

**ADDENDUM OP DE UITVOERINGSOVEREENKOMST 2024 – 2027 TUSSEN  
STICHTING MEDIAHUIS NEDERLAND PENSIOENFONDS EN  
KEESING MEDIA GROUP B.V.**

**Partijen:**

**Keesing Media Group B.V.**, gevestigd te Amsterdam, optredende voor zich alsmede voor de met haar in een groep verbonden ondernemingen die zijn opgenomen in bijlage 3 van de Uitvoeringsovereenkomst 2024 – 2027, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heren P.J. Alberdingk Thijm en J.H.J. Bouman, hierna te noemen “de Werkgever”

en

**Stichting Mediahuis Nederland Pensioenfonds**, gevestigd te Amsterdam, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer A.J. Reekers (voorzitter) en mevrouw N.O. Neumann (secretaris), hierna te noemen “het Fonds”

hierna gezamenlijk te noemen: de Partijen;

overwegende dat:

- tussen Partijen per de datum van dit Addendum de Uitvoeringsovereenkomst 2024 – 2027 van toepassing is;
- de Stichting Mediahuis Nederland Pensioenfonds ook de pensioenovereenkomsten uitvoert voor de werknemers van Mediahuis NL B.V. op grond van de tussen deze partijen gesloten Uitvoeringsovereenkomst 2022 – 2024;
- dat genoemde Uitvoeringsovereenkomst 2022 – 2024 tussen Stichting Mediahuis Nederland Pensioenfonds en Mediahuis NL B.V. per 31 december 2024 eindigt en per 1 januari 2025 wordt opgevolgd door de Uitvoeringsovereenkomst 2025 – 2027 tussen dezelfde partijen voor een periode van drie jaar;
- genoemde Uitvoeringsovereenkomst 2025 – 2027 wijzigingen bevat ten opzichte van de daarvoor geldende Uitvoeringsovereenkomst 2022 – 2024;
- Stichting Mediahuis Nederland Pensioenfonds en Keesing Media Group B.V. voornoemde wijzigingen ook wensen door te voeren in de Uitvoeringsovereenkomst 2024 – 2027;
- De Keesing Media Group B.V. in het kader van die wijzigingen de besluitvorming door het Fonds en Mediahuis. op het vlak van de Wet toekomst pensioenen wenst te volgen;
- Partijen voornoemde wijzigingen schriftelijk wensen vast te leggen door middel van dit Addendum op de Uitvoeringsovereenkomst 2024 – 2027;

komen in aanvulling op de op 1 januari 2024 tussen Partijen inwerking getreden Uitvoeringsovereenkomst 2024 – 2027 het volgende overeen.

### **Considerans/artikel 1 (Definities) lid 1**

De slotzin in de considerans wordt verplaatst en naar artikel 1 lid 1 dat in zijn geheel als volgt komt te luiden:

1. In deze uitvoeringsovereenkomst wordt overgenomen de terminologie van de statuten en het Pensioenreglement van het Fonds zoals deze op de datum van inwerkingtreding van deze uitvoeringsovereenkomst luiden en nadien tijdens de duur van deze uitvoeringsovereenkomst worden gewijzigd, welke door Partijen worden aanvaard als grondslag van deze uitvoeringsovereenkomst.

Daarnaast gelden de gehanteerde begrippen die in bijlage 1 bij deze uitvoeringsovereenkomst nader zijn omschreven.

Daar waar in deze uitvoeringsovereenkomst wordt verwezen naar bepalingen in de Pensioenwet respectievelijk in het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen, worden bedoeld de bepalingen zoals deze krachtens het overgangsrecht als bedoeld in artikel 220i Pensioenwet en artikel 36a Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen van toepassing zijn tot het tijdstip dat het Fonds overgaat op de uitvoering van een gewijzigde pensioenovereenkomst in de zin van de Wet toekomst pensioenen (Stb. 2023, 216).

### **Artikel 10 – Haalbaarheidstoets van het fonds**

Artikel 10 lid 3 tweede en derde volzin worden verplaatst naar een nieuw lid 6 dat als volgt komt te luiden:

6. In geval van toepassing van de beperkende bepalingen als bedoeld in de leden 4 en 5 zal het Fonds de pensioen- en aanspraakgerechtigden die hierdoor worden geraakt hiervan onverwijld in kennis stellen. De situatie van ontoereikendheid als bedoeld in dit lid doet zich voor in de situatie als omschreven in het Pensioenreglement.

### **Artikel 14 (Duur en beëindiging uitvoeringsovereenkomst) lid 3**

De per 31 december 2024 geldende tekst in artikel 14 lid 3 wordt vervangen door de volgende tekst:

3. In afwijking van het in lid 2 bepaalde, eindigt deze uitvoeringsovereenkomst vóór 2028 op het tijdstip waarop het Fonds overgaat tot een interne collectieve waardeoverdracht van de waarde van de pensioenaanspraken en -rechten van werknemers en oud-werknemers van de Werkgever en andere Aangesloten ondernemingen in de zin van artikel 150m Pensioenwet door het Fonds (invaren).

## **Artikel 14 (Duur en beëindiging uitvoeringsovereenkomst) lid 4**

De per 31 december 2024 geldende tekst in artikel 14 lid 4 wordt vervangen door de volgende tekst:

4. Het Fonds wordt door de Werkgever en de Aangesloten ondernemingen met betrekking tot de uitvoering van de pensioenregeling conform de Wet toekomst pensioenen vanaf het tijdstip als bedoeld in lid 3, in de gelegenheid gesteld een voorstel aan de Werkgever en de Aangesloten ondernemingen uit te brengen. De Werkgever en de Aangesloten ondernemingen zijn bevoegd ook andere pensioenuitvoerders in de zin van de Pensioenwet in de gelegenheid te stellen om een voorstel als bedoeld in de vorige volzin aan de Werkgever en de Aangesloten ondernemingen uit te brengen. De Werkgever en de Aangesloten ondernemingen bepalen welke pensioenuitvoerder wordt gekozen. De Werkgever en de Aangesloten ondernemingen verplichten zich in het kader van de in de vorige volzin te maken keuze tussen het Fonds of een andere pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet tot het maken van een redelijke afweging van de voor- en nadelen van uitvoering van de pensioenregeling conform de Wet toekomst pensioenen door het Fonds of door een andere pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet waarbij de navolgende aspecten in aanmerking worden genomen: uitvoeringskosten, beleggingsopbrengsten, toekomstbestendigheid, flexibiliteit, professionaliteit en communicatie.

Kiezen Werkgever en de Aangesloten ondernemingen voor het Fonds, dan zullen Werkgever en Aangesloten ondernemingen een nieuwe uitvoeringsovereenkomst met het Fonds aangaan ter zake van de uitvoering van de pensioenregeling conform de Wet toekomst pensioenen, voor een contractduur die alsdan door Partijen wordt overeengekomen. Kiezen de Werkgever en de Aangesloten ondernemingen niet voor het Fonds, dan is de Werkgever verplicht het Fonds daarover schriftelijk en gemotiveerd te informeren. De Werkgever en de Aangesloten ondernemingen kunnen hun keuze om niet voor het Fonds te kiezen heroverwegen op basis van een gemotiveerde reactie van het Fonds over de conform het voorgaande gemotiveerd gemaakte keuze, maar zijn daartoe niet verplicht. Partijen treden in de situatie dat de Werkgever en de Aangesloten ondernemingen niet kiezen voor het Fonds zonodig en voorafgaand aan het einde van deze uitvoeringsovereenkomst met elkaar in overleg over een eventuele tijdelijke overeenkomst. Het bepaalde in de vorige zinnen is niet van toepassing, indien Mediahuis NL B.V. en de met haar in een groep verbonden ondernemingen met betrekking tot de uitvoering van de pensioenregeling conform de Wet toekomst pensioenen niet kiest voor het Fonds.

## **Bijlage 1 (Begripsomschrijvingen)**

In bijlage 1 wordt na de begripsomschrijving 'Beleidsdekkingsgraad' de volgende begripsomschrijving toegevoegd:

Bestemmingsreserve premies: de bestemmingsreserve premies KMG als bedoeld in artikel 3 lid 4 van de Uitvoeringsovereenkomst 2024 - 2027

## **Bijlage 2 (Bestemmingsreserve)**

In bijlage 2 wordt onder vernummering van de leden 1 tot en met 4 tot de leden 2 tot en met 5 een nieuw lid 1 toegevoegd dat als volgt komt te luiden:

1. De omvang van een toevoeging aan de bestemmingsreserve premies wordt bij aanvang van het jaar vastgesteld en is gelijk aan het positieve verschil tussen de door het Fonds conform deze uitvoeringsovereenkomst ontvangen premie en de Gedempte kostendekkende premie. Het in de vorige zin bepaalde geldt met ingang van 1 januari 2024.

Aan lid 5 (nieuw) wordt de volgende volzin toegevoegd:

Het bestuur van het Fonds zal dan besluiten over de besteding van het aanwezige saldo van de bestemmingsreserve premies met als uitgangspunt dat het aanwezige saldo in beginsel wordt aangewend ten behoeve van de deelnemers.

Het per 31 december 2024 tussen Partijen geldende lid 5 komt te vervallen.

## **Inwerkingtreding Addendum**

De bepalingen in dit Addendum treden inwerking op 1 januari 2025.

Aldus overeengekomen en getekend in viervoud,

Amsterdam, ..... 2025

Amsterdam, ..... 2025

Keesing Media Groep B.V.  
Keesing Nederland B.V.  
Cypher Bidco B.V.

Stichting Mediahuis Nederland  
Pensioenfonds

.....

.....

P.J. Alberdingk Thijm

A.J. Reekers, voorzitter

.....

.....

J.H.J. Bouman

N.O. Neumann, secretaris