



Stichting Mediahuis Nederland Pensioenfonds

Pensioenreglement 2026

Samenvatting Pensioenregeling

Hierna volgt een samenvatting van de pensioenregeling. De uitgangspunten van de pensioenregeling en alle bijbehorende begrippen worden nader uitgewerkt in het hierna volgende pensioenreglement.

Algemeen

- Uw werkgever: Mediahuis NL B.V. of een andere met Mediahuis NL B.V. verbonden en bij het fonds aangesloten onderneming.
- Ingangsdatum pensioenregeling: 1 januari 2017.
- Toetredingsleeftijd: begin arbeidsovereenkomst.
- Pensioenrichtleeftijd: de dag dat de (gewezen) deelnemer 68 jaar wordt.
- Pensioendatum: de AOW-gerechtigde leeftijd van de deelnemer of gewezen deelnemer.

Pensioenopbouw

- De in dit pensioenreglement omschreven pensioenregeling is een zogenaamde CDC-pensioenregeling. Dat betekent dat de werkgever en werknemer samen een bijdrage beschikbaar stellen ter realisatie van een beoogde pensioenopbouw. Indien de bijdrage in enig jaar onvoldoende is om de beoogde pensioenopbouw te realiseren, kan de pensioenopbouw in dat jaar door het fonds naar beneden worden bijgesteld.
- De beoogde pensioenopbouw per heel dienstjaar bedraagt 1,70% (2026) van de pensioengrondslag in dat jaar.
- De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris van maximaal € 137.800 (2026) verminderd met de franchise. De franchise is in 2026 € 16.391.
- Uw jaarlijkse eigen bijdrage aan de pensioenregeling bedraagt 8,33% van de pensioengrondslag. De eigen bijdrage wordt door de werkgever ingehouden op uw brutoloon en afgedragen aan het fonds.

Nabestaandenpensioen

- Als u overlijdt tijdens uw deelnemerschap krijgen uw partner en/of kinderen een nabestaandenpensioen. Het nabestaandenpensioen voor uw partner is het partnerpensioen ter hoogte van maximaal 70% van het door u in de pensioenregeling maximaal op te bouwen ouderdompensioen. Het nabestaandenpensioen voor uw kind(eren) is het wezenpensioen ter hoogte van 14% van het door u in de pensioenregeling maximaal op te bouwen ouderdompensioen.
- Als u uit dienst gaat en uw deelneming in de pensioenregeling eindigt, hebben uw partner en/of kinderen geen recht meer op het verzekerde nabestaandenpensioen.
- Wel wordt in dat geval een deel van het opgebouwde ouderdompensioen uitgeruild voor partnerpensioen, als u daarvoor kiest.

Voorwaardelijke toeslagen

- Op de pensioenaanspraken en pensioenrechten kunnen voorwaardelijke toeslagen worden verleend, maximaal ter hoogte van de prijsindex. De toeslagverlening is voorwaardelijk van aard, waarbij het bestuur jaarlijks beslist in hoeverre een toeslag wordt verleend.

Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

- Als u tijdens uw deelnemerschap (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt raakt gaat de pensioenopbouw (gedeeltelijk) door, evenals de verzekering van het nabestaandenpensioen. U betaalt hier geen premie voor.

Flexibele mogelijkheden

U heeft op grond van dit pensioenreglement diverse mogelijkheden om flexibel met uw pensioenaanspraken om te gaan zoals:

- U kunt de ingangsdatum van het ouderdomspensioen vervroegen of uitstellen. Dat kan ook gedeeltelijk.
- Ook kunt u uw aanspraak op ouderdomspensioen op de pensioendatum of op de datum van beëindiging van de deelneming gedeeltelijk uitruilen voor een aanspraak op partnerpensioen en andersom. Dat uitruilen vergt een keuze.
- De hoogte van het ouderdomspensioen kan binnen bepaalde marges fluctueren.
- Heeft u in het verleden ook een pensioenkapitaal gespaard bij Centraal Beheer PPI op grond van een excedent-pensioenregeling bij de werkgever of eigen inleg tijdens het deelnemerschap bij het fonds, dan kunt u dat pensioenkapitaal te zijner tijd gebruiken om pensioen in te kopen bij het fonds.
- U kunt vanaf de datum van beëindiging van de dienstbetrekking het deelnemerschap vrijwillig voortzetten (bijvoorbeeld als ZZP'er) mits aan de voorwaarden daarvoor wordt voldaan.

Inhoud

HOOFDSTUK 1 - ALGEMEEN.....	6
Artikel 1 – Definities.....	6
Artikel 2 – Aanvang en einde deelnemerschap.....	8
HOOFDSTUK 2 – PENSIOENREGELING.....	10
Artikel 3 – Omschrijving van de pensioenaanspraken.....	10
Artikel 4 – Pensioengrondslag.....	10
Artikel 5 – Ouderdomspensioen.....	10
Artikel 6 – Partnerpensioen.....	11
Artikel 7 - Wezenpensioen.....	11
Artikel 8 – Voorwaardelijke toeslagen.....	12
Artikel 9 – Financiering.....	13
HOOFDSTUK 3 – BIJZONDERE GEBEURTENISSEN.....	14
Artikel 10 – Korting pensioenaanspraken en -rechten.....	14
Artikel 11 – Scheiding.....	14
Artikel 12 – Ouderschapsverlof en onbetaald verlof.....	16
Artikel 13 – Arbeidsongeschiktheid.....	16
HOOFDSTUK 4 – KEUZE MOGELIJKHEDEN.....	18
Artikel 14 – Flexibele pensioeningangsdatum.....	18
Artikel 15 - Variatie hoogte pensioenuitkering.....	19
Artikel 16 – Uitrust.....	20
Artikel 17 – Volgorde keuzemogelijkheden.....	21
Artikel 18 – Inkoop van pensioenaanspraken bij het fonds door middel van pensioenkapitaal.....	21
HOOFDSTUK 5 – EINDE DIENSTVERBAND.....	23
Artikel 19 – Aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap.....	23
Artikel 20 – Voortzetting deelnemerschap na beëindiging van de dienstbetrekking.....	23
Artikel 21 – Afkoop.....	24
Artikel 22 – Waardeoverdracht.....	25
HOOFDSTUK 6 – OVERIGE BEPALINGEN.....	25
Artikel 23– Algemene en fiscale bepalingen.....	25
Artikel 24 – Fiscale glijclausule.....	26
Artikel 25 – Informatieverplichtingen.....	26
Artikel 26 – Voorbehoud van de werkgever.....	28
Artikel 27 – Klachten.....	28
HOOFDSTUK 7 – OVERGANGSBEPALINGEN.....	28
Artikel 28 – Partnerpensioen Dichtbij en TMG Online Media.....	28
Artikel 29 – Deelnemers op 31 december 2016.....	29
Artikel 30 – Omzetting per 1 januari 2025 van de aanspraken op ouderdomspensioen onder de pensioenreglementen tot en met 2024.....	29
Artikel 31 – Pensioenreglement 2016 en arbeidsongeschikte deelnemers.....	30

Artikel 32 – Maximum pensioengevend salaris 2017 – 2024	30
Artikel 33 – Overgangsrecht pensioenopbouw in geval van arbeidsongeschiktheid	31
HOOFDSTUK 8 – INWERKINGTREDING	31
Artikel 34 – Inwerkingtreding en wijzigingen	31
Bijlage I	Aangesloten ondernemingen
Bijlage II	Factorenreglement 2026
Bijlage III	Premievrije voortzetting pensioenopbouw in geval van een WAO-uitkering

Artikel 1 – Definities

Aangesloten onderneming	Mediahuis NL B.V. en de met Mediahuis NL B.V. verbonden en bij het fonds aangesloten ondernemingen. In bijlage I bij het pensioenreglement zijn de aangesloten ondernemingen vermeld.
AOW-gerechtigde leeftijd	de leeftijd bedoeld in artikel 7a lid 1 van de Algemene Ouderdomswet.
Bestuur	het bestuur van het fonds.
Bijzonder partnerpensioen	bijzonder partnerpensioen in de zin van artikel 11.
Deelnemer	de werknemer of gewezen werknemer die op grond van de pensioenovereenkomst zoals opgenomen in dit pensioenreglement pensioenaanspraken verwerft jegens het fonds.
Deeltijdpercentage	het percentage dat de wekelijkse arbeidsduur van een deeltijd-werknemer uitmaakt van de voor de betreffende functie bij de werkgever normaal geldende wekelijkse arbeidsduur.
Dienstjaar	ieder jaar dat een deelnemer deelneemt aan deze pensioenregeling. Het aantal dienstjaren wordt voor de toepassing van dit pensioenreglement afgerond op twee decimalen achter de komma.
Fonds	de Stichting Mediahuis Nederland Pensioenfonds.
Franchise	het gedeelte van het pensioengevend salaris waarover geen pensioenaanspraken worden opgebouwd.
Gepensioneerde	de pensioengerechtigde die krachtens de bepalingen van dit pensioenreglement een ouderdomspensioen van het fonds ontvangt.
Gewezen deelnemer	de werknemer of gewezen werknemer die deelnemer in de pensioenregeling van het fonds is geweest en die bij beëindiging van het deelnemerschap een premievrije pensioenaanspraak jegens het fonds heeft verkregen en behouden.
Gewezen partner	de ex-partner wiens partnerschap met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is beëindigd.
Kind	a. het kind dat voor de pensioendatum in familierechtelijke betrekking staat tot de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde; b. het stief- of pleegkind, dat door de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde als eigen kind wordt onderhouden en opgevoed. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt een kind slechts als stief- of pleegkind beschouwd, indien

het naar het oordeel van het bestuur als een eigen kind wordt onderhouden en opgevoed.

Partner

1. de vrouw of man met wie de (gewezen) deelnemer is gehuwd vóór de pensioendatum;

2. de vrouw of man met wie de (gewezen) deelnemer een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap is aangegaan vóór de pensioendatum;

3. de vrouw of man die ongehuwd is en geen geregistreerd partnerschap is aangegaan, mits aan alle hierna volgende voorwaarden wordt voldaan:

a. de partner is geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van de ongehuwde (gewezen) deelnemer; en

b. de (gewezen) deelnemer is ten minste zes maanden vóór de pensioendatum met de partner gaan samenwonen op hetzelfde adres; en

c. de (gewezen) deelnemer heeft vóór de pensioendatum een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst met de partner gesloten, waarin de (gewezen) deelnemer zijn samenwonende partner aanwijst als begunstigde voor het partnerpensioen; en

d. de (gewezen) deelnemer heeft de sub c. bedoelde notarieel verleden samenlevingsovereenkomst vóór de pensioendatum aan het fonds overgelegd.

Voor de toepassing van dit pensioenreglement kan een deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde op enig moment slechts één partner hebben.

Partnerschap:

het huwelijk, het geregistreerde partnerschap in de zin van boek 1 Burgerlijk Wetboek of het samenlevingsverband volgens de in dit pensioenreglement opgenomen voorwaarden, van de partner en de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

Pensioenaanspraak

het krachtens de bepalingen van dit pensioenreglement bestaande recht op een nog niet ingegaan pensioen jegens het fonds, uitgezonderd voorwaardelijke toeslagen.

Pensioendatum

de dag waarop de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Pensioengerechtigde

de persoon die krachtens de bepalingen van dit pensioenreglement een pensioenuitkering van het fonds ontvangt.

Pensioengevend salaris

12 maal het vaste maandsalaris op fulltime basis in het betreffende jaar inclusief de in hetzelfde jaar genoten inconveniëntietoeslag, vakantietoeslag en de door eenquisiteur genoten provisie zoals dit door de werkgever is opgegeven aan het fonds. De eventueel door een deelnemer

gemaakte keuze voor het persoonlijke keuze budget (PKB) heeft geen invloed op de hoogte van het pensioengevend salaris. Het pensioengevend salaris bedraagt niet meer dan € 137.800 behorende bij een voltijds dienstbetrekking. Dit bedrag geldt voor het jaar 2026 en wordt jaarlijks aangepast conform het bepaalde in art. 18ga Wet op de loonbelasting 1964.

Pensioengrondslag	het pensioengevend salaris verminderd met de franchise.
Pensioenovereenkomst	de afspraken over pensioen tussen de werkgever en een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, zoals deze zijn vastgelegd in dit pensioenreglement.
Pensioenrecht	het krachtens de bepalingen van dit pensioenreglement ingegane pensioen van het fonds, uitgezonderd voorwaardelijke toeslagen.
Pensioenregeling	de pensioenregeling die voorziet in een pensioenopbouw volgens het bepaalde in dit pensioenreglement. De pensioenregeling is een collectieve beschikbare premieregeling (CDC regeling) met een middelloonsystematiek.
Pensioenrichtleeftijd	de dag dat de (gewezen) deelnemer 68 jaar wordt.
Statuten	de statuten van het fonds.
Toezichthouder	De Nederlandsche Bank N.V.
Uitvoeringsovereenkomst	de tussen de werkgever en het fonds gesloten Uitvoeringsovereenkomst 2025 – 2027.
Werkgever	Mediahuis NL B.V. of andere aan Mediahuis NL B.V. verbonden en bij het fonds aangesloten onderneming, waarbij de werknemer in dienst is.
Werknemer	de werknemer in dienst van een aangesloten onderneming met wie de aangesloten onderneming een pensioenovereenkomst is aangegaan.

Artikel 2 – Aanvang en einde deelnemerschap

1. Als deelnemer in de pensioenregeling wordt opgenomen de werknemer.
In afwijking van het in de eerste volzin bepaalde is geen deelnemer de werknemer:
 - a. van wie het loon uitsluitend bestaat uit onderricht (volontair); of
 - b. die in het kader van een school- of vakopleiding een stage loopt om vakbekwaamheid te verwerven en daarvoor een financiële tegemoetkoming ontvangt; of
 - c. die als scholier of student een opleiding of studie in het dagonderwijs volgt en gedurende de periode van de reguliere vakantie van het dagonderwijs tijdelijk bij de werkgever werkzaam is.
2. In afwijking van het bepaalde in lid 1 wordt de werknemer geen deelnemer indien
 - a. de werknemer met de werkgever een andere pensioenovereenkomst sluit, waardoor dit pensioenreglement niet van toepassing is en de werknemer en de werkgever de andere pensioenovereenkomst hebben vastgelegd in een door

- beiden ondertekende afstandsverklaring en deze afstandsverklaring hebben overgelegd aan het fonds; of
- b. de werknemer van een onderneming binnen de Groep, die geen Aangesloten onderneming is en die op het tijdstip van een fusie van die onderneming met een Aangesloten onderneming, deelneemt in een pensioenregeling bij een andere pensioenuitvoerder dan het Fonds en die in die andere pensioenregeling blijft deelnemen. Onder Groep wordt verstaan Mediahuis NL B.V. en de daarmee in een groep in de zin van artikel 2:24b Burgerlijk Wetboek verbonden ondernemingen.
3. Is de werknemer geen deelnemer, dan heeft de werknemer, diens partner of kinderen geen pensioenaanspraken of pensioenrechten jegens het fonds.
 4. Het deelnemerschap vangt aan op de datum van indiensttreding bij de werkgever.
 5. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. op de pensioendatum, tenzij de dienstbetrekking van de deelnemer vanaf de pensioendatum wordt voortgezet in welk geval het deelnemerschap eindigt door beëindiging van de dienstbetrekking doch uiterlijk op de pensioenrichtleeftijd;
 - b. bij overlijden;
 - c. door beëindiging van de dienstbetrekking met de werkgever voor het bereiken van de pensioendatum, tenzij de pensioenopbouw premievrij wordt voortgezet op grond van artikel 13;
 - d. vervallen;
 - e. zodra na 1 januari 1965 op de werknemer de bepalingen van een wettelijke-, of op de wet-, dan wel op een cao berustende pensioenregeling van toepassing worden, waarvan voor betrokkene geen vrijstelling wordt verkregen;
 - f. als een verleende vrijstelling, zoals bedoeld in letter e, vervalt;
 - g. vervallen;
 - h. door beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 20 lid 8.

PENSIOENOPBOUW

Artikel 3 – Omschrijving van de pensioenaanspraken

1. De pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet.
2. De pensioenregeling betreft een zogenaamde collectieve beschikbare premieregeling (CDC-regeling). De werkgever en werknemers stellen de bijdrage, zoals overeengekomen in de uitvoeringsovereenkomst, beschikbaar. Met deze bijdrage beoogt het fonds een pensioenopbouw te realiseren zoals beschreven in dit pensioenreglement. Als echter in enig jaar de in de tweede volzin bedoelde beschikbare bijdrage niet voldoende is om de beoogde pensioenopbouw te realiseren, kan de toekomstige pensioenopbouw lager worden vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 9.
3. Overeenkomstig de bepalingen van de statuten en dit pensioenreglement geeft het deelnemerschap aanspraak op:
 - a. levenslang ouderdomspensioen voor de (gewezen) deelnemer op basis van de pensioenrichtleeftijd;
 - b. levenslang partnerpensioen voor de partner bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum;
 - c. wezenpensioen voor elk kind bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum.

Artikel 4 – Pensioengrondslag

1. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend salaris verminderd met de franchise. In geval een deelnemer niet fulltime werkt wordt de pensioengrondslag op basis van fulltime vastgesteld en vervolgens naar rato van het deeltijd-percentages toegepast. Een aanpassing van de pensioengrondslag geschiedt op het tijdstip van wijziging van het pensioengevend salaris, de franchise of het deeltijd-percentages.
2. De franchise bedraagt € 16.391 gedurende het jaar 2026. Dit bedrag wordt jaarlijks per 1 januari aangepast op basis van de procentuele stijging van de fiscale franchise als bedoeld in artikel 18a lid 3 Wet op de loonbelasting 1964 en de daarop gebaseerde regelgeving ten opzichte van genoemde fiscale franchise op 1 januari van het jaar voorafgaand aan 1 januari waarop genoemde aanpassing plaatsvindt.
3. Voor de buitenlandse werknemer die in Nederland werkt en op wie de 30%-regeling van toepassing is en die deelneemt aan deze pensioenregeling, geldt dat het ontvangen belastingvrije loon ter zake van extra-territoriale kosten (30% van het bruto loon) wordt aangemerkt als pensioengevend salaris voor zover dit door de werkgever aan het fonds is opgegeven.

Artikel 5 – Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen op basis van de pensioenrichtleeftijd, waarop aanspraak ontstaat over een deelnemersjaar, bedraagt maximaal 1,70% van de pensioengrondslag van dat jaar.
2. Het ouderdomspensioen wordt gefinancierd uit de in artikel 9 omschreven vaste bijdrage. Indien deze bijdrage in enig jaar niet toereikend is voor de beoogde pensioenopbouw, zal overeenkomstig het bepaalde in artikel 9 de pensioenopbouw verminderd worden.

3. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt. Is de pensioendatum eerder dan de pensioenrichtleeftijd, dan wordt het ouderdomspensioen verlaagd overeenkomstig het bepaalde in artikel 14 lid 3. Is de pensioendatum later dan de pensioenrichtleeftijd, dan wordt het ouderdomspensioen verhoogd overeenkomstig het bepaalde in artikel 14 lid 6.

Artikel 6 – Partnerpensioen

1. Tijdens het deelnemerschap is er een levenslang partnerpensioen verzekerd ten behoeve van de partner van de deelnemer. De hoogte van het verzekerde partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen waarbij wordt uitgegaan van de veronderstelling dat het deelnemerschap ongewijzigd zou hebben voortgeduurd tot de pensioenrichtleeftijd.
2. Het partnerpensioen wordt verminderd met een door het fonds ten behoeve van een gewezen partner vastgesteld bijzonder partnerpensioen met inbegrip van eventuele verhogingen daarvan op grond van toeslagen in de zin van artikel 8.
3. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de partner overlijdt.
4. De aanspraak op partnerpensioen is op risicobasis. Bij beëindiging van het deelnemerschap, anders dan bij overlijden, vervalt de aanspraak op partnerpensioen.
5. De gewezen deelnemer die na beëindiging van het deelnemerschap recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet behoudt gedurende de periode dat hij de uitkering ontvangt, aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van zijn partner. De aanspraak op partnerpensioen bedraagt 70% van het op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde ouderdomspensioen en is met inbegrip van de aanspraak op partnerpensioen die ontstaat als gevolg van toepassing van artikel 16. De aanspraak op partnerpensioen wordt verminderd met een door het fonds ten behoeve van een gewezen partner vastgesteld bijzonder partnerpensioen met inbegrip van eventuele verhogingen daarvan op grond van toeslagen in de zin van artikel 8.
6. In geval dat als gevolg van toepassing van artikel 16 op de pensioendatum of op de eerder gelegen datum van beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden een aanspraak op partnerpensioen is ontstaan, gaat in geval van overlijden van de gewezen deelnemer of gepensioneerde het partnerpensioen in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt en wordt het uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de partner overlijdt.
7. Het in lid 6 bedoelde partnerpensioen dat is ingegaan als gevolg van overlijden van een gepensioneerde wordt gedurende de eerste drie kalendermaanden waarin het wordt uitgekeerd, aangevuld tot het bedrag van het ouderdomspensioen zoals dat werd uitgekeerd direct voorafgaand aan het overlijden van de gepensioneerde waarbij de aanvulling niet meer zal bedragen dan 30% van genoemd ouderdomspensioen.

Artikel 7 - Wezenpensioen

1. Tijdens het deelnemerschap is er een tijdelijk wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de deelnemer verzekerd. De hoogte van het verzekerde wezenpensioen bedraagt per kind 14% van het ouderdomspensioen waarbij wordt uitgegaan van de veronderstelling dat het deelnemerschap ongewijzigd zou hebben voortgeduurd tot de pensioenrichtleeftijd.

2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt.
3. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt, tenzij het kind bij het bereiken van de 18-jarige leeftijd
 - a. studerend is krachtens de bepalingen van de Wet studiefinanciering 2000 of Wet studievoorschot hoger onderwijs; of
 - b. de voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door, of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep; of
 - c. ten gevolge van ziekte of gebreken buiten staat is om 55% te verdienen van hetgeen lichamelijk en geestelijk gezonde kinderen, die overigens in gelijke omstandigheden verkeren, kunnen verdienen.

Aan een kind als bedoeld onder a., b. of c. wordt wezenpensioen uitgekeerd tot en met de maand waarin het kind voldoet aan het gestelde onder a., b. of c. doch uiterlijk tot en met de maand waarin het kind de leeftijd van 27 jaar bereikt of tot en met de eerdere maand waarin het kind overlijdt.
4. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste van de maand, volgend op de maand waarin het kind geen ouders meer heeft.
5. Het op enig tijdstip totaal uit te betalen wezenpensioen bedraagt niet meer dan 70%, respectievelijk - indien lid 4 van toepassing is - 140% van het in lid 1 bedoelde ouderdompensioen. Zijn er op enig tijdstip meer dan vijf kinderen die in aanmerking komen voor wezenpensioen, dan worden de wezenpensioenen gekort en wel voor ieder kind met een gelijk gedeelte.
6. Na beëindiging van het deelnemerschap respectievelijk de ingang van het ouderdompensioen, is er een tijdelijk wezenpensioen op risicobasis verzekerd voor kinderen van de gewezen deelnemer of gepensioneerde. De hoogte van het wezenpensioen wordt vastgesteld volgens het bepaalde in artikel 19 lid 3. Op het wezenpensioen als bedoeld in dit lid, is het bepaalde in de leden 2 tot en met 5 van overeenkomstige toepassing.

TOESLAGVERLENING

Artikel 8 – Voorwaardelijke toeslagen

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt voorwaardelijk jaarlijks op 1 januari een toeslag verleend van maximaal de in een percentage uitgedrukte ontwikkeling van het prijsindexcijfer tussen oktober in het jaar voorafgaand aan het verlenen van een toeslag en oktober van het daaraan voorafgaande jaar. Bedoeld toeslagpercentage wordt afgerond op twee decimalen. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het vermogen van het fonds gefinancierd. Er is geen recht op toekomstige toeslagen.
2. Onder het prijsindexcijfer wordt verstaan het consumentenprijsindexcijfer, reeks CPI – Alle Bestedingen, zoals dit cijfer wordt gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek. Indien dit prijsindexcijfer op enig moment niet meer wordt gehanteerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek, treedt hiervoor in de plaats een naar het oordeel van het bestuur vergelijkbaar indexcijfer.
3. Het bestuur stelt het beleid voor toeslagverlening vast in overeenstemming met de uitvoeringsovereenkomst en het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet.

4. Het fonds kent geen beleid ten aanzien van inhaaltoeslagverlening.

FINANCIERING

Artikel 9 – Financiering

1. De financiering van de in dit pensioenreglement neergelegde pensioenregeling geschiedt door middel van een vaste premie, zoals vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst. Met deze vaste premie wordt beoogd om jaarlijks een ouderdomspensioen op te bouwen ter grootte van 1,70% van de voor de deelnemer in dat jaar geldende pensioengrondslag.
2. De deelnemer is een jaarlijkse bijdrage verschuldigd ter grootte van 8,33% van de pensioengrondslag. De werkgever is gerechtigd de deelnemersbijdrage bij elke salarisbetaling van het salaris in te houden in evenveel gelijke termijnen als waarin het salaris wordt uitbetaald.
3. Indien in enig jaar de premie als bedoeld in lid 1 ontoereikend is om de beoogde pensioenopbouw in dat jaar te financieren, zal het bestuur vaststellen of alsnog op andere wijze middelen ter opheffing van de ontoereikendheid worden gevonden. Blijken geen andere middelen beschikbaar te zijn, dan zal de pensioenopbouw van alle deelnemers door het bestuur worden vastgesteld op een naar rato van het premietekort verminderd bedrag. Het fonds stelt de deelnemers die hierdoor worden geraakt hiervan onverwijld in kennis.

Artikel 10 – Korting pensioenaanspraken en -rechten

1. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
 - a. het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 of 132 van de Pensioenwet zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en;
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of 139 van de Pensioenwet.
2. Het fonds informeert de (gewezen) deelnemers, de pensioengerechtigden en de werkgevers onverwijld schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten als bedoeld in dit artikel.
3. De vermindering, bedoeld in lid 1, kan op zijn vroegst drie maanden nadat de pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en een maand nadat de (gewezen) deelnemers, werkgevers en de toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 11 – Scheiding

Bijzonder partnerpensioen

1. Indien als gevolg van toepassing van artikel 16 een aanspraak op partnerpensioen is ontstaan, krijgt de gewezen partner bij beëindiging van het partnerschap anders dan door overlijden of vermissing, een recht op bijzonder partnerpensioen ter hoogte van de op grond van artikel 16 vastgestelde aanspraak op partnerpensioen volgens de hierna volgende bepalingen.
2. Bij beëindiging van het partnerschap anders dan door overlijden of door vermissing van een gewezen deelnemer vóór de pensioendatum verkrijgt de gewezen partner een aanspraak op bijzonder partnerpensioen gelijk aan de aanspraak op partnerpensioen die de gewezen deelnemer heeft verkregen als gevolg van toepassing van artikel 16 lid 2. In geval van overlijden van de gewezen partner vóór de pensioendatum van de gewezen deelnemer en voordat de gewezen deelnemer overlijdt, maakt de aanspraak op bijzonder partnerpensioen vanaf het tijdstip van overlijden weer onderdeel uit van de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer. In geval van overlijden van de gewezen partner op of na de pensioendatum van de gewezen deelnemer en voor de gepensioneerde overlijdt, vervalt de aanspraak op bijzonder partnerpensioen aan het fonds.
3. Bij beëindiging van het partnerschap anders dan door overlijden of door vermissing van een gepensioneerde verkrijgt de gewezen partner een aanspraak op bijzonder partnerpensioen gelijk aan de aanspraak op partnerpensioen die de gepensioneerde op de pensioendatum heeft verkregen als gevolg van toepassing van artikel 16.

4. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt en wordt uitbetaald tot en met de maand waarin de gewezen partner overlijdt.
5. De gewezen partner als bedoeld in de vorige leden ontvangt een bewijs van diens aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
6. Het bepaalde in de voorgaande leden vindt geen toepassing indien beide gewezen partners bij voorwaarden in verband met het partnerschap of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. Deze voorwaarden of overeenkomst zijn, respectievelijk is slechts geldig, indien het fonds zich bereid heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen. Het fonds zal in ieder geval instemmen en is in ieder geval bereid een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken, mits de gewezen partners gebruik maken van het formulier 'Afstandsverklaring bijzonder partnerpensioen' dat te downloaden is van de website van het fonds.
7. Bij beëindiging van de samenlevingsovereenkomst met diens partner, is de (gewezen) deelnemer verplicht het bestuur hiervan zo spoedig mogelijk op de hoogte te stellen door middel van een schriftelijke verklaring van de (gewezen) deelnemer en diens gewezen partner. Indien de gewezen partner als bedoeld in dit lid hieraan niet meewerkt dient de beëindiging uitsluitend door de (gewezen) deelnemer aan het fonds te worden gemeld en ontvangt de gewezen partner een afschrift van deze melding.

Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding

8. In geval van beëindiging van het partnerschap anders dan door overlijden of door vermissing met een partner waarmee de (gewezen) deelnemer gehuwd is of een geregistreerd partnerschap is aangegaan, vindt verevening van het tijdens het partnerschap bij het fonds opgebouwde ouderdomspensioen plaats volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Het in de vorige volzin bedoelde ouderdomspensioen is het ouderdomspensioen dat resteert na omzetting van een deel van het ouderdomspensioen in partnerpensioen volgens het bepaalde in artikel 16.
9. Het bepaalde in het vorige lid is niet van toepassing indien partijen bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding verevening van pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.
10. De gewezen partner kan, tenzij sprake is van scheiding van tafel en bed, het deel van het te verevenen ouderdomspensioen tezamen met een mogelijke aanspraak op bijzonder partnerpensioen in de zin van de leden 1 tot en met 4, omzetten in een eigen aanspraak op ouderdomspensioen jegens het fonds mits wordt voldaan aan het navolgende:
 - a. De omzetting wordt door beide partijen overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding;
 - b. Binnen twee jaren na het tijdstip van de scheiding is hiervan mededeling gedaan aan het fonds door middel van het daarvoor bestemde wettelijk vastgestelde formulier;
 - c. Het fonds heeft ingestemd met de omzetting als bedoeld in dit lid waarbij het fonds genoemde instemming afhankelijk kan stellen van door het bestuur te stellen voorwaarden.
11. In geval van beëindiging van een samenlevingsovereenkomst als bedoeld in lid 7, past het fonds de leden 8 tot en met 10 op overeenkomstige wijze toe als ware sprake van echtscheiding, mits de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de (gewezen) partner dit zijn overeengekomen in een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst dan wel in een notariële akte opgemaakt bij beëindiging van de samenlevingsovereenkomst. Een

origineel afschrift van de in de vorige volzin bedoelde notariële akte dient te worden overgelegd aan het fonds.

12. De kosten van verevening of omzetting kan het fonds in gelijke delen aan beide partners in rekening brengen.

Artikel 12 – Ouderschapsverlof en onbetaald verlof

1. Het opnemen van onbetaald verlof door de deelnemer is tot een tijdvak van maximaal 18 maanden niet van invloed op de risicodekking van partnerpensioen (artikel 6), wezenpensioen (artikel 7) en de voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid (artikel 13).
2. In geval van opnemen van onbetaald verlof als bedoeld in het vorige lid, vindt gedurende de periode van onbetaald verlof geen opbouw van ouderdomspensioen plaats. De deelnemer kan er voor kiezen om de opbouw van het ouderdomspensioen gedurende de periode van onbetaald verlof voort te zetten. De voor deze voortzetting verschuldigde werkgevers- en deelnemersbijdrage zijn voor rekening van de deelnemer en worden gebaseerd op het pensioengevend salaris en deeltijd-percentages zoals deze van toepassing zijn direct voorafgaande aan de periode van onbetaald verlof. Afdracht van de bijdragen wordt via de werkgever aan het fonds gedaan.
3. Het bepaalde in lid 1 is ook van toepassing in geval van ouderschapsverlof. In geval van een periode van gedeeltelijk ouderschapsverlof is het in lid 1 beschrevene van overeenkomstige toepassing op dat gedeeltelijke verlof. In afwijking van het bepaalde in lid 2, vindt in geval van opnemen van (gedeeltelijke) ouderschapsverlof gedurende de periode van (gedeeltelijke) ouderschapsverlof opbouw van ouderdomspensioen plaats. De voor deze voortzetting verschuldigde werkgevers- en deelnemersbijdrage zijn voor rekening van de werkgever respectievelijk deelnemer en worden gebaseerd op het pensioengevend salaris en deeltijd-percentages zoals deze van toepassing zijn direct voorafgaande aan de periode van (gedeeltelijk) ouderschapsverlof. Afdracht van de bijdragen wordt via de werkgever aan het fonds gedaan. De deelnemer kan er voor kiezen om de opbouw van het ouderdomspensioen gedurende de periode van (gedeeltelijk) ouderschapsverlof niet voort te zetten. In dat geval is de werkgever geen werkgeversbijdrage verschuldigd.
4. Pensioenopbouw volgens dit artikel kan alleen dan worden voortgezet voor zover dit voldoet aan de eisen in hoofdstuk IIB en VIII van de Wet op de loonbelasting 1964 en in de op grond daarvan door de bevoegde belastingautoriteiten uitgevaardigde besluiten, ten aanzien van een fiscaal zuivere pensioenregeling.

Artikel 13 – Arbeidsongeschiktheid

1. Aan een deelnemer die op of ná 29 december 2005 een uitkering krijgt toegekend in de zin van de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) wordt premievrije voortzetting van de pensioenopbouw verleend met inachtneming van de hierna volgende bepalingen. Aan een deelnemer die vóór 29 december 2005 een uitkering krijgt toegekend in de zin van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) wordt premievrije voortzetting van de pensioenopbouw verleend met inachtneming van de bepalingen in bijlage III bij dit pensioenreglement.
2. De premievrije voortzetting gaat in vanaf de datum waarop blijkens de WIA-beschikking de WIA-uitkering ingaat.

3. De premievrije voortzetting eindigt op de vroegste van de volgende data:
 - de datum waarop de WIA-uitkering eindigt;
 - de pensioendatum;
 - de vervroegde pensioendatum (artikel 14 lid 1);
 - de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt.
4. De mate van premievrije voortzetting is afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage. Het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt door het fonds vastgesteld aan de hand van het toekenningspercentage waarop de WIA-uitkering is gebaseerd. Het voortzettingspercentage volgt uit het arbeidsongeschiktheidspercentage op basis van onderstaande tabel:

<i>Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA</i>	<i>Voortzetttingspercentage</i>
0 - 35%	0%
35 - 45%	40%
45 – 55%	50%
55 - 65%	60%
65 – 80%	72,5%
80% - 100%	100%

5. Premievrije voortzetting wordt toegekend mits de deelnemer op de eerste loondoorbetalingsdag bij ziekte in de zin van artikel 7:629 BW, deelnemer is. Is bij het einde van de dienstbetrekking bij de werkgever de wachttijd voor de WIA nog niet verstreken, dan wordt de premievrije voortzetting gebaseerd op de mate van arbeidsongeschiktheid zoals die geldt bij de eerste toekenning van de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering gerelateerd aan de tijdens het deelnemerschap ontstane ziekte. Het Convenant van 23 januari 2013 over de dekking van arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling in pensioenregelingen is van toepassing.
6. Bij de premievrije voortzetting wordt rekening gehouden met het deeltijdpercentage van de deelnemer op de dag voorafgaand aan de eerste loondoorbetalingsdag bij ziekte als bedoeld in lid 5.
7. Krijgt de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap loon van een andere werkgever doorbetaald krachtens de loondoorbetalingsplicht bij ziekte op grond van artikel 7:629 BW, dan wordt premievrije voortzetting slechts toegekend voor de toeneming van het arbeidsongeschiktheidspercentage tijdens het deelnemerschap ten opzichte van het arbeidsongeschiktheidspercentage dat naar het oordeel van het fonds van toepassing is per de datum van aanvang van het deelnemerschap. Eveneens geen premievrije voortzetting wordt toegekend voor dat deel dat de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap een WIA-uitkering is toegekend.
8. Een wijziging van het arbeidsongeschiktheidspercentage leidt vanaf de datum van wijziging blijkens de WIA-beschikking tot een wijziging van het voortzettingspercentage conform het bepaalde in lid 4. De deelnemer is verplicht een wijziging van het arbeidsongeschiktheidspercentage onverwijld te melden aan het fonds.
9. In afwijking van het bepaalde in lid 8 eerste volzin, leidt
 - a. een verhoging van het arbeidsongeschiktheidspercentage na de beëindiging van de dienstbetrekking niet tot een hoger voortzettingspercentage;
 - b. een verlaging van het arbeidsongeschiktheidspercentage na de beëindiging van de dienstbetrekking tot een lager voortzettingspercentage.

10. De pensioengrondslag waarover premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wordt verleend is voor een deelnemer met een WIA-uitkering gelijk aan de pensioengrondslag zoals deze geldt op de datum waarop blijkens de WIA-beschikking de WIA-uitkering is ingegaan en wordt daarna aangepast volgens het bepaalde in artikel 4.
11. Bij beëindiging van de dienstbetrekking van de deelnemer, is op het gedeelte van de pensioenopbouw waarvoor geen premievrije voortzetting geldt, artikel 19 van toepassing.
12. Wijzigingen in dit pensioenreglement zijn van overeenkomstige toepassing op een arbeidsongeschikte deelnemer, tenzij anders wordt bepaald.

HOOFDSTUK 4 – KEUZE MOGELIJKHEDEN

Artikel 14 – Flexibele pensioeningangsdatum

Vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen eerder dan op de pensioendatum ingaan (de vervroegde pensioendatum), maar niet eerder dan op de eerste dag van de kalendermaand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd bereikt die tien jaar lager is dan de voor het betreffende kalenderjaar geldende AOW-gerechtigde leeftijd (2026: 57 jaar).
2. Een verzoek tot vervroeging wordt uitsluitend door het fonds in behandeling genomen indien het verzoek ten minste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden vóór de gewenste vervroegde pensioendatum bij het fonds is ingediend door middel van een door het fonds ter beschikking gesteld formulier. De partner van de (gewezen) deelnemer dient in te stemmen met dit verzoek tot vervroeging door middel van medeondertekening van genoemd formulier.
3. Het totaal opgebouwde ouderdomspensioen wordt in verband met de vervroeging herrekend naar de gewenste vervroegde pensioendatum. Door deze herrekening valt de aanspraak op ouderdomspensioen lager uit. De vaststelling van de hoogte van het ouderdomspensioen vindt plaats op basis van de uitruilfactoren die zijn opgenomen in Bijlage II bij dit pensioenreglement.

Uitstel van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen

4. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen later dan op de pensioendatum ingaan (de uitgestelde pensioendatum), maar niet later dan op de dag na de laatste dag van de periode van vijf jaar na de AOW-gerechtigde leeftijd van de (gewezen) deelnemer (2026: 72 jaar). In afwijking van het bepaalde in de vorige volzin wordt in geval de dienstbetrekking van de deelnemer volgens het bepaalde in artikel 2 lid 5 onderdeel a vanaf de pensioendatum wordt voortgezet, de pensioendatum automatisch uitgesteld tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap doch uiterlijk tot de pensioenrichtleeftijd.
5. Een verzoek tot uitstel wordt uitsluitend door het fonds in behandeling genomen indien het verzoek ten minste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden vóór de pensioendatum schriftelijk bij het fonds is ingediend door middel van een door het fonds ter beschikking gesteld formulier. De partner van de (gewezen) deelnemer dient in te stemmen met dit verzoek tot uitstel door middel van medeondertekening van genoemd formulier.

6. Het totaal opgebouwde ouderdomspensioen wordt in verband met het uitstel herrekend naar de gewenste uitgestelde pensioendatum. Door deze herrekening valt de aanspraak op ouderdomspensioen hoger uit. De vaststelling van de hoogte van het ouderdomspensioen vindt plaats op basis van de uitruilfactoren die zijn opgenomen in Bijlage II bij dit pensioenreglement.

Deeltijdpensioen

7. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen gedeeltelijk eerder of later dan op de pensioendatum ingaan (deeltijdpensioen). De vroegst of laatst mogelijke gedeeltelijke ingangsdatum van het ouderdomspensioen moet voldoen aan het bepaalde in lid 1 respectievelijk lid 4. Als het ouderdomspensioen gedeeltelijk ingaat vóór het bereiken van de leeftijd die tien jaar lager is dan de voor de betreffende (gewezen) deelnemer geldende AOW-gerechtigde leeftijd, is gedeeltelijke vervroeging uitsluitend mogelijk als de (gewezen) deelnemer aan het fonds een schriftelijke verklaring overlegt waaruit blijkt dat de (gewezen) deelnemer met ingang van de dag waarop het ouderdomspensioen gedeeltelijk ingaat het arbeidzame leven evenredig beëindigt of heeft beëindigd.
8. Voor het gedeelte dat de deelnemer in dienst blijft bij de werkgever duurt het deelnemerschap aan deze pensioenregeling voort met inachtneming van de overige bepalingen in dit pensioenreglement.
9. Een verzoek om deeltijdpensioen wordt uitsluitend door het fonds in behandeling genomen indien het verzoek ten minste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden vóór de gewenste vervroegde gedeeltelijke pensioendatum respectievelijk pensioendatum (als het gaat om gedeeltelijke uitstel) van het deeltijdpensioen, schriftelijk bij het fonds is ingediend. De partner van de (gewezen) deelnemer dient schriftelijk in te stemmen met dit verzoek tot gedeeltelijke vervroeging of uitstel.
10. Het met het deeltijdpensioen gemoeide ouderdomspensioen wordt in verband met de vervroeging of uitstel herrekend naar de gewenste vervroegde of uitgestelde deeltijdpensioendatum. Door deze herrekening valt de aanspraak op ouderdomspensioen lager respectievelijk hoger uit. De vaststelling van de hoogte van het ouderdomspensioen vindt plaats op basis van de uitruilfactoren die zijn opgenomen in Bijlage II bij dit pensioenreglement.
11. Een verhoging of verlaging van het ouderdomspensioen op grond van dit artikel leidt eveneens tot een verhoging of verlaging van – indien aanwezig – de aanspraak op partnerpensioen.
12. De op basis van dit artikel gemaakte keuze is onherroepelijk en kan niet worden teruggedraaid.

Artikel 15 - Variatie hoogte pensioenuitkering

1. De (gewezen) deelnemer kan bij ingang van het ouderdomspensioen er voor kiezen om de hoogte van het ouderdomspensioen na ingang te variëren mits de laagste uitkering niet minder bedraagt dan 75% van de hoogste uitkering. De hoogte van de aanspraak op partnerpensioen – indien aanwezig – wijzigt niet.
2. Een verzoek om de hoogte van het ouderdomspensioen na ingang te variëren wordt uitsluitend door het fonds in behandeling genomen indien het verzoek ten minste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden vóór de ingang van het ouderdomspensioen,

schriftelijk bij het fonds is ingediend door middel van een door het fonds ter beschikking gesteld formulier.

3. De vaststelling van de hoogte van het ouderdomspensioen vindt plaats op basis van factoren die zijn opgenomen in Bijlage II bij dit pensioenreglement.
4. De op basis van dit artikel gemaakte keuze is onherroepelijk en kan na ingang van het ouderdomspensioen of deeltijdpensioen niet worden teruggedraaid.

Artikel 16 – Uitruil

Uitruil van ouderdomspensioen naar partnerpensioen

1. Op verzoek van de deelnemer of gewezen deelnemer kan het ouderdomspensioen op de pensioendatum gedeeltelijk worden uitgeruild voor een aanspraak op partnerpensioen. Een verzoek om het ouderdomspensioen op de pensioendatum gedeeltelijk uit te ruilen voor partnerpensioen, wordt uitsluitend door het fonds in behandeling genomen indien het verzoek tot uitruil op de pensioendatum ten minste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen, schriftelijk bij het fonds is ingediend door middel van een door het fonds ter beschikking gesteld formulier.
2. Op verzoek van de gewezen deelnemer kan het ouderdomspensioen op de datum van beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 19 anders dan door overlijden, gedeeltelijk worden uitgeruild voor een aanspraak op partnerpensioen. Het verzoek als bedoeld in de vorige volzin wordt uitsluitend door het fonds in behandeling genomen mits het verzoek binnen drie maanden na de datum van beëindiging van het deelnemerschap, schriftelijk bij het fonds is ingediend door middel van een door het fonds ter beschikking gesteld formulier.
3. Vindt op de datum van beëindiging van het deelnemerschap geen uitruil plaats als bedoeld in lid 2, dan kan de gewezen deelnemer het ouderdomspensioen op de pensioendatum alsnog gedeeltelijk uitruilen voor partnerpensioen zoals bepaald in lid 1.
4. Het partnerpensioen dat ontstaat als gevolg van toepassing van de voorgaande leden bedraagt samen met een voor de partner opgebouwd partnerpensioen als bedoeld in artikel 29 en de door het fonds ten behoeve van een gewezen partner vastgesteld bijzonder partnerpensioen met inbegrip van eventuele verhogingen daarvan op grond van toeslagen in de zin van artikel 8, na de uitruil niet meer dan 70% van het ouderdomspensioen dat na de uitruil resteert.
5. Uitruil zoals bedoeld in voorgaande leden heeft geen betrekking op het reeds verevende deel van een ouderdomspensioen zoals bedoeld in artikel 11.
6. Door uitruil van ouderdomspensioen zoals bedoeld in voorgaande leden wordt het ouderdomspensioen verlaagd op grond van uitruilfactoren opgenomen in Bijlage II bij dit pensioenreglement.

Uitruil van partnerpensioen naar ouderdomspensioen

7. Indien volgens het bepaalde in lid 2 een aanspraak op partnerpensioen is ontstaan, kan deze aanspraak op partnerpensioen op verzoek van de gewezen deelnemer op de pensioendatum voor 25%, 50%, 75% of geheel worden uitgeruild voor een verhoging van het ouderdomspensioen.

8. Een verzoek om uitruil van de aanspraak op partnerpensioen voor een verhoging van het ouderdomspensioen wordt uitsluitend door het fonds in behandeling genomen indien het verzoek ten minste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen door middel van een keuzeformulier bij het fonds is ingediend door middel van een door het fonds ter beschikking gesteld formulier. De partner van de gewezen deelnemer dient in te stemmen met dit verzoek tot uitruil door middel van medeondertekening van genoemd formulier.
9. Indien de keuze als bedoeld in lid 7 leidt tot een verhoging van het ouderdomspensioen ter grootte van € 1.000 of meer per jaar, wordt de keuze door het fonds slechts doorgevoerd nadat twee functionarissen van het fonds een gesprek met de gewezen deelnemer en diens partner hebben gevoerd over de voorgenoemde ruil.
10. Indien de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum geen partner heeft zal de uitruil als bedoeld in lid 7 automatisch plaatsvinden, waarbij de hele aanspraak op partnerpensioen wordt omgezet in een verhoging van het ouderdomspensioen.
11. Een aanspraak op bijzonder partnerpensioen komt niet in aanmerking voor uitruil in de zin van dit artikel.
12. Door uitruil zoals bedoeld in de leden 7 tot en met 10 wordt het ouderdomspensioen verhoogd op grond van uitruilfactoren opgenomen in bijlage II bij dit pensioenreglement en vervalt de uitgeruilde aanspraak op partnerpensioen.
13. De op basis van dit artikel gemaakte keuze is onherroepelijk en kan na ingang van het ouderdomspensioen of deeltijdpensioen niet worden teruggedraaid.

Artikel 17 – Volgorde keuzemogelijkheden

1. Indien een (gewezen) deelnemer van meer dan één keuzemogelijkheid zoals opgenomen in dit hoofdstuk gebruikt maakt, wordt de volgende volgorde aangehouden:
 - a. deeltijdpensioen;
 - b. vervroeging of uitstel van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen;
 - c. uitruil van pensioenaanspraken;
 - d. variatie in hoogte van het ouderdomspensioen.

Artikel 18 – Inkoop van pensioenaanspraken bij het fonds door middel van pensioenkapitaal

1. De (gewezen) deelnemer heeft de keuze om het pensioenkapitaal, voor zover dat opgebouwd is op grond van een andere pensioenregeling van dezelfde werkgever, aan te wenden bij het fonds mits de (gewezen) deelnemer pensioenaanspraken heeft bij het fonds op grond van dit pensioenreglement. De in de vorige volzin bedoelde keuze dient uiterlijk drie volle kalendermaanden vóór de beoogde ingangsdatum van het ouderdomspensioen aan het fonds kenbaar te worden gemaakt door middel van indiening bij het fonds van een daartoe bestemd formulier dat is te vinden op de website van het fonds. Bij de aanwending als bedoeld in de eerste volzin neemt het fonds de geldende wettelijke vereisten in acht.
2. Bij aanwending van het pensioenkapitaal voor inkoop van de aanspraak op ouderdomspensioen en - indien van toepassing - de aanspraak op partnerpensioen en/of wezenpensioen, bij het fonds worden de pensioenaanspraken door het fonds vastgesteld

aan de hand van door het bestuur vastgestelde tarieven en grondslagen. Deze kunnen worden opgevraagd bij het fonds.

3. Bij de vaststelling van deze tarieven en grondslagen neemt het bestuur de handhaving van de solvabiliteit van het fonds in acht.
4. De in het kader van de inkoop als bedoeld in dit artikel jegens het fonds te verkrijgen pensioenaanspraken ontstaan slechts na de schriftelijke bevestiging ervan door het fonds aan de (gewezen) deelnemer.

Artikel 19 – Aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap

1. Indien het deelnemerschap anders dan door overlijden eindigt vóór de pensioendatum, verkrijgt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen in combinatie met een premievrije aanspraak op partnerpensioen als sprake is van uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen volgens artikel 16 lid 2.
2. Onverminderd het bepaalde in artikel 6 lid 5 met betrekking tot de aanspraak op partnerpensioen gedurende de periode dat een WW-uitkering wordt ontvangen, vervalt het partner- en wezenpensioen op risicobasis, zoals bedoeld in artikel 6 en 7 indien het deelnemerschap eindigt.
3. De gewezen deelnemer of gepensioneerde behoudt op de datum van beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in dit artikel respectievelijk op de pensioeningangsdatum, een aanspraak op wezenpensioen op risicobasis ter grootte van 14% van het ouderdomspensioen per kind uitgaande van de veronderstelling dat sprake is van uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen volgens artikel 16. Artikel 7 leden 2 tot en met 5 zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 20 – Voortzetting deelnemerschap na beëindiging van de dienstbetrekking

1. Indien het deelnemerschap eindigt als gevolg van beëindiging van de dienstbetrekking en vóór de pensioendatum, kan het bestuur op verzoek van de gewezen deelnemer toestaan dat het deelnemerschap vrijwillig wordt voortgezet voor een ononderbroken periode van maximaal drie jaar vanaf de datum van beëindiging van de dienstbetrekking.
2. Indien de gewezen deelnemer kiest voor vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap, blijft de status van deelnemer gehandhaafd. Om die reden wordt hierna in dit artikel indien nodig gesproken van: “deelnemer”.
3. De gewezen deelnemer die het deelnemerschap wenst voort te zetten dient binnen negen maanden vanaf de datum van beëindiging van de dienstbetrekking een verzoek daartoe in bij het fonds. De vrijwillige voortzetting begint uitsluitend nadat deze door het fonds aan de gewezen deelnemer schriftelijk is bevestigd en uiterlijk vijftien maanden na beëindiging van de dienstbetrekking.
4. Voortzetting van het deelnemerschap is uitsluitend mogelijk met inachtneming van het bepaalde daaromtrent bij of krachtens de Pensioenwet, de Wet op de loonbelasting 1964 en de daarop gebaseerde regelgeving en de overige door de staatssecretaris van Financiën uitgevaardigde beleidsregels. Onder beleidsregels als bedoeld in de vorige volzin worden in ieder geval verstaan de beleidsregels opgenomen in artikel 10b Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. Indien de in de vorige volzinnen bedoelde regels gedurende de periode van vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap wijzigen, is het fonds bevoegd de vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap daarop aan te passen respectievelijk de vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap te beëindigen.
5. De door de deelnemer in het kader van de vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap aan het fonds verschuldigde premie is gelijk aan de premie (met inbegrip van de werknemersbijdrage) die de werkgever voor de andere deelnemers aan het fonds afdraagt.

6. De deelnemer is verplicht tot voldoening van de premies aan het fonds op de wijze en binnen de termijnen (vervaldag) zoals door het bestuur bepaald. De deelnemer wordt van het in de vorige volzin bepaalde door het fonds in kennis gesteld.
7. Aan de inwilliging van een verzoek tot vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap kan het fonds nadere voorwaarden verbinden. De deelnemer wordt daarvan schriftelijk in kennis gesteld.
8. De vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap eindigt:
 - a. door het verstrijken van de duur van de vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap als bedoeld in het eerste lid;
 - b. door opzegging door de deelnemer of door het fonds bij aangetekende brief, met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden;
 - c. indien de verschuldigde premie door de deelnemer niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;
 - d. door het overlijden van de deelnemer;
 - e. door het ingaan van het ouderdomspensioen;
 - f. door het niet meer voldoen door de deelnemer aan de bepalingen in dit artikel of aan de regels als bedoeld in het vierde lid.
9. De deelnemer is verplicht het fonds alle informatie en wijzigingen daarin die voor het fonds van belang is als het gaat om uit uitvoeren van de vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap, tijdig aan het fonds te verschaffen. In geval van schending door de deelnemer van de in de vorige volzin genoemde verplichting, is het fonds niet aansprakelijk voor de financiële gevolgen voor de deelnemer.

Artikel 21 – Afkoop

1. Het fonds heeft het recht de volgende pensioenaanspraken van een deelnemer op de pensioendatum af te kopen indien de uitkering van de onderstaande pensioenen op jaarbasis lager is dan de afkoopgrens zoals bedoeld in artikel 66 lid 1 Pensioenwet (€ 632,63 per jaar per 1 januari 2026; jaarlijks aan te passen).
 - a. ouderdomspensioen: op de pensioendatum;
 - b. partnerpensioen dan wel wezenpensioen: op de ingangsdatum;
 - c. bijzonder partnerpensioen: bij de melding van scheiding.
2. Het fonds heeft het recht de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer af te kopen mits
 - a. de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum niet meer bedraagt dan het in lid 1 genoemde bedrag per jaar; en
 - b. het fonds na beëindiging van het deelnemerschap ten minste vijf maal tevergeefs heeft gepoogd de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer over te dragen als bedoeld in artikel 22 lid 5 en na de beëindiging van het deelnemerschap, of indien het deelnemerschap is geëindigd tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019, na 1 januari 2019, ten minste vijf jaar is verstreken.
3. Het fonds is verplicht om op verzoek van de gerechtigde tot een pensioen over te gaan tot afkoop van het deel van de pensioenaanspraken dat uitgaat boven de begrenzingen die zijn opgenomen in de hoofdstukken IIB en VIII van de Wet op de loonbelasting 1964.
4. De berekening van de afkoopwaarde zoals deze voortvloeit uit een afkoop als bedoeld in de voorgaande leden, geschiedt conform de factoren zoals opgenomen in Bijlage II bij dit pensioenreglement.
5. Het fonds neemt het bepaalde ter zake van afkoop bij of krachtens de Pensioenwet in acht.

Artikel 22 – Waardeoverdracht

Inkomende waardeoverdracht

1. De deelnemer die gebruik wil maken van zijn wettelijk recht op waardeoverdracht naar het fonds, dient het verzoek tot waardeoverdracht na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van fonds schriftelijk aan het fonds kenbaar te maken door middel van gebruikmaking van het daarvoor bestemde formulier voor waardeoverdracht dat te vinden is op de website van het fonds. In dat geval zal het fonds de aan het fonds overgedragen waarde aanwenden voor het verwerven van pensioenaanspraken overeenkomstig hetgeen in dit pensioenreglement en in de Pensioenwet is bepaald. De waarde van de pensioenaanspraken wordt berekend volgens de krachtens de Pensioenwet vastgestelde procedure- en rekenregels.

Het fonds werkt mee aan het recht op waardeoverdracht klein pensioen op grond van de Wet waardeoverdracht klein pensioen (Stb. 2017, 505) en wendt de aan het fonds overgedragen waarde aan voor het verwerven van pensioenaanspraken voor de deelnemer overeenkomstig hetgeen in dit pensioenreglement en in de Pensioenwet is bepaald.

Uitgaande waardeoverdracht

2. Bij individuele beëindiging van het deelnemerschap conform het bepaalde in artikel 19, anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum, zal op verzoek van de gewezen deelnemer de waarde van de pensioenaanspraken door het fonds worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever van de gewezen deelnemer, met inachtneming van de procedure- en rekenregels zoals gesteld bij of krachtens de Pensioenwet.
3. Indien er tevens een aanspraak op partnerpensioen betrokken is in de uitgaande waardeoverdracht, dient de partner van de gewezen deelnemer het verzoek tot waardeoverdracht mede te ondertekenen. Ondertekent genoemde partner het verzoek tot waardeoverdracht niet, dan blijft de aanspraak op partnerpensioen achter bij het fonds.
4. Een eventuele aanspraak op bijzonder partnerpensioen wordt niet overgedragen.
5. In afwijking van het bepaalde in lid 2, heeft het fonds het recht om in geval van beëindiging van het deelnemerschap (artikel 19) de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever van de gewezen deelnemer, mits de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum niet meer bedraagt dan het in artikel 21 lid 1 genoemde bedrag. In geval het fonds gebruik maakt van het in de vorige volzin bedoelde recht, is lid 3 niet van toepassing.

HOOFDSTUK 6 – OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 23– Algemene en fiscale bepalingen

1. De pensioenuitkeringen worden verminderd met die belastingen en heffingen, welke het fonds verplicht is af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.
2. De pensioenrechten en pensioenaanspraken ingevolge het pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

3. De pensioenen worden door het fonds uitbetaald in euro's op een door de pensioengerechtigde schriftelijk aan het fonds op te geven bankrekening en in maandelijks termijnen, elk ter grootte van één twaalfde deel van het jaarpensioen en wel aan het einde van de kalendermaand. Indien de pensioendatum niet op de eerste dag van de maand valt, wordt de pensioenuitkering in de eerste maand naar rato uitgekeerd. In geval van opgave door de pensioengerechtigde van een bankrekening bij een niet in Nederland gevestigde bankinstelling is het fonds bevoegd de transactiekosten van de uit te keren pensioenen daarop in mindering te brengen.
4. Indien de pensioengerechtigde een minderjarige wees betreft, geschiedt de uitbetaling van het pensioen aan diens wettelijke vertegenwoordiger, tenzij tussen de pensioengerechtigde of de wettelijke vertegenwoordiger en het fonds anders is overeengekomen.

Artikel 24 – Fiscale glijclausule

1. Indien de in dit pensioenreglement opgenomen pensioenregeling niet in overeenstemming is met de opvattingen van de Belastingdienst en/of de Belastingrechter, en dientengevolge de pensioenregeling niet of niet volledig als zodanig wordt aanvaard, zal de regeling worden vervangen door een regeling die wel in overeenstemming is met de daaraan te stellen eisen.
2. Het fonds is bevoegd zich neer te leggen bij de uitspraak van de Belastingdienst en/of de Belastingrechter. De aanpassing vindt automatisch met terugwerkende kracht plaats tot de datum van invoering of wijziging van de onderhavige pensioenregeling in het geval dat de aanpassing het gevolg is van een beschikking van de belastinginspecteur op de voorgelegde pensioenregeling.
3. Bij de aanpassing wordt zoveel als mogelijk aangesloten bij de in dit pensioenreglement opgenomen pensioenregeling.

Artikel 25 – Informatieverplichtingen

Informatieverplichtingen van de (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigde

1. De (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde is verplicht om die gegevens aan het fonds te verstrekken die het bestuur noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de pensioenregeling en is tevens verplicht mee te werken aan een nader onderzoek door of namens het fonds ter verificatie van de door hem verstrekte gegevens.
2. Bij weigering van het verstrekken van gegevens of bij het verstrekken van onjuiste gegevens worden de pensioenaanspraken door het bestuur zo veel als mogelijk vastgesteld op basis van de gegevens die naar het oordeel van het bestuur juist zijn of – bij ontbreken van gegevens – op basis van de gegevens die door het bestuur naar beste weten worden vastgesteld.

Informatieverplichtingen van het fonds

3. Het fonds verstrekt de deelnemer, binnen drie maanden na de start van de verwerving van de pensioenaanspraken informatie over de kenmerken van de pensioenregeling, de uitvoering van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de deelnemer kunnen vergen. De informatie heeft in ieder geval betrekking op:
 - a. de inhoud van de pensioenregeling;
 - b. de toeslagverlening;

- c. het recht van de deelnemer om bij het fonds het voor hem geldende pensioenreglement op te vragen;
 - d. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds.
4. Jaarlijks verstrekt het fonds aan de deelnemer:
 - a. een opgave van de hoogte van het tot en met dat jaar opgebouwde pensioen;
 - b. een opgave van het te bereiken pensioen als de pensioenopbouw ongewijzigd wordt voortgezet tot de pensioendatum;
 - c. informatie over de toeslagverlening;
 - d. een opgave van de aan het desbetreffende of het voorafgaande deelnemersjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken overeenkomstig de Wet inkomstenbelasting 2001 en daarop berustende bepalingen.
 5. Een keer in de vijf jaar verstrekt het fonds aan de gewezen deelnemer en de gewezen partner:
 - a. een opgave van de hoogte van het tot en met dat jaar opgebouwde pensioen;
 - b. informatie over de toeslagverlening;
 - c. informatie over een wijziging van het toeslagbeleid binnen drie maanden na die wijziging.
 6. Jaarlijks verstrekt het fonds aan de pensioengerechtigde:
 - a. een opgave van zijn of haar pensioenuitkering;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op levenslang partnerpensioen; en
 - c. informatie over toeslagverlening;
 - d. informatie over een wijziging van het toeslagbeleid binnen drie maanden na die wijziging.
 7. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde of hun vertegenwoordigers op verzoek:
 - a. het pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - c. de uitvoeringsovereenkomst;
 - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen; en
 - e. andere in lagere regelgeving op grond van de Pensioenwet opgenomen onderwerpen.
 8. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is;
 9. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn of haar opgebouwde pensioenaanspraken.
 10. Het fonds kan een vergoeding vragen voor informatie als bedoeld in lid 7 onder b. tot en met e. en lid 9.
 11. Bij aanvang en einde van de dienstbetrekking brengt de werkgever de deelnemer op de hoogte van de mogelijkheid van waardeoverdracht.
 12. Als een waarde is ontvangen van een pensioenuitvoerder die gebruik maakt van het recht op waardeoverdracht klein pensioen (artikel 22 lid 1), dan informeert het fonds de deelnemer binnen 10 werkdagen na de overdrachtsdatum over de waardeoverdracht en de in dat kader verworven pensioenaanspraken.

Artikel 26 – Voorbehoud van de werkgever

1. De werkgever kan de pensioenovereenkomst zonder instemming van de werknemer, ex-werknemer of gepensioneerde wijzigen indien er sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de werkgever dat het belang van de werknemer, gewezen werknemer of gepensioneerde dat door de wijziging zou worden geschaad, daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
2. De werkgever heeft zich het recht voorbehouden haar bijdrage aan de pensioenregeling te verlagen, te beperken of te beëindigen, indien er sprake is van een ingrijpende wijziging van omstandigheden bij de werkgever.
3. Van ingrijpende wijzigingen van omstandigheden c.q. een zwaarwichtig belang is onder andere sprake indien:
 - a. de ouderdoms- of nabestaandenvoorzieningen van overheidswege zodanig ingrijpend worden gewijzigd, dat een herziening of beëindiging van de pensioenregeling, gezien de opzet daarvan, noodzakelijk is;
 - b. de werkgever verplicht wordt zich voor de onder deze regeling vallende werknemers of een gedeelte daarvan aan te sluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds.
 - c. de financiële positie van de werkgever een onverminderde voortzetting van de werkgeversbijdrage aan de pensioenregeling niet meer toelaat.
4. Indien een van de omstandigheden zoals in de vorige leden is omschreven zich voordoet zal het bestuur de deelnemers hiervan onverwijld in kennis stellen. Voor zover nodig zullen de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden hiervan eveneens in kennis gesteld worden.

Artikel 27 – Klachten

1. In een geval van een klacht kan een belanghebbende zich schriftelijk tot het fonds wenden. Een klacht is ontvankelijk indien de klacht is ingediend binnen zes weken nadat het feit waarop de klacht is gericht bij de belanghebbende bekend is geworden.
2. Een klacht wordt door het fonds afgehandeld conform de klachtenregeling Mhpf. Deze regeling is te vinden op de website van het fonds.

HOOFDSTUK 7 – OVERGANGSBEPALINGEN

Artikel 28 – Partnerpensioen Dichtbij en TMG Online Media

1. Het fonds zal vanaf 1 januari 2016 voor de werknemers die op 31 december 2015 en op 1 januari 2016 in dienst waren bij Dichtbij B.V. of TMG Online Media B.V. een extra nabestaandenpensioen toekennen, bestaande uit partnerpensioen op risicobasis voor de partner van de deelnemer en wezenpensioen op risicobasis voor de kinderen van de deelnemer. Dit extra nabestaandenpensioen heeft betrekking op de tot 1 januari 2016 doorgebrachte dienstjaren van de deelnemer bij Dichtbij B.V. respectievelijk TMG Online Media B.V.
2. De tot 1 januari 2016 doorgebrachte dienstjaren worden vanaf 1 januari 2016 als jaren van deelneming beschouwd, waarbij ervan uit wordt gegaan dat het salaris, de franchise en het deeltijd-percentages over de achterliggende dienstjaren steeds gelijk zijn geweest aan de bedragen casu quo de factor op 31 december 2015. De dienstjaren tot 1 januari 2016 worden voor deze overgangsregeling beschouwd als de achterliggende dienstjaren. Voor het extra partnerpensioen wordt daarbij uitgegaan van een opbouwpercentage per achterliggend dienstjaar van 1,225% en voor het extra wezenpensioen van 0,245%.

Het extra nabestaandenpensioen op risicobasis bedraagt bij ingang echter nooit meer dan de som van het nabestaandenpensioen zoals hierna berekend:

voor de periode tot en met 31 december 2014:

- een partnerpensioen van 1,33% per achterliggend dienstjaar en een wezenpensioen van 0,266% per achterliggend dienstjaar,
- op basis van het Salaris per 31 december 2014, verhoogd met de vakantietoeslag,
- op basis van een franchise van € 13.449, en
- het deeltijdpercentage zoals dat per 31 december 2014 van toepassing was;

over het achterliggende dienstjaar 2015:

- een partnerpensioen van 1,313% en een wezenpensioen van 0,2625%,
- op basis van het Salaris per 31 december 2015, verhoogd met de vakantietoeslag,
- op basis van een franchise van € 12.642, en
- het deeltijdpercentage zoals dat per 31 december 2015 van toepassing was.

3. De hoogte van het extra nabestaandenpensioen op risicobasis wordt op 1 januari 2016 eenmalig vastgesteld. Daarna blijft de hoogte van het extra nabestaandenpensioen op risicobasis gelijk.
4. Het extra nabestaandenpensioen op risicobasis zoals hiervoor bedoeld vervalt bij beëindiging van het deelnemerschap, maar uiterlijk op de pensioenrichtleeftijd.
5. Bij echtscheiding ontstaat, in afwijking van artikel 11, voor de gewezen partner geen aanspraak op een premievrije aanspraak op extra partnerpensioen.
6. Voor het extra nabestaandenpensioen op risicobasis geldt, voor zover in dit artikel daarvan niet is afgeweken, het pensioenreglement van het fonds verder onverkort.

Artikel 29 – Deelnemers op 31 december 2016

1. Deelnemers en gewezen deelnemers die op 31 december 2016 deelnemer waren in de per die datum geldende pensioenregeling van het fonds, behouden aanspraak op het tot en met die datum opgebouwde partnerpensioen.
2. Het bepaalde in de artikelen 11 en 16 is zoveel als mogelijk van overeenkomstige toepassing op de aanspraak op partnerpensioen als bedoeld in lid 1.

Artikel 30 – Omzetting per 1 januari 2025 van de aanspraken op ouderdomspensioen onder de pensioenreglementen tot en met 2024

1. Deze overgangsregeling voorziet in de omzetting van de per 1 januari 2025 bestaande aanspraken op ouderdomspensioen zoals vastgesteld op grond van de pensioenreglementen van het fonds van vóór 2025 met een pensioenrichtleeftijd van 65 (opgebouwd tot 1 januari 2013) of 67 jaar (opgebouwd vanaf 1 januari 2013) naar aanspraken op ouderdomspensioen met een pensioenrichtleeftijd van 68 jaar. De op grond van de in de eerste volzin genoemde pensioenreglementen op 1 januari 2025 al ingegane pensioenen blijven buiten beschouwing.

2. De in het vorige lid bedoelde omzetting vindt plaats als gevolg van een verzoek daartoe door de werkgever en door middel van interne waardeoverdracht van de aanspraken op ouderdomspensioen met een pensioenrichtleeftijd van 65 of 67 jaar onder de pensioenreglementen tot en met 2024 in aanspraken op ouderdomspensioen met een pensioenrichtleeftijd van 68 jaar. Het in artikel 29 bepaalde is onverminderd van toepassing.
3. Bij de omzetting als bedoeld in de voorgaande leden, worden de aanspraken op partner- en wezenpensioen niet aangepast.
4. De omzetting vindt plaats met inachtneming van de wettelijke voorwaarden die gelden voor de omzetting naar één pensioenrichtleeftijd en zonder dat een deelnemer of gewezen deelnemer bezwaar tegen de op hem of haar betrekking hebbende omzetting kan maken.
5. De omzetting vindt collectief actuariëel gelijkwaardig plaats en op basis van de actuariële grondslagen die ook gehanteerd worden bij het vaststellen van de technische voorziening van de om te zetten aanspraken op ouderdomspensioen op 1 januari 2025. De omzettingfactoren zijn voor mannen en vrouwen gelijk.

Artikel 31 – Pensioenreglement 2016 en arbeidsongeschikte deelnemers

Voor arbeidsongeschikte deelnemers aan wie vóór 1 januari 2017 premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid is toegekend, gelden in afwijking van het bepaalde in dit pensioenreglement en vanaf 1 januari 2017 de volgende bepalingen:

- a. Vanaf 1 januari 2017 vindt in afwijking van het bepaalde in artikel 4 lid 3 premievrije voortzetting van de pensioenopbouw plaats op basis van het salaris als bedoeld in artikel 1, sub f van het per 31 december 2016 geldende pensioenreglement.
- b. Vanaf 1 januari 2017 vindt in afwijking van het bepaalde in artikel 3 lid 3, onderdeel b. en artikel 6, leden 1 en 3 (partnerpensioen op risicobasis) premievrije voortzetting van de opbouw van levenslang partnerpensioen plaats op basis van de systematiek conform het op 31 december 2016 geldende pensioenreglement (partnerpensioen op opbouwbasis). Op het aldus op te bouwen levenslange partnerpensioen zijn de bepalingen in dit pensioenreglement ten aanzien van het partnerpensioen zoveel als mogelijk van overeenkomstige toepassing behoudens de eerder genoemde afwijkingen. Artikel 3, leden 3, 4 en 5 van het per 31 december 2016 geldende pensioenreglement blijft op het op te bouwen levenslange partnerpensioen van toepassing.
- c. Zodra het dienstverband van de deelnemer met de werkgever wordt verbroken, wordt op het gedeelte van de pensioenopbouw waarvoor geen premievrije voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid geldt, artikel 19 toegepast met dien verstande dat de gewezen deelnemer aanspraak behoudt op het tot het tijdstip van toepassing van artikel 19 opgebouwde partnerpensioen conform het bepaalde met betrekking tot de aanspraak op partnerpensioen in artikel 9 lid 2 van het per 31 december 2016 geldende pensioenreglement.

Artikel 32 – Maximum pensioengevend salaris 2017 – 2024

De deelnemers die op 31 december 2024 en op 1 januari 2025 deelnemer waren in de pensioenregeling van het fonds, verwerven geen pensioenaanspraken bij het fonds met betrekking tot het pensioengevend salaris hoger dan het maximum pensioengevend salaris zoals dat in de pensioenreglementen van toepassing was in de jaren 2017 tot en met 2024.

De in de vorige volzin bedoelde deelnemers hebben pensioenaanspraken verworven bij Centraal Beheer PPI.

Artikel 33 – Overgangsrecht pensioenopbouw in geval van arbeidsongeschiktheid

In afwijking van het bepaalde in artikel 13 leden 4 en 10 gelden voor de deelnemer aan wie premievrije pensioenopbouw is verleend vanwege een vóór 1 januari 2025 gelegen eerste loondoorbetalingsdag bij ziekte in de zin van artikel 7:629 BW de hierna volgende bepalingen:

- a. De mate van premievrije voortzetting is afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage. Het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt door het fonds vastgesteld aan de hand van het toekenningspercentage waarop de WIA-uitkering is gebaseerd. Het voortzettingspercentage volgt uit het arbeidsongeschiktheidspercentage op basis van onderstaande tabel:

<i>Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA</i>	<i>Voortzettingspercentage</i>
--	--------------------------------

0 - 35%	0%
35 - 45%	25%
45 - 65%	50%
65% - 100%	100%

- b. De pensioengrondslag waarover premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wordt verleend is gelijk aan de pensioengrondslag zoals deze geldt op de dag gelegen na de periode van drie jaar na de datum waarop blijkens de WIA-beschikking de WIA-uitkering is ingegaan. De pensioengrondslag tot de dag als bedoeld in de vorige volzin is gelijk aan de pensioengrondslag zoals deze gegolden zou hebben indien de deelnemer niet arbeidsongeschikt zou zijn geweest.

HOOFDSTUK 8 – INWERKINGTREDING

Artikel 34 – Inwerkingtreding en wijzigingen

1. Dit pensioenreglement is op 5 februari 2026 door het bestuur vastgesteld en met terugwerkende kracht in werking getreden op 1 januari 2026.
2. In afwijking op het bepaalde in artikel 16 lid 1, wordt ingeval de pensioendatum is gelegen vóór 1 januari 2025 het omschreven deel van de aanspraak op ouderdomspensioen automatisch uitgeruild voor een aanspraak in partnerpensioen.
3. In afwijking op het bepaalde in artikel 16 lid 2, wordt ingeval de datum van beëindiging van het deelnemerschap is gelegen vóór 1 januari 2026 het omschreven deel van de aanspraak op ouderdomspensioen automatisch uitgeruild voor een aanspraak op partnerpensioen.
4. Voortzetting van de pensioenopbouw vanaf de pensioendatum tot uiterlijk de pensioenrichtleeftijd als bedoeld in artikel 2 lid 5 onderdeel a en artikel 14 lid 4 is slechts mogelijk ingeval de pensioendatum ligt op of na 1 januari 2026.
5. Vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 20 na de periode van 3 jaar als bedoeld in artikel 20 lid 1 is met ingang van 1 januari 2026 niet meer mogelijk.

Bijlagen:

Bijlage I Mediahuis NL B.V. en andere Aangesloten ondernemingen

Bijlage II Factorenreglement 2026

Bijlage III Premievrije voortzetting pensioenopbouw in geval van een WAO-uitkering

BIJLAGE I.

Mediahuis NL B.V. en andere Aangesloten ondernemingen

Lijst deelnemende Aangesloten ondernemingen per 1 mei 2025 of eerder

Aangesloten ondernemingen per 01-05-2025
Mediahuis Nederland B.V.
Mediahuis Nederland Drukkerij B.V.
Mediahuis Personeel B.V.
Mediahuis Regionaal B.V.
Regio Distri B.V.
Telegraaf B.V.
Niet meer aangesloten ondernemingen per 01-05-2025
DT Media B.V.
Jaap NL B.V.
Mediahuis E-Commerce B.V.
Mediahuis Digital Marketplaces B.V.
Aangesloten ondernemingen per 01-09-2025
Mediahuis Grafisch Bedrijf B.V.

BIJLAGE II

Factorenreglement 2026

BIJLAGE III

Premievrije voortzetting pensioenopbouw in geval van een WAO-uitkering

1. Aan een deelnemer die vóór 29 december 2005 een uitkering krijgt toegekend in de zin van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) wordt premievrije voortzetting van de pensioenopbouw verleend met inachtneming van de hierna volgende bepalingen.
2. De premievrije voortzetting gaat in vanaf de datum waarop blijkt de WAO-beschikking de WAO-uitkering ingaat.
3. De premievrije voortzetting eindigt op de vroegste van de volgende data:
 - de datum waarop de WAO-uitkering eindigt;
 - de pensioendatum;
 - de vervroegde pensioendatum (artikel 14 lid 1 pensioenreglement);
 - de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt.
4. De mate van premievrije voortzetting is afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage blijkt de WAO-beschikking. Het voortzettingspercentage volgt uit het arbeidsongeschiktheidspercentage op basis van onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO	Voortzettingspercentage
0 - 25%	0%
25 - 45%	25%
45 - 65%	50%
65 – 100%	100%

5. Premievrije voortzetting wordt toegekend mits de deelnemer op de eerste loondoorbetalingsdag bij ziekte in de zin van artikel 7:629 BW, deelnemer is. Is bij het einde van de dienstbetrekking bij de werkgever de wachttijd voor de WAO nog niet verstreken, dan wordt de premievrije voortzetting gebaseerd op de mate van arbeidsongeschiktheid zoals die geldt bij de eerste toekenning van de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering gerelateerd aan de tijdens het deelnemerschap ontstane ziekte. Het Convenant van 23 januari 2013 over de dekking van arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling in pensioenregelingen is vanaf 1 januari 2013 van toepassing.
6. Bij de premievrije voortzetting wordt rekening gehouden met het deeltijd-percentages van de deelnemer op de dag voorafgaand aan de eerste loondoorbetalingsdag bij ziekte als bedoeld in lid 5.
7. Krijgt de deelnemer bij aanvang van de dienstbetrekking bij de werkgever loon van een andere werkgever doorbetaald krachtens de loondoorbetalingsplicht bij ziekte op grond van artikel 7:629 BW, dan wordt premievrije voortzetting slechts toegekend voor de toeneming van het arbeidsongeschiktheidspercentage tijdens het deelnemerschap ten opzichte van het arbeidsongeschiktheidspercentage dat blijkt de WAO-beschikking is vastgesteld gerelateerd aan de ziekte voorafgaand aan de dienstbetrekking bij de werkgever. Eveneens geen premievrije voortzetting wordt toegekend voor dat deel dat de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap geheel of gedeeltelijk een WAO-uitkering is toegekend.

8. Een wijziging van het arbeidsongeschiktheidspercentage leidt vanaf de datum van wijziging blijkens de WAO-beschikking tot een wijziging van het voortzettingspercentage conform het bepaalde in lid 4. De deelnemer is verplicht een wijziging van het arbeidsongeschiktheidspercentage onverwijld te melden aan het fonds.
9. In afwijking van het bepaalde in lid 8 eerste volzin, leidt
 - a. een verhoging van het arbeidsongeschiktheidspercentage na de beëindiging van de dienstbetrekking niet tot een hoger voortzettingspercentage; en
 - b. een verlaging van het arbeidsongeschiktheidspercentage na de beëindiging van de dienstbetrekking tot een lager voortzettingspercentage.
10. De pensioengrondslag waarover premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wordt verleend is voor een deelnemer met een WAO-uitkering gelijk aan de pensioengrondslag zoals deze geldt op de dag gelegen na de periode van drie jaar na de datum waarop blijkens de WAO-beschikking de WAO-uitkering is ingegaan. De pensioengrondslag tot de dag als bedoeld in de vorige volzin is gelijk aan de pensioengrondslag zoals deze gegolden zou hebben indien de deelnemer niet arbeidsongeschikt zou zijn geweest.
11. Bij beëindiging van de dienstbetrekking van de deelnemer, is op het gedeelte van de pensioenopbouw waarvoor geen premievrije voortzetting geldt, artikel 19 van het pensioenreglement van toepassing.
12. Wijzigingen in het pensioenreglement zijn van overeenkomstige toepassing op een arbeidsongeschikte deelnemer in de zin van deze bijlage, tenzij anders wordt bepaald.