenomen factoren gelden vanaf 1 januari 2025 voor een periode van één jaar. Na afloop van deze periode kunnen de factoren bij bestuursbesluit worden aangepast.

Verlaging dan wel verhoging van het ouderdomspensioen na vervroeging of uitstel van € 1,- ouderdomspensioen (ingaaend op leeftijd 65, 67 of 68).

Leeftijd	Ouderdomspensioen na vervroeging/uitstel		
	Pensioenleeftijd 65	Pensioenleeftijd 67	Pensioenleeftijd 68
55	65,4%	59,6%	56,9%
56	67,9%	61,8%	58,9%
57	70,5%	64,1%	61,1%
58	73,3%	66,6%	63,4%
59	76,3%	69,2%	65,9%
60	79,5%	72,1%	68,6%
61	83,0%	75,2%	71,5%
62	86,8%	78,5%	74,7%
63	90,8%	82,2%	78,1%
64	95,2%	86,1%	81,8%
65	100,0%	90,4%	85,8%
66	105,2%	95,0%	90,1%
67	110,8%	100,0%	94,9%
68	116,8%	105,5%	100,0%
69	123,3%	111,5%	105,7%
70	130,3%	118,0%	111,9%
71	138,0%	125,0%	118,6%
72	146,2%	132,6%	125,9%
73	155,2%	140,9%	133,9%

Voor tussenliggende leeftijden kan lineair worden geïnterpoleerd.

Het reeds opgebouwde nabestaandenpensioen (na uitruil zodanig dat het nabestaandenpensioen gelijk is aan 70% van het ouderdomspensioen) wordt eveneens aangepast met bovenstaande factoren.

Voorbeeld vervroeging:

Een 60-jarige deelnemer met een opgebouwd ouderdomspensioen met ingangleeftijd 67 jaar van € 5.000 en een nabestaandenpensioen van € 3.500 besluit om het ouderdomspensioen te vervroegen naar leeftijd 60 jaar. De resulterende aanspraken op ouderdomspensioen met ingangleeftijd 60 jaar bedragen dan € 3.605 (= € 5.000 x 72,1%). Het bijbehorende nabestaandenpensioen is na vervroeging gelijk aan € 2.524 (= € 3.500 x 72,1%).

Voorbeeld uitstel:

Een 67-jarige deelnemer met een opgebouwd ouderdomspensioen met ingangleeftijd 67 jaar van € 5.000 en een nabestaandenpensioen van € 3.500 besluit om het ouderdomspensioen uit te stellen naar leeftijd 70 jaar. De resulterende aanspraken op ouderdomspensioen met ingangleeftijd 70 jaar bedragen dan € 5.900 (= € 5.000 x 118,0%). Het bijbehorende nabestaandenpensioen is na vervroeging gelijk aan € 4.130 (= € 3.500 x 118,0%).

Bijlage 2: Uitruilfactoren van ouderdomspensioen voor nabestaandenpensioen**Behorend bij artikel 16 lid 1 t/m 6 van het reglement.**

De in deze bijlage opgenomen factoren gelden vanaf 1 januari 2025 voor een periode van één jaar. Na afloop van deze periode kunnen de factoren bij bestuursbesluit worden aangepast.

Uitruilfactoren van ouderdomspensioen voor nabestaandenpensioen bij pensionering.

Leeftijd	Extra nabestaandenpensioen na uitruil ouderdomspensioen
55	617,2%
56	595,9%
57	575,0%
58	554,5%
59	534,7%
60	515,2%
61	496,4%
62	477,7%
63	459,7%
64	442,1%
65	425,1%
66	408,6%
67	392,5%
68	377,3%
69	362,5%
70	348,5%
71	334,9%
72	321,6%
73	308,6%

Voor tussenliggende leeftijden kan lineair worden geïnterpoleerd.

Voorbeeld:

Een 63-jarige deelnemer besluit om € 1.000 direct ingaand ouderdomspensioen (na vervroeging) uit te ruilen voor extra nabestaandenpensioen. De resulterende extra aanspraken op nabestaandenpensioen bedragen dan € 4.597 (= € 1.000 x 459,7%).

Uitruilfactoren van ouderdomspensioen voor nabestaandenpensioen bij uitdiensttreding.

Extra nabestaandenpensioen na uitruil ouderdomspensioen			
Leeftijd	Pensioenleeftijd 65	Pensioenleeftijd 67	Pensioenleeftijd 68
18	445,7%	406,9%	387,4%
19	442,6%	404,0%	384,6%
20	439,5%	401,1%	381,8%
21	436,5%	398,2%	379,0%
22	433,4%	395,3%	376,2%
23	430,3%	392,4%	373,3%
24	427,3%	389,5%	370,5%
25	424,2%	386,6%	367,6%
26	421,1%	383,6%	364,8%
27	418,0%	380,7%	361,9%
28	415,0%	377,8%	359,1%
29	412,0%	375,0%	356,3%
30	409,0%	372,1%	353,6%
31	406,2%	369,3%	350,8%
32	403,3%	366,6%	348,2%
33	400,5%	363,9%	345,5%
34	397,7%	361,3%	342,9%
35	395,0%	358,7%	340,4%
36	392,4%	356,1%	337,9%
37	389,9%	353,6%	335,4%
38	387,4%	351,2%	333,0%
39	385,1%	348,9%	330,7%
40	382,9%	346,6%	328,4%
41	380,9%	344,5%	326,3%
42	379,0%	342,6%	324,3%
43	377,3%	340,7%	322,5%
44	375,8%	339,1%	320,7%
45	374,4%	337,6%	319,2%
46	373,3%	336,3%	317,8%
47	372,5%	335,1%	316,6%
48	371,9%	334,2%	315,5%
49	371,6%	333,6%	314,7%
50	371,4%	333,1%	314,0%

Extra nabestaandenpensioen na uitruil ouderdompensioen			
Leeftijd	Pensioenleeftijd 65	Pensioenleeftijd 67	Pensioenleeftijd 68
51	371,6%	332,9%	313,6%
52	372,2%	332,9%	313,5%
53	373,2%	333,3%	313,6%
54	374,5%	334,1%	314,1%
55	376,3%	335,2%	314,9%
56	378,6%	336,8%	316,1%
57	381,4%	338,8%	317,8%
58	384,6%	341,3%	319,9%
59	388,5%	344,4%	322,6%
60	392,9%	348,0%	325,7%
61	398,1%	352,2%	329,5%
62	403,6%	356,9%	333,6%
63	410,0%	362,2%	338,4%
64	417,1%	368,2%	343,9%
65	425,1%	375,1%	350,0%
66		382,9%	357,1%
67		392,5%	365,9%
68			377,3%

Voor tussenliggende leeftijden kan lineair worden geïnterpoleerd.

Voorbeeld:

Een 40-jarige deelnemer besluit om bij uitdiensttreding € 1.000 ouderdompensioen met ingangleeftijd 67 jaar uit te ruilen voor extra nabestaandenpensioen. De resulterende extra aanspraken op nabestaandenpensioen bedragen dan € 3.466 (= € 1.000 x 346,6%).

Bijlage 3: Uitruilfactoren van nabestaandenpensioen voor ouderdompensioen**Behorend bij artikel 16 lid 7 t/m 13 van het reglement.**

De in deze bijlage opgenomen factoren gelden vanaf 1 januari 2025 voor een periode van één jaar. Na afloop van deze periode kunnen de factoren bij bestuursbesluit worden aangepast.

Leeftijd	Extra ouderdompensioen na uitruil nabestaandenpensioen
55	12,4%
56	12,8%
57	13,2%
58	13,7%
59	14,2%
60	14,7%
61	15,2%
62	15,8%
63	16,4%
64	17,0%
65	17,6%
66	18,3%
67	19,0%
68	19,7%
69	20,5%
70	21,2%
71	22,0%
72	22,8%
73	23,7%

Voor tussenliggende leeftijden kan lineair worden geïnterpoleerd.

Voorbeeld:

Een 61-jarige deelnemer besluit om € 2.000 nabestaandenpensioen uit te ruilen voor extra direct ingaand ouderdompensioen. De resulterende extra aanspraken op direct ingaand ouderdompensioen bedragen dan € 304 (= € 2.000 x 15,2%).

Bijlage 4: Hoog/ laag-uitruilfactoren en laag/ hoog-uitruilfactoren van ouderdomspensioen**Behorend bij artikel 15 lid 1 t/m 4 van het reglement.**

De in deze bijlage opgenomen factoren gelden vanaf 1 januari 2025 voor een periode van één jaar. Na afloop van deze periode kunnen de factoren bij bestuursbesluit worden aangepast.

Hoog/ laag-uitruilfactoren

Leeftijd	H/L 100:75		H/L 110:90		H/L 100:90	
	5 jaar	10 jaar	5 jaar	10 jaar	5 jaar	10 jaar
55	124,8%	118,1%	116,9%	112,6%	108,6%	106,5%
56	124,6%	117,8%	116,8%	112,4%	108,6%	106,4%
57	124,4%	117,5%	116,6%	112,1%	108,5%	106,3%
58	124,2%	117,2%	116,5%	111,9%	108,4%	106,2%
59	124,0%	116,8%	116,4%	111,7%	108,4%	106,1%
60	123,7%	116,4%	116,2%	111,4%	108,3%	106,0%
61	123,5%	116,0%	116,0%	111,2%	108,2%	105,8%
62	123,2%	115,6%	115,9%	110,9%	108,1%	105,7%
63	122,9%	115,2%	115,7%	110,6%	108,1%	105,6%
64	122,6%	114,7%	115,5%	110,3%	108,0%	105,4%
65	122,3%	114,2%	115,3%	110,0%	107,9%	105,2%
66	121,9%	113,8%	115,1%	109,6%	107,8%	105,1%
67	121,6%	113,2%	114,8%	109,3%	107,6%	104,9%
68	121,2%	112,7%	114,6%	108,9%	107,5%	104,7%
69	120,8%	112,1%	114,3%	108,5%	107,4%	104,5%
70	120,4%	111,5%	114,0%	108,1%	107,3%	104,3%
71	119,9%	110,9%	113,7%	107,7%	107,1%	104,1%
72	119,4%	110,3%	113,4%	107,3%	107,0%	103,9%
73	118,9%	109,7%	113,1%	106,8%	106,8%	103,7%

Voor tussenliggende leeftijden kan lineair worden geïnterpoleerd.

Voorbeeld:

Een 63-jarige deelnemer besluit om € 1.000 direct ingaand ouderdomspensioen (na vervroeging) uit te ruilen naar een hoog-laag pensioen met verhouding 100:75 met een hogere uitkering in de eerste 5 jaar. Tot de 68-jarige leeftijd ontvangt deze deelnemer een ouderdomspensioen van € 1.229 (= € 1.000 x 122,9%). Vanaf de 68-jarige leeftijd ontvangt deze deelnemer levenslang een ouderdomspensioen van € 922 (= € 1.229 x 75%).

Laag/ hoog-uitruilfactoren

Leeftijd	L/H 75:100		L/H 90:110		L/H 90:100	
	5 jaar	10 jaar	5 jaar	10 jaar	5 jaar	10 jaar
55	79,1%	83,0%	85,0%	88,0%	91,9%	93,6%
56	79,2%	83,2%	85,1%	88,1%	91,9%	93,7%
57	79,3%	83,4%	85,2%	88,3%	92,0%	93,8%
58	79,4%	83,7%	85,2%	88,5%	92,0%	93,9%
59	79,5%	83,9%	85,3%	88,7%	92,1%	94,0%
60	79,6%	84,2%	85,4%	88,9%	92,2%	94,1%
61	79,8%	84,5%	85,6%	89,1%	92,2%	94,2%
62	79,9%	84,7%	85,7%	89,3%	92,3%	94,3%
63	80,1%	85,1%	85,8%	89,5%	92,4%	94,5%
64	80,3%	85,4%	85,9%	89,8%	92,4%	94,6%
65	80,5%	85,7%	86,1%	90,0%	92,5%	94,7%
66	80,6%	86,1%	86,2%	90,3%	92,6%	94,9%
67	80,9%	86,5%	86,4%	90,6%	92,7%	95,1%
68	81,1%	86,9%	86,5%	90,9%	92,8%	95,2%
69	81,3%	87,4%	86,7%	91,2%	92,9%	95,4%
70	81,6%	87,9%	86,9%	91,6%	93,0%	95,6%
71	81,9%	88,4%	87,1%	91,9%	93,1%	95,8%
72	82,2%	88,9%	87,4%	92,3%	93,3%	96,0%
73	82,5%	89,5%	87,6%	92,7%	93,4%	96,2%

Voor tussenliggende leeftijden kan lineair worden geïnterpoleerd.

Voorbeeld:

Een 63-jarige deelnemer besluit om € 1.000 direct ingaand ouderdomspensioen (na vervroeging) uit te ruilen naar een laag-hoog pensioen met verhouding 90:100 met een lagere uitkering in de eerste 10 jaar. Tot de 73-jarige leeftijd ontvangt deze deelnemer een ouderdomspensioen van € 945 (= € 1.000 x 94,5%). Vanaf de 73-jarige leeftijd ontvangt deze deelnemer levenslang een ouderdomspensioen van € 1.050 (= € 945 / 90%).

Overschrijding bandbreedte

Bij de toepassing van de verhouding 100:75 kan voor wat betreft het uitkeringsniveau voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd een bedrag ter grootte van de dubbele AOW-uitkering voor een gehuwde als omschreven in de Algemene ouderdomswet buiten beschouwing blijven.

Bijlage 5: Afkoopfactoren
Behorend bij artikel 21 lid 1 t/m 5 van het reglement.

De in deze bijlage opgenomen factoren gelden vanaf 1 januari 2025 voor een periode van één jaar. Na afloop van deze periode kunnen de factoren bij bestuursbesluit worden aangepast.

Leeftijd	Ouderdomspensioen (OP) vanaf leeftijd			Latent nabestaandenpensioen behorende bij			Ingegaan nabestaandenpensioen
	65	67	68	OP65	OP67	OP68	
18	10,185	9,327	8,906	1,892	1,894	1,899	39,893
19	10,266	9,399	8,974	1,921	1,923	1,928	39,523
20	10,348	9,472	9,043	1,950	1,953	1,958	39,150
21	10,430	9,545	9,111	1,980	1,983	1,988	38,772
22	10,511	9,618	9,180	2,011	2,013	2,019	38,390
23	10,593	9,691	9,248	2,042	2,045	2,050	38,003
24	10,675	9,763	9,316	2,073	2,076	2,082	37,611
25	10,757	9,836	9,385	2,105	2,108	2,114	37,214
26	10,840	9,909	9,453	2,138	2,141	2,147	36,812
27	10,923	9,982	9,521	2,171	2,174	2,180	36,404
28	11,006	10,055	9,590	2,204	2,208	2,214	35,991
29	11,091	10,129	9,658	2,238	2,241	2,248	35,572
30	11,175	10,203	9,727	2,272	2,276	2,282	35,148
31	11,261	10,277	9,797	2,306	2,310	2,317	34,718
32	11,347	10,353	9,866	2,341	2,345	2,352	34,283
33	11,433	10,428	9,937	2,376	2,380	2,388	33,843
34	11,521	10,504	10,008	2,411	2,416	2,423	33,397
35	11,609	10,581	10,079	2,447	2,452	2,459	32,947
36	11,699	10,659	10,151	2,482	2,488	2,496	32,490
37	11,791	10,737	10,223	2,518	2,524	2,532	32,029
38	11,885	10,816	10,296	2,555	2,560	2,569	31,562
39	11,982	10,898	10,371	2,591	2,597	2,606	31,091
40	12,081	10,982	10,447	2,628	2,634	2,643	30,614
41	12,184	11,068	10,526	2,665	2,671	2,681	30,132
42	12,291	11,157	10,607	2,701	2,708	2,718	29,646
43	12,402	11,249	10,691	2,738	2,745	2,755	29,155
44	12,517	11,346	10,778	2,774	2,782	2,792	28,659
45	12,638	11,446	10,869	2,810	2,818	2,829	28,159
46	12,764	11,551	10,964	2,847	2,854	2,866	27,654
47	12,898	11,661	11,064	2,882	2,890	2,902	27,145
48	13,040	11,776	11,168	2,917	2,926	2,938	26,633
49	13,190	11,899	11,278	2,953	2,961	2,974	26,115
50	13,349	12,030	11,396	2,988	2,997	3,010	25,594
51	13,518	12,169	11,521	3,023	3,033	3,046	25,068
52	13,698	12,316	11,654	3,057	3,067	3,081	24,540
53	13,892	12,473	11,795	3,091	3,101	3,116	24,007
54	14,098	12,642	11,947	3,124	3,135	3,150	23,471
55	14,318	12,824	12,110	3,157	3,168	3,183	22,931
56	14,554	13,018	12,286	3,188	3,199	3,215	22,388
57	14,805	13,226	12,474	3,217	3,229	3,246	21,841
58	15,070	13,450	12,676	3,245	3,258	3,275	21,291
59	15,352	13,690	12,895	3,271	3,284	3,302	20,739

Leeftijd	Ouderdomspensioen (OP) vanaf leeftijd			Latent nabestaandenpensioen behorende bij			Ingegaan nabestaandenpensioen
	65	67	68	OP65	OP67	OP68	
60	15,650	13,944	13,128	3,295	3,309	3,327	20,183
61	15,967	14,215	13,377	3,316	3,330	3,350	19,626
62	16,300	14,501	13,641	3,337	3,352	3,372	19,063
63	16,652	14,807	13,923	3,355	3,370	3,392	18,499
64	17,026	15,132	14,224	3,370	3,386	3,408	17,934
65	17,421	15,476	14,544	3,382	3,399	3,422	17,364
66		15,843	14,886		3,407	3,432	16,794
67		16,234	15,249		3,402	3,428	16,219
68			15,641			3,404	15,645
69							15,069
70							14,495
71							13,917
72							13,339
73							12,760
74							12,182
75							11,608
76							11,035
77							10,468
78							9,907
79							9,353
80							8,807
81							8,275
82							7,752
83							7,244
84							6,751
85							6,270
86							5,809
87							5,370
88							4,952
89							4,560
90							4,194
91							3,863
92							3,550
93							3,262
94							2,999
95							2,759
96							2,542
97							2,348
98							2,174
99							2,020
100							1,888

Voor tussenliggende leeftijden kan lineair worden geïnterpoleerd. In de bovengenoemde tabel worden geen afkoopfactoren voor het wezenpensioen in beschouwing genomen.

Bijlage 6: Actuariële grondslagen

Bij de berekening van de flexibiliserings- en afkoopfactoren voor het boekjaar 2025 is uitgegaan van de volgende actuariële grondslagen:

- *Sterfte*
Volgens de Prognosetafel AG2024, met startjaar 2025 (zoals gepubliceerd door het AG). Voorts is rekening gehouden met het verschil in de overlevingskansen tussen de werkende en de totale bevolking door toepassing van fondsspecifieke ervaringssterfte (WTW Ervaringssterfmodel 2024).
- *Rekenrente*
De door DNB gepubliceerde UFR-rentetermijnstructuur per 31 december 2024.
- *Partnerschap*
Voor latent nabestaandenpensioen wordt vóór pensioenleeftijd uitgegaan van het onbepaald partnersysteem op basis van waargenomen partnerfrequenties binnen het pensioenfonds (partnerfrequentie 100% op pensioenleeftijd). Na pensioenleeftijd wordt uitgegaan van het bepaalde partnersysteem.
- *Leeftijdsverschil*
Uitgangspunt is dat de vrouw drie jaar jonger is dan de man. Daarnaast wordt een opslag van 3,2% over het latent nabestaandenpensioen gehanteerd.
- *Uitkeringen*
Er is uitgegaan van de veronderstelling dat de pensioenuitkeringen continu geschieden.
- *Kostenopslagen*
Geen.